

Suomen Konepäällystöliitto ry – Finlands Maskinbefälsförbund ry
Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2014 – 28.2.2017 voimassa olevien työehtosopimusten (ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimus sekä yleinen sopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen/sopimuksineen sekä ulkomaanliikenteen pientonniston työehtosopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen /sopimuksineen) voimassaoloa jäljempänä sovitulla muutoksilla:

1. SOPIMUSKAUSI

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2017 ja päättyy 28.2.2019.

2. PALKANTARKISTUKSET

2.1 Korotus 1.3.2017

Taulukko- ja takuupalkkoja 1.3.2017 sekä euromääräisiä lisiä korotetaan merenkulun yleisen linjan mukaan.

2.2 Korotus 1.3.2018

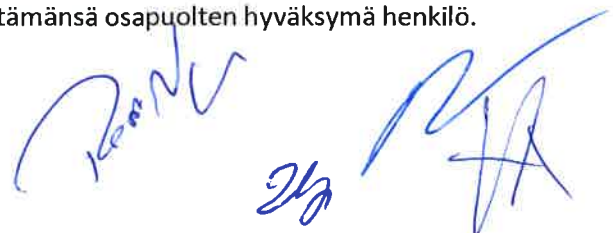
Konepäällystöstä koskevien ulkomaanliikenteen ja pientonnistoa koskevien työehtosopimusten taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2018 alkaen työmarkkinajärjestöjen välisen ja niiden hallintojen hyväksymän neuvottelutuloksen mukaisella palkankorotuksella (niin sanottuun Suomen malliin perustuva ratkaisu vuosille 2018-2019), joita keskusjärjestöt suosittelevat jäsenliitoilleen.

Mikäli keskusjärjestöjen välillä ei ole saavutettu edellä tarkoitettua neuvottelutulosta tai mikäli keskusjärjestöjen hallinnot eivät suosittele jäsenliitoilleen neuvottelutulokseen perustuvien työehtosopimusmuutosten toteuttamista, osapuolet sopivat palkantarkistusten määrästä ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne, suomalaisten merenkulkuelinkeinon tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että ratkaisulautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2018

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimittämänsä osapuolten hyväksymä henkilö.



Jos lautakunnanjäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossa huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti vientiteollisuudessa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista tekijöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimukset palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 1.3.2018. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien taulukko ja takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.3 NON-EU päällystön palkkojen tarkistaminen 1.1.2017 ja 1.1.2018

NON-EU päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2017 ja 1.1.2018 entisen käytännön mukaisesti siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a.

Korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

3. LUONTOISETUJEN TARKISTAMINEN

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2017 ja 1.1.2018.

4. ULKOMAANLIIKENTEEEN RUNKOSOPIMUKSEN MUUTOKSET

4.1 Palkanlaskenta

Lisätään runkosopimuksen palkanlaskennan (3.1) kohtaan uusi kappale 6, joka kuuluu seuraavasti:

6. Työntekijälle annettavasta kuukausittaisesta palkkalaskelmasta on ilmentävä, kuinka paljon työntekijällä on pitämättömiä vuosiloma- ja vapaapäiviä.

4.2 Kokemuslisä

Palkanlisät 4 b kokemuslisä kohta 1, muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Päällystölle (päällikölle/konepäällikölle, perämiehelle/kone-mestarille sekä sähkömestarille) maksetaan peruspalkasta laskettuna 5 % suuruinen kokemus-

*lisä 2,4,6,8,11 ja 14 vuoden meripalvelun jälkeen päällystö asemassa. Koke-
muslisiin oikeuttavaa palveluaikaa laskettaessa saadaan siihen lukea myös pääl-
lystöasemassa lipusta riippumatta, Suomen merivoimissa ja merivartiosta pääl-
lystössä palveltu aika sekä uusien työntekijöiden osalta kotimaanliikenteen yli
750 kW aluksissa konepäällystössä palveltu aika. Samassa varustamossa miehis-
töasemassa palveltu aika otetaan täysmääräisesti huomioon kokemuslisiä las-
kettaessa.*

Palkanlisät 4 b, kohta 2 muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

*”Laiva- /meripalvelulla tarkoitetaan tässä sopimuksessa eri henkilöryhmien
kohdalla kotimaan-, rannikko- tai siitä kaukaisemmassa liikenteessä suoritettua
palvelua tai vieraiden lippujen alla kansainvälisessä liikenteessä palveltua aikaa.*

Työntekijä on velvollinen toimittamaan ennen työsuhteen alkua työnantajalle
tiedot kokemuslisiin oikeuttavista palvelusajoista ja työntekijän on osoitettava
tiedot oikeiksi 30 päivän kuluessa työsuhteen alusta Trafín meripalveluotteella.”

4.3 Vuosiloman antaminen

Lisätään runkosopimuksen vuosiloma (6.) kohtaan uusi kappale 2, joka kuuluu seuraavasti:

2. Työvuorolistaan merkityn vuosiloman ajankohtaa ei ilman perusteltua syytä
saa muuttaa työntekijän suostumuksetta.

4.4 Vuosiloman laskeminen

Lisätään runkosopimuksen vuosiloma (6.) kohtaan uusi kappale 3, joka kuuluu seuraavasti:

3. Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaislukua,
päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan
työsuhteen päättyessä vuosilomaapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lo-
mapäivien lukumääräksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on laskettava
lomapäiväksi.

4.5 Työhyvinvointityöryhmä

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää merenkulkijoiden työmatkoihin
liittyviä toimenpiteitä, joilla voidaan tukea työhyvinvointia sekä työvireyttä. Osapuolet asetta-
vat kukin kaksi (2) edustajaa tähän työryhmään, jonka lopputuloksen on oltava valmiina
30.6.2017.

4.6 STCW –yhdistetyn lisäpätevyyskirjan lunastusmaksu

Työnantaja korvaa työntekijälle työsuhteen aikana STCW –yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen hankkimisesta aiheutuneen lunastuskustannuksen. Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

4.7 50- ja 60-vuotispäivät, muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti

”Työntekijä, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kolme (3) vuotta, on oikeutettu yhteen (1) ylimääräiseen palkalliseen vapaapäivään 50- ja 60-vuotispäivänsä johdosta. Sama etuus voidaan myöntää työntekijälle, jolla on meripalvelusta Suomen kauppalaivastossa vähintään viisi (5) vuotta edellyttäen, että hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä merkipäivää välittömästi edeltäneet kuusi (6) kuukautta.”

5. KONEPÄÄLLIKÖIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

5.1 Vahtityö

VAHTIVAPAAN KONEPÄÄLLIKÖN TYÖAIKALISÄ

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tarkoituksena on selvittää vahtivapaan konepäällikön mahdollisesti lisääntyntä työmäärää aluksella, ottaen huomioon korvauksen tehdystä työstä sekä vähentyneestä vapaa-ajasta aluksella. Osapuolet asettavat kukin kaksi (2) edustajaa tähän työryhmään. Jos työryhmä saavuttaa yhteisen näkemyksen asiassa, tämä yhteinen esitys pannaan voimaan 1.3.2018.

5.2 Konepäällikön siirto

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

SIIRTO

1. Jos vakinaisessa palveluksessa oleva konepäällikkö siirretään samassa varustamossa vakinaiseen palvelukseen sellaiselle alukselle, joka on alemmaa palkkausluokkaa kuin se, joka hänellä on aikaisemmin, maksetaan hänelle palkka sen aluksen mukaan, jolle hänet on siirretty.
2. Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan konepäällikön siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.
3. Jos konepäällikkö tilapäisesti siirretään samassa varustamossa toisiin aluksiin, ei hänen viransijaisena saamansa palkka saa alittaa hänen vakinaisessa toimessa saamaansa palkkaa ikälisineen ensimmäisen kolmen (3) kuukauden aikana.



5.3 Konepäällikön odotusaika

Lisätään konepäällikön täydentäviin ehtoihin uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

ODOTUSAIKA

1. Siirron yhteydessä mahdollisesti syntyneestä odotusajasta on päällystöön kuuluva oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta runkosopimuksen 4 §:n mukaan sekä sen peruspalkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut sillä aluksella, josta hänet siirretään. Jos on kysymys väliaikaisesta siirrosta, on odotusajalta tulevaan palkkaan nähden noudatettava mitä tämän §:n 3 momentissa sanotaan.
2. Sinä aikana, jolloin päällystöön kuuluva nauttii palkkaa tämän pykälän mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimeensa rinnastettavia tehtäviä.

5.4 Konepäällikön varallaolo

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

Varallaolo

Ilmoitus varallaolosta on pyydettyessä annettava työntekijälle kirjallisesti.

5.5 Konepäällikön vuosiloma

Muutetaan konepäällikön vuosiloma (3.1.) kohdan 1 kappale kuulumaan seuraavasti:

"1. Sen lisäksi, mitä runkosopimuksessa vuosilomasta on määrätty, konepäällikön vuosilomasta on voimassa seuraavaa:"

Muutetaan konepäällikön vuosiloma (3.1.) kohdan 2 kappale kuulu maan seuraavasti:

"2. Konepäällikkö on oikeutettu 36 työpäivän vuosilomaan sekä 3 päivän lomakorvaukseen kuukaudelta."

Muutetaan konepäällikön vuosiloma (3.1.) kohdan 3 kappale kuulumaan seuraavasti:

"3. Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaiskonepäällikkö on ansainnut toimiessaan konepäällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kun edellä tässä pykälässä on sanottu."



6. KONEMESTAREIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

Lisätään sähkömestari seuraaviin kohtiin (6.1 - 6.5) aikaisemmin sovitun mukaisesti.

6.1 Soveltamisala

Soveltamisala kohdan 1 kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"1. Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäällystöliittoon kuuluvien perämiesten sekä Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konemestarien ja sähkömestarien palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa."

6.2 Palkka

Muutetaan palkka (1.) kohdan 1 kappale kuulumaan seuraavasti:

"1. Konemestarien ja sähkömestarien taulukko-palkat ilmenevät tämän sopimuksen palkka-liitteestä."

6.3 Palkanlisät

Muutetaan palkanlisät (2.) kohdan j (kunnossapitolisä) kappale kuulumaan seuraavasti:

*"j) Kunnossapitotoiminnasta maksetaan konemestarille sekä sähkömestari-
rille palkkaliitteen mukainen palkan lisä kuukautta kohden. Tämä lisä on
nk. kiinteä lisä."*

Muutetaan palkanlisät (2.) kohdan k (ennakkohuoltolisä) kappale kuulumaan seuraavasti:

*"Aluksissa, joissa konehuone voi koneiston ja hälytysjärjestelmän ansi-
osta olla miehittämätön, maksetaan vahtivapaalle konemestarille sekä
sähkömestari- palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukautta kohden. Li-
sää ei makseta niiltä vuorokausilta, joilta konemestari saa vahtivuorotyö-
lisän."*

6.4 Vahtivapaan konemestarin ja sähkömestarin työaika

Muutetaan vahtivapaan konemestarin työaika kohta kuulumaan seuraavasti:

"VAHTIVAPAAN KONEMESTARIN JA SÄHKÖMESTARIN TYÖAIKA

*1. Meri-, lähtö- ja tulovuorokausina on säännöllinen työaika 8 tuntia
vuorokaudessa, sekä arki-, aatto- että pyhäpäivisin. Konemestari ja säh-
kömestari ovat oikeutettuja tekemään edellä mainittuina päivinä 8 tuntia
töitä ellei lepoaikasääntelystä muuta johdu.*

2. Päivämestarin ja sähkömestarin työaika noudattaa aluksella yleisesti päivätyöntekijöiden työaika esim. 07.00 – 16.00 tai 08.00 – 17.00.

3. Aluksella, jossa konemestarin työaika ei ole jaettu vahtivuoroihin saa merellä valmiusvuorossa oleva konemestari 20 minuuttia vastiketta jokaisesta alkavaa valmiusvuorotuntia kohden.

4. Valmiuskorvaus maksetaan myös ruoka- ja kahvitauoilta. Yksi tai kaksi yhteenlaskettua puolen tunnin mittaista kahvitaukoa luetaan yhdeksi alkavaksi tunniksi.

5. Valmiusvuorot pidetään seuraavasti:

a) kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ja I kone mestari pitävät valmiusvuoroja vuorotellen ellei siitä yhteisesti toisin sovita.

b) useamman kuin kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ei pidä valmiusvuoroja.

Pöytäkirjamerkintä:

1. Valmiusvuoro pidetään meri-, lähtö-, tulo ja satamavuorokausina.

2. Alukseen voidaan I konemestarin lisäksi ottaa toimeen vahtivapaa I-konemestari, jolla on vähintään saman aluksen konepäällikön pätevyys.

3. Alukselle voidaan ottaa mahdollisuuksien mukaan ylimääräisinä palvelukseen henkilöitä, joilla on vähintään vahtikonemestarin kirjain saamiseksi vaadittava tutkinto, konemestarioppilaaksi.

4. Aluksessa, jossa lukumääräisesti on enemmän I konemestareita kuin miehitysasetus edellyttää tulee I konemestarin peruspalkan olla palkka ryhmää korkeampi kuin vahtia käyvän I konemestarin peruspalkka vastaavanlaisessa aluksessa (ei koske sähkömestaria)."

6.5 Siirto

Muutetaan siirto (7.) kohta kuulumaan seuraavasti:

"7. SIIRTO

1. Jos vakinaisessa palveluksessa oleva perämies, konemestari tai sähkömestari ylennetään virassa tai siirretään virka-asemassa ylempään ryhmään kuuluvaan alukseen samassa varustamossa, on uudesta toimesta maksettavan palkan, riippumatta siitä, otetaanko toimi vastaan

vakinaisesti tai viransijaisena, oltava vähintään yhtä suuri kuin vanhasta toimesta maksettu palkka siihen kuuluvine kokemuslisineen.

2. Jos konemestari ja sähkömestari vakinaisesti siirretään alempaan virka-asemaan tai samaan virka-asemaan alemman luokan aluksessa, maksetaan palkka uudesta toimesta siten kuin on vahvistettu palkkaliitteessä olevassa taulukossa kokemuslisineen.

3. Vakinaisessa palveluksessa oleva perämies, konemestari tai sähkömestari, joka ilman omaa pyyntöään vapautetaan aluksen palveluksesta ja siirretään toiseen saman laivanvarustamon alukseen, on mahdollisesti syntyneen odotusajan aikana oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta luontoisetu korvauksen mukaan sekä sen palkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut siinä toimesta, josta hänet siirretään.

4. Huomio! Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan perämiehen, konemestarin tai sähkömestarin siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.

Pöytäkirjamerkintä:

1. Perämies, konemestari tai sähkömestari, jonka toimi aluksessa päättyy aluksen myynnin tai riisumisen takia, on velvollinen ryhtymään vastaavanlaiseen toimeen samassa varustamossa, jos tällainen toimi hänelle tarjotaan (vastaavalla toimella tarkoitetaan samaa virka-asemaa, josta 2 kuukauden ajalta on maksettava vähintään sama peruspalkka kuin siinä aluksessa, mistä siirto tapahtui). Tämä merkitsee, että perämies tai konemestari siirron tapahtuessa luopuu siitä korvauksesta, johon hänellä mahdollisesti merityösopimuslain nojalla olisi ollut oikeus.

2. Odotusaikana perämiehelle, konemestarille tai sähkömestarille voidaan vapaa-ajan muodossa antaa aikaisemmin kertynyttä vastikeaikaa.

3. Jos perämiehelle, konemestarille tai sähkömestarille, joka varustamon esityksestä on jäänyt odottamaan siirtoa, ei osoiteta tässä tarkoitettua tointa, on hän oikeutettu merityösopimuslain mukaiseen korvaukseen.

4. Sinä aikana, jolloin perämies, konemestari tai sähkömestari nauttii palkkaa tämän pykälän tai matkustaja-alus- sekä matkustaja- ja autolautasopimuksen mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimensa rinnastettavia tehtäviä.”

6.6 Varallaolokorvaus

Lisätään varallaolokorvaus (4.) kohtaan uusi kappale 3, joka kuuluu seuraavasti:

”Ilmoitus varallaolosta on pyydetessä annettava työntekijälle kirjallisesti.”

6.7 Likaisen työn lisä

Lisätään palkanlisät (2.) kohtaan uusi kappale i (likaisen työn lisä), joka kuuluu seuraavasti:

i) LIKAISEN TYÖN LISÄ

”Työntekijällä on oikeus saada korvaus likaisesta työstä, joka kerralta, kun hän joutuu työssään käsittelemään tavanomaisesta poikkeavassa määrin oksennusta, ulosteita tai muita vastaavia eritteitä taikka verta. Työstä, joka tehdään jätevesisäiliöiden, pumppujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja korjaamiseksi ja jossa joudutaan käsittelemään poikkeavissa määrin edellä mainittuja eritteitä tai verta, maksetaan 14,32 € jokaiselta alkavalta tunnilta. Ennen töiden aloittamista, on selvitettävä esimiehen kanssa, onko kyseessä erikseen korvattava työ.”

7. MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUKSEN SOVELTAMINEN

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen soveltamisala (1.) kohdan 1 kappale kuulumaan seuraavasti:

1. *”Suomen Varustamo ry:n toiselta puolen ja Suomen Konepäällystöliitto ry ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry toiselta puolen sopivat täten, että matkustaja aluksissa sekä matkustaja ja autolautta aluksissa, joissa noudatetaan mainittujen liittojen välisiä sopimuksia, jotka koskevat ulkomaanliikenteessä olevissa suomalaisissa aluksissa palvelevien päälliköiden ja konepäälliköiden, perämiesten ja konemestareiden sekä sähkömestareiden palkkaus ja työehtoja noudatetaan lisäksi mitä tässä sopimuksessa määrätään.”*

8. TAKUUPALKKASOPIMUKSEN MUUTTAMINEN

Muutetaan takuupalkkasopimuksen soveltamisala (1) kohdan 1 kappale kuulumaan seuraavasti:

”1. Takuupalkkasopimus koskien meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) merkityissä aluksissa työskentelevien päälliköiden ja konepäälliköiden sekä konemestareiden ja perämiesten sekä sähkömestareiden työ- ja palkkaehtoja, ellei siitä ole erikseen sovittu toisin Suomen Konepäällystöliiton tai Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa.”

Lisätään takuupalkkasopimuksen palkka (3) kohdan 1 kappaleeseen uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

- 15) Koulutus- ja tutkintolisä
- 16) Likaisen työn lisä

8.1 Lisätään uusi teksti takuupalkkasopimukseen, joka kuuluu seuraavasti

Korvaava lepo

Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vastike kertyy täyden työpäivän mukaisesti. Takuupalkkasopimuksen mukaisessa työtuntien pro rata laskennassa otetaan huomioon ainoastaan todelliset tehdyt työtunnit.

9. MUUTOKSET YLEISIIN SOPIMUKSIIN

9.1 Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.4, luottamusmiehen työstä vapautus:

Poistetaan tekstin ensimmäisestä kappaleesta seuraava teksti: *”varustamon tähän tarkoitukseen varaamissa työtiloissa”*

Osapuolet toteavat, että luottamusmies ja varustamo sopivat missä tiloissa (varustamon osoittamissa tiloissa tai kotona) luottamustehtävät hoidetaan.

9.2 Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.5, luottamusmieskorvaus muutetaan kuulumaan seuraavasti:

”Luottamusmies on oikeutettu luottamusmiestehtävien hoitopäivien korvaukseen, joka vastaa 2,0 arkiylityön palkkaa.”

Osapuolet toteavat, että luottamusmies, jonka palkkaus on sopimuspalkka tai jokin tähän rinnastettava, on tästä luottamusmieskorvauksesta sovittava erikseen työntekijän ja työnantajan välillä.

10. PIENTONNISTOALUKSIA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

10.1 Vuosiloma

Lisätään vuosiloma (4.5) kohtaan uusi teksti, joka kuuluu seuraavasti:

”Jos loma pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomaapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on laskettava lomapäiväksi.”

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are three distinct signatures: one on the left, one in the middle, and one on the right. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

10.2 Likaisen työn lisä

Lisätään pientonnistosopimukseen uusi likaisen työn lisän kohta, joka kuuluu seuraavasti:

LIKAISEN TYÖN LISÄ

Työntekijällä on oikeus saada korvaus likaisesta työstä, joka kerralta, kun hän joutuu työssään käsittelemään tavanomaisesta poikkeavassa määrin oksennusta, ulosteita tai muita vastaavia eritteitä taikka verta. Työstä, joka tehdään jätevesisäiliöiden, pumppujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja korjaamiseksi ja jossa joudutaan käsittelemään poikkeavissa määrin edellä mainittuja eritteitä tai verta, maksetaan 14,32 € jokaiselta alkavalta tunnilta. Ennen töiden aloittamista, on selvitettävä esimiehen kanssa, onko kyseessä erikseen korvattava työ.

10.3 Pientonnistosopimuksen päivittäminen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ulkomaanliikenteen päällystön pientonnistoaluksia koskeva työehtosopimus päivitetään valmiiksi viimeistään 30.6.2017 mennessä.

10.4 STCW –yhdistetyn lisäpätevyyskirjan lunastusmaksut

Työnantaja korvaa työntekijälle työsuhteen aikana STCW –yhdistetyn lisäpätevyydistä hankkimisesta aiheutuneen lunastuskustannuksen. Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

11. MIINUSVASTIKKEET

Osapuolet asettavat työryhmän selvittämään miinusvastikkeista aiheutuvan ongelmien ratkaisemiseksi. Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi 30.6.2017 mennessä.

12. TYÖEHTOSOPIMUKSEN VOIMASSAOLON PÄÄTTÄMINEN KESKEN SOPIMUSKAUDEN

Mikäli ulkomaanliikenteen sopimusaloilla toimivien varustamoiden kansainvälisen kilpailukyvyyn turvaaviin valtioneuvoston päätöksiin tehdään tai aiotaan tehdä sellaisia muutoksia, joilla on merkittävä vaikutus toiminnan harjoittamiseen edellytyksiin, Suomen Konepäällystöliitto ry voi irtisanoa yllä mainitut työehtosopimukset päättämään noudattaen kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa.

Helsingissä 26. 1. 2017

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY



SUOMEN VARUSTAMOT RY



Suomen Konepäällystöliitto ry

26.1.2017

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry (jäljempänä osapuolet) ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2015 – 28.2.2017 voimassa olevien työehtosopimusten (Arctia Shipping konsernin konventionaalisten ja monitoimijäänmurtajien konepäällystää koskevat työehtosopimukset liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen) voimassaoloa jäljempänä sovitulla muutoksilla ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 29.2.2016 saavuttamassa kilpailukykyneuvottelutuloksessa on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2017 ja päättyy 28.2.2019.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2017

Taulukko- ja takuupalkkoja 1.3.2017 sekä euromääräisiä lisiä korotetaan merenkulun yleisen linjan mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2018

Konepäällystää koskevat perinteisten jäänmurtajien ja monitoimijäänmurtajien työehtosopimuksien taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2018 alkaen työmarkkinajärjestöjen välisen ja niiden hallintojen hyväksymän neuvottelutuloksen mukaisella palkankorotuksella (mahdollinen Suomen malli), joita keskusjärjestöt suosittelevat jäsenliitoilleen.

Mikäli keskusjärjestöjen välillä ei ole saavutettu edellä tarkoitettua neuvottelutulosta tai mikäli keskusjärjestöjen hallinnot eivät suosittele jäsenliitoilleen neuvottelutulokseen perustuvien työehtosopimusmuutosten toteuttamista, osapuolet sopivat palkantarkistusten määrästä ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne, suomalaisten merenkulkuelinkeinon tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että ratkaisulautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2018

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimittämänsä osapuolten hyväksymä henkilö. Jos lautakunnanjäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti teollisuuden, vientiteollisuuden ja siihen liittyvässä logistiikkasektorissa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista tekijöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimukset palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 1.3.2018. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien taulukko ja takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

3. Luontoisetujen tarkistamien

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2017 ja 1.1.2018 sekä korotetaan aiemmin noudatetun ja sovitun käytännön mukaisesti.

4. YT-sopimuksen uudistamien

Osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan ja uudistamaan vanhan 2004 YT-sopimuksen. Neuvottelutuloksen on oltava valmis viimeistään 31.12.2018 mennessä.

5. Vuosiloma, lisätään seuraava uusi kappale:

”Jos loma pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomaapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on laskettava lomapäiväksi.”

6. STCW –yhdistetyn lisäpätevyyskirjojen lunastusmaksut

”Työnantaja korvaa työntekijälle työsuhteen aikana STCW –yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen hankkimisesta aiheutuneen lunastuskustannuksen. Työntekijän on korvattava edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen kustannuksen työntekijän lopputilistä.”

7. Lisätään kohtaan 21§ Matkakustannusten korvaus uusi teksti, joka kuuluu seuraavasti:

"Aluksien vuositelakoinnista poikkeavien telakointien matkojen korvaus eli projektiluontoisten töiden matkat, korvaa työnantaja työntekijälle telakointeihin liittyvät ylimääräiset matkakustannukset."

8. Selvennetään 21 § kohdan 5 asianmukainen majoitus telakoinnin aikana.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että sanoilla asianmukainen majoitus, tarkoitetaan tässä kohtaa, että majoitus telakoinnin ajaksi on järjestettävä vähintään laivaolosuhteita vastaavaksi majoitukseksi.

Pöytäkirja merkintä:

Ellei asumista voida järjestää aluksella, on viranomaisten vähimmäismääräykset täyttävä majoitus järjestettävä siten, että työntekijällä on käytössä henkilökohtainen makuuhuone ellei varustamon ja Suomen Konepäällystöliiton kesken ole toisin sovittu.

9. Lisätään perinteiset jäänmurtaajat TES kohtaan 24§ Jäämisvuorojen korvaaminen uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

"Mikäli työntekijä määrätään jäämään alukselle kotimaan vaihdon yhteydessä sovelletaan häneen korvauksen osalta, kuten siitä on tämän pykälän kohdassa yksi (1) sovittu. Korvaus edellä mainitussa tilanteessa alkaa vaihtopäivää seuraavan vuorokauden jälkeen."

Pöytäkirja merkintä:

Kyseessä olevaa työehtosopimuksen kohtaa sovelletaan tilanteessa, jossa aluksella työvuorossa oleva työntekijä määrätään jäämään alukseen, silloin kun vaihtopari tai muu häntä korvaava työntekijä ei saavu alukselle, vaikka työvuoroluettelon mukaan hänen pitäisi päästä vapaavuorolle.

10. Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli ulkomaanliikenteen sopimusaloilla toimivien varustamoiden kansainvälisen kilpailukyvyyn turvaaviin valtiontukiin tehdään tai aiotaan tehdä sellaisia muutoksia, joilla on merkittävä vaikutus toiminnan harjoittamisen edellytyksiin, Suomen Konepäällystöliitto ry voi irtisanoa yllä mainitut työehtosopimukset päättymään noudattaen kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa.

Helsingissä 26. 1. 2017

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY



SUOMEN VARUSTAMOT RY

26.1.2017

