



Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimus

1.2.2012 – 28.2.2014

SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO.....	5
2 YLEISET SOPIMUKSET.....	5
3 MÄÄRITELMÄT	5
4 YLEISTÄ.....	6
4.1 Työhönotto	6
4.2 Miehytys sopimus	7
4.3 Ulkopuolinen työvoima.....	7
4.4 Määräaikainen työsopimus	7
4.5 Osa-aikatyö.....	8
4.6 Harjoittelijat	8
4.7 Asuntopiirustukset.....	8
4.8 Järjestysmiestä koskevat erityismääräykset.....	8
5 TYÖAIKA JA VUOROTTELU	8
5.1 Työaikamääräysten suhde merityöaikalakiin	8
5.2 Takuupalkkaan sisältyvä työaika.....	8
5.3 Takuupalkkaan sisältyvän työajan jakaminen.....	9
5.4 Vaihtopäivinä tehtävä työ.....	9
5.5 Lepoajat ja -tautot	9
5.6 Ruoka ja ruokailutauot	10
5.7 Vuorottelujärjestelmä	10
5.8 Työvuorolista.....	11
5.9 Eri vuorottelujärjestelmät	12
5.10 Pidemmän vapaajakson antaminen lomakautena	13
5.11 Vuorottelujärjestelmän toteuttaminen kausiliikenteessä ..	13
5.12 Työtuntijärjestelmä ja sen muuttaminen.....	13
5.13 Päivätyöntekijän ja järjestysmiehen työajan järjestämistä koskevat erityismääräykset.....	13

6 PALKKAEHDOT	14
6.1 Palkanmaksu	14
6.2 Takuupalkat	14
6.3 Ikälisät.....	15
6.4 Ylityö ja sen korvaaminen	16
6.5 Eräinä pyhäpäivinä tehdyn työn korvaaminen	17
6.6 Varallaolokorvaus	17
6.7 Lastinkäsittelykorvaus.....	17
6.8 Tarjoilukorvaus.....	17
6.9 Palveluraha	18
6.10 Luontoisetukorvaus.....	18
6.11 Korvaus työntekijälle, jolle ei ole varattu ravintoa ja/tai asuntoa aluksessa	18
6.12 Sairausloma, äitiysloma ja isyyysvapaa.....	18
6.13 Likaisen työn korvaus	19
6.14 Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta.....	19
6.15 Sodanvaaralisä	19
7 VUOSILOMA	19
7.1 Vuosilomamääräysten suhde merimiesten vuosilomalakiin	19
7.2 Vuosilomapalkka ja lomarahaa vuosiloman aikana	19
7.3 Vuosilomakorvaukseen sisältyvä ravinto- ja asuntokorvaus lyhyissä työsuhteissa	20
8 MATKAKORVAUKSET	20
8.1 Yleistä matkakorvauksista	20
8.2 Matkakorvaus työtehtävien hoidon johdosta	20
8.3 Matkakorvaukset lomamatkojen johdosta	21
8.4 Matkakorvaukset kokousmatkojen johdosta	21
9 POISSAOLO	21
9.1 Poissaolo 50- ja 60-vuotispäivän johdosta.....	21
9.2 Poissaolo hääpäivän, äkillisen sairaustapauksen tai hautauspäivän johdosta	22

9.3 Poissaolo vaikeasti sairaan lapsen hoidon johdosta.....	22
9.4 Poissaolo järjestötoimintaan osallistumisen johdosta	22
9.5 Poissaolon suhde vuorotteluun.....	23
10 MUUT MÄÄRÄYKSET	23
10.1 Suojavaatetus	23
10.2 Taloushenkilökunnan työvaatteet.....	24
10.3 Siivous	24
10.4 Vapaa-ajan vakuutus	24
10.5 Kuolleen kotiinkuljetus	25
10.6 Muusikoita koskevat lisämääräykset.....	25
10.7 Satamassa julistettu lakko, sulkku tai saarto	26
10.8 Jatkuvan neuvottelun periaate	26
10.9 Yksittäisiin riitakysymyksiin liittyvä neuvottelujärjestys	26
10.10 Välimiesoikeus	27
10.11 Työhuonekunnat ja ammattiosastot.....	27
10.12 Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n asiamiehet	27
10.13 Aluksen luovuttaminen ja lipun vaihto.....	28
11 VOIMASSAOLOAIKA.....	28
PUITESOPIMUS.....	29
LUETTELO LIITESOPIMUKSISTA	31

Suomen Merimies-Unioni SMU ry
Suomen Varustamot ry

ULKOMAANLIIKENTEEN MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS

1 JOHDANTO

Tämä työehtosopimus koskee kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan palkkaus- ja työehtoja ulkomaanliikenteessä olevissa perinteisissä matkustaja-aluksissa. Sopimus ei koske ns. ro-pax-aluksia eikä niihin rinnastettavia aluksia, ellei toisin ole sovittu.

Tästä työehtosopimuksesta ilmeneviä ehtoja noudatetaan silloinkin, kun ulkomaanliikenteeseen katsastettu alus tekee matkoja Suomen satamien välillä.

Työntekijän on suoritettava tehtävänsä kunnollisesti lain ja hyvän merimiestavan mukaisesti. Laivapalveluksessa on noudatettava raittiutta, hyvää järjestystä ja kuria sekä käyttäydyttävä kohteliaasti. Alusta ja sen kuntoa on hoidettava huolellisuudella. Aluksen kulutustarvikkeiden ja muonan käytössä on noudatettava säästäväisyyttä.

2 YLEISET SOPIMUKSET

Sen lisäksi, mitä tässä sopimuksessa on määrätty, tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvissa aluksissa noudatetaan myös osapuolten välillä voimassa olevia yleisiä sopimuksia, jotka on painettu erillisessä niteessä.

3 MÄÄRITELMÄT

Tässä työehtosopimuksessa tarkoitetaan:

matkustaja-aluksella alusta, joka on katsastettava voimassaolevien määräysten mukaan matkustaja-alukseksi;

takuupalkalla palkkaa, joka sisältää korvauksen säännöllisenä työaikana tehdystä työstä ja sovitusta määrästä ylityötä sekä ikälisät ja jonka työntekijä on oikeutettu saamaan joka palkanmaksukausi siitä riippumatta, teetetäänkö hänellä sovittua ylityömäärää vai ei;

kuukausiansiolla palkkaa, joka sisältää takuupalkan ja tämän sopimuksen perusteella maksettavat muut lisät sekä korvaukset;

päiväpalkalla palkkaa, joka saadaan jakamalla takuupalkka 30:llä;

työvuorolistalla merityöaikalain mukaista työvuoroluetteloa, josta ilmenevät työ- ja vapaavuorojen alkaminen ja päättyminen;

työtuntijärjestelmällä luetteloa, josta ilmenevät takuupalkkaan sisältyvien päivittäisten työ- ja lepoaikojen alkamis- ja päättymisajat;

vuorotyöntekijällä työntekijää, jonka työ on jaettu vahtivuoroihin;

päivätyöntekijällä työntekijää, jonka työtä ei ole jaettu vahtivuoroihin ja joka ei ole taloustyöntekijä;

taloustyöntekijällä työntekijää, joka on otettu työsuhteeseen laivaväen tai matkustajien muonitusta tahi muita tällaiseen työhön liittyviä tehtäviä varten taikka toimistotyöhön tai muuhun sen kaltaiseen tehtävään, joka ei ole kansi- tai konepalvelua;

vuorokaudella kello 00:n ja kello 24:n välistä aikaa;

viikolla aikaa maanantaista kello 00 sunnuntaihin kello 24; sekä

pyhäpäivällä sunnuntaita tai muuta kirkollista juhlapäivää sekä itsenäisyyspäivää ja vapunpäivää.

4 YLEISTÄ

4.1 Työhönotto

Palkatessaan työntekijöitä ulkomaanliikenteessä oleviin suomalaisiin matkustaja-aluksiin, varustamoiden on käytettävä ensisijaisesti valtion tarjoamia työvoimapalveluja. Työntekijä voidaan kuitenkin ottaa ohi valtion työnvälityksen silloin, kun työnantajan tiedossa on jo uusi työntekijä tai kun työnvälityksen käyttäminen ei ole mahdollista tai kun menettelyyn on muu painava peruste.

Jokaisella aluksen kansi- ja konemiehistöön ja taloushenkilökuntaan kuuluvalla on oltava laivaväen lääkärintarkastuksista annetun lain (1171/2010) mukainen todistus siitä, että hän on kelpoinen meripalvelukseen sekä hänellä on oltava laivaväestä ja aluksen turvallisuusjohtamisesta (1687/2009) annetun lain vaatimusten mukainen pätevyystodistus sekä muut lainsäädännön ja viranomaisten määräysten edellyttämät todistukset.

Jos työntekijän kanssa on sovittu työhön ottamisesta mutta hänen kanssaan ei kuitenkaan tehdä työnantajasta johtuvasta syystä työsopimusta, hän on oikeutettu saamaan vahingonkorvauksen kuten sopimuksen rikkomisesta.

4.2 Miehyssopimus

Varustamon on sovittava aluksiin otettavan laivahenkilökunnan lukumäärästä ja pätevyydestä Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n kanssa. Ennen miehyssopimuksen tekemistä varustamon on neuvoteltava miehyksestä pääluottamusmiehen kanssa. Varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen miehyssopimus on oltava nähtävänä aluksen ilmoitustaululla.

Aluskohtaiset miehyssopimukset sovitaan seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- kansi- ja koneosaston osalta lähtökohtana on Liikenteen turvallisuusviraston antamasta miehytystodistuksesta ilmenevä vähimmäismiehyys. Miehyysmääriä sovittaessa on kuitenkin otettava huomioon se, että vahtia käyville työntekijöille taataan riittävä lepo;
- taloushenkilökunnan osalta sovitaan osastokohtaisista (hotelli-, ravintola- ja keittiöosasto jne.) miehyysmääristä, joissa on otettu huomioon matkustajamäärät, palvelutaso sekä turvallisuusmääräykset;
- mahdollistetaan taloushenkilökunnan joustava käyttäminen osastojen sisällä ja kesken; sekä
- miehyys on voitava sopeuttaa joustavasti muuttuneisiin toimintaedellytyksiin.

Miehyssopimuksen tekeminen tai muuttaminen ei saa johtaa kenenkään työntekijän irtisanomiseen tai työsuhteen päättämiseen. Mahdolliset muutokset miehyksen määrissä toteutetaan luonnollisen poistuman kautta.

4.3 Ulkopuolinen työvoima

Ulkopuolisen työvoiman käyttämiseen turvaudutaan vasta, kun on ensin selvitetty, onko aluksen oman henkilökunnan käyttäminen töiden suorittamiseen mahdollista ja miten ulkopuolisen työvoiman käyttäminen tulee vaikuttamaan oman henkilökunnan työllisyyteen ja työtehtäviin.

4.4 Määräaikainen työsopimus

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n säännöksistä ilmenevien tarkoituserien mukaisesti, jos työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka on siihen syynä, tai jos työnantajalla on muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy määräaikaisen työsopimuksen tekemiseen. Tämän kohdan tarkoituksena on estää työntekijän irtisanomissuojan ja työntekijälle työsuhteen kestosta johtuvien etujen kiertäminen.

Tätä kohtaa koskeva soveltamisohje on työehtosopimuksen liitteenä. (liite 10)

Määräaikaisten työntekijöiden työ- ja vapaapäivien laskennan sekä lomakorvauksen laskennan soveltamisohjeet ovat työehtosopimuksen liitteinä. (liite 12.1 ja 12.2)

4.5 Osa-aikatyö

Merimieseläkelain mukaiseen osa-aikaeläkkeeseen ja osatyökyvyttömyyseläkkeeseen liittyvä osa-aikatyö sekä merityösopimuslain mukainen osittainen hoitovapaa sekä osittainen vanhempainvapaa toteutetaan liitteen 9.2 mukaisesti.

4.6 Harjoittelijat

Harjoittelijoiden käyttö ei saa johtaa vakituisen työvoiman korvaamiseen.

4.7 Asuntopiirustukset

Varustamon on esitettävä Suomen Merimies-Unioni SMU ry:lle, pääluottamusmiehelle, erityistyösuojeluvaltuutetulle ja työsuojeluvaltuutetulle uudisrakennuksia ja muita uusia aluksia koskevat asuntopiirustukset sekä piirustukset asuintiloihin tehtävistä, miehistön asumiseen olennaisesti vaikuttavista muutoksista ja korjauksista.

Uudisrakennusten suunnittelussa on otettava huomioon se, että kaikille työntekijöille varataan mahdollisuus yksinasumiseen.

4.8 Järjestysmiestä koskevat erityismääräykset

Järjestysmies toimii työtehtäväänsä hoitaessaan merityösopimuslain 13 luvun 18 §:n mukaisena päällikköä avustavana henkilönä.

Järjestysmiehelle on mahdollisuuksien mukaan ja ainakin uusissa laivoissa varattava mahdollisuus yksinmajoittumiseen.

5 TYÖAIKA JA VUOROTTELU

5.1 Työaikamääräysten suhde merityöaikalakiin

Työaika järjestetään voimassa olevan merityöaikalain mukaan, ellei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty.

5.2 Takuupalkkaan sisältyvä työaika

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika on 9,5 tai 10 tai 10,5 tuntia kalenterivuorokaudessa ja se voidaan sijoittaa siten, että se tasaantuu työjakson aikana keskimäärin 9,5:een tai 10:een tai 10,5:een tuntiin vuorokaudessa, mutta kuitenkin siten, että se on vähintään 8 tuntia ja enintään 12 tuntia vuorokaudessa.

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika voidaan järjestää poikkeustapauksissa, esimerkiksi kausiliikenteessä, lyhyessä linjassa tai silloin, kun on kyse liikennettä rajoittavasta erityisestä syystä, siten, että se on 8 tuntia kalenterivuorokaudessa.

Takuupalkkaan työjakson aikana sisältyvä työaika saadaan kertomalla takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika työjaksoon kuuluvien päivien lukumäärällä.

Takuupalkkaan työjakson aikana sisältyvä työaika on annettava kokonaisuudessaan työjakson kuluessa eikä sitä tai osaa siitä voida siirtää seuraavaan työjaksoon.

5.3 Takuupalkkaan sisältyvän työajan jakaminen

Takuupalkkaan sisältyvä työaika on järjestettävä siten, että vältetään työajan tarpeetonta jakamista useampaan kuin kolmeen osaan. Päivätyöntekijöiden ja järjestysmiesten sekä vahtia käyvien osalta noudatetaan heitä koskevia erillisiä määräyksiä ja säännöksiä.

5.4 Vaihtopäivinä tehtävä työ

Työvuorolistaan merkittyinä työjakson aloittamis- ja lopettamispäivinä tehty työ voidaan lukea yhdeksi työpäiväksi, kun aloittamis- ja lopettamispäiviksi järjestetty työ ei tosiasiallisesti vähennä vapaajaksoihin sisältyvien vapaapäivien lukumäärää ja kun aloittamis- ja lopettamispäiviin sijoitettu takuupalkkaan sisältyvä työaika on yhteensä vähintään kahdeksan (8) tuntia ja enintään 12 tuntia.

Tällaisessa tapauksessa tehty muu kuin työtuntijärjestelmään merkitty ja takuupalkkaan sisältyvä työ korvataan ylityönä.

5.5 Lepoajat ja -tautot

Työntekijälle on annettava jokaisen 24 tunnin aikana vähintään 10 tunnin lepoaika (vuorokausilepo) ja jokaisen seitsemän päivän jakson aikana yhteensä vähintään 77 tunnin lepoaika.

Vuorokautinen lepoaika voidaan jakaa enintään kahteen jaksoon siten, että toisen jaksoista on kestettävä yhtäjaksoisesti vähintään kuusi tuntia. Peräkkäisten lepoaikojen väli ei saa olla 14 tuntia pidempi.

Lepoaikojen merkitsemisestä ao. luetteloihin on säädetty merityöaikalaisissa.

Jos työntekijän lepoaika häiriintyy työkutsujen vuoksi, hänelle on annettava riittävä korvaava lepoaika.

Pelastus- ja palonsammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävät harjoitukset on pyrittävä sijoittamaan takuupalkkaan sisältyvän työajan ulkopuo-

lelle ja toteutettava siten, että he häiritsevät mahdollisimman vähän työntekijän lepoaikoja ja siten, että ne eivät aiheuta väsymystä.

Alle 30 minuutin taukoa ei lueta edellä tarkoitettuihin lepoaikoihin.

Jos työntekijällä teetetään työtä, joka on yhtäjaksoisesti kuormittavaa tai yhtäjaksoista paikallaoloa vaativaa, työn lomaan on järjestettävä tarvittaessa mahdollisuus sellaisiin taukoihin, jotka sallivat lyhytaikaisen poistumisen työpisteestä. Mikäli työtä tehdään sellaisena vuorokaudenaikana, että työntekijällä ei ole mahdollisuutta käyttää hyväkseen kohdassa 5.6 tarkoitettuja ruokailu- ja kahvitaukoja, hänelle on annettava viimeistään jokaisen kahden tunnin jälkeen 10 minuutin lepotauko, joka luetaan työajaksi, ja jokaisen neljän tunnin työjakson jälkeen puolen tunnin kahvitauko, jota ei lueta työaikaan. Tämä ei koske hätä- ja turvallisuuspalvelua.

5.6 Ruoka ja ruokailutauot

Työnantaja on velvollinen järjestämään työntekijälle päivittäin kolme ateriaa välipaloihin. Ruuan on oltava ravinto-opillisesti oikein valmistettua, vaihtelevaa, maukasta ja määrältään riittävää sekä laadukasta.

Alukselle on laadittava tarkoituksenmukainen ja mahdollisimman häiritsemätön ruokailujärjestelmä, joka on asetettava näkyvälle paikalle ruokailutiloihin. Tarpeen vaatiessa aluksella on järjestettävä vuororuokailu (puolen tunnin vuorot). Jos jostakin syystä, esimerkiksi sataman erikoisolosuhteista johtuen on pakko poiketa tavanomaisesta ruokailujärjestelmästä, tästä on ilmoitettava mahdollisimman pian keittiöhenkilökunnalle ja niille, jotka lähinnä hoitavat eri henkilökuntaryhmien työnjohtoa.

Ennen kuin aluksen päällikkö vahvistaa ruokailujärjestelmän, asiasta on neuvoteltava yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain tarkoittamalla tavalla laivaväen edustajien kanssa.

Ruokailu- ja kahvitauot on pyrittävä järjestämään seuraavien aikarajojen välillä, elleivät erityiset syyt sitä estä:

aamiainen/kahviaamiainen	06.30 - 08.30
lounas	11.00 - 13.00
iltapäiväkahvi	15.00 - 16.30
päivällinen	16.30 - 18.30

Ruokailutauko voidaan lyhentää siten, että se on vähintään puoli tuntia ja sen alkamis-ajankohtaa voidaan siirtää enintään tunnilla.

5.7 Vuorottelujärjestelmä

Vuorottelujärjestelmällä tarkoitetaan sellaista järjestelmää, jossa työ- ja vapaavuorot toistuvat mahdollisimman säännönmukaisesti.

Niin sanotulla 1:1 – vuorottelujärjestelmällä tarkoitetaan järjestelyä, jossa työ- ja vapaavuorot toistuvat yhtä pitkinä ja 2:1-vuorottelujärjestelmällä järjestelmää, jossa työvuoro on kaksi kertaa niin pitkä kuin vapaavuoro.

Siitä, mitä jäljempänä luetelluista vuorottelujärjestelmistä (A, B, C ja D) aluksella noudatetaan sen ollessa tietyllä linjalla, sovitaan varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n kesken. Samassa yhteydessä on sovittava myös siitä, miten vuorottelujärjestelmiin B ja C sisältyvien yhdenjaksoisten pitempien vapaajaksojen järjestäminen on huomioitava vuorottelussa ja siitä, millaisia muutoksia tämä aiheuttaa työ- ja vapaajaksojen pituuksiin.

Työ- ja vapaavuorot tulisi toteuttaa siten, että ne ovat keskimäärin enintään kahden viikon pituisia jaksoja (2 viikkoa työtä ja 2 viikkoa vapaata), ellei asianosaisten työntekijöiden kesken toisin sovita. Työnantajan edustajan on kuitenkin vahvistettava tällainen järjestely.

Vuorottelujärjestelmästä pidetään kirjanpitoa samalla tavalla kuin merityöaikalaissa on määrätty työaikapäiväkirjanpidosta. Vuorottelujärjestelmä on asetettava sopivaan paikkaan, jossa se on helposti nähtävillä.

Vapaa- ja työvuorojen tasaamiseksi alukselle otetaan tarvittaessa lisätyövoimaa. Tämä voi tulla kysymykseen esimerkiksi loma-, kurssi- ja sairaustapauksissa.

Työntekijällä on oikeus pitää vapaana ne vuorottelujärjestelmän mukaisesti ansaitut vapaapäivät, jotka ovat syntyneet kahden perättäisen lomanmääräytymiskauden aikana ja joita ei ole käytetty vuorottelujärjestelmän toteutumiseen. Vapaa on annettava työntekijän esittämänä ajankohtana edellyttäen, että se tapahtuu vuorottelujärjestelmän toteutumisen ja muiden töiden kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana

5.8 Työvuorolista

Vuorottelujärjestelmää koskeva työvuorolista on laadittava kuudeksi kuukaudeksi kerrallaan. Vuorottelujärjestelmän toteuttamiseen liittyvistä yksityiskohdista sekä lyhyempää tai pidempää kuin kuutta (6) kuukautta koskevasta työvuorolistasta sovitaan erikseen työnantajan ja laivaväkeä edustavan luottamusmiehen kanssa. Ellei näissä neuvotteluissa päästä yhteisymmärrykseen, asia siirretään ratkaistavaksi varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n kesken.

Työnantaja ja laivaväkeä edustava luottamusmies voivat sopia myös työvuorolistan tilapäisestä muuttamisesta edellyttäen, että tähän on olemassa painava syy. Muutos voi koskea enintään kahden (2) viikon pituisia ajanjaksoja kalenterivuodessa. Mikäli muuttamisesta ei päästä sopimukseen, asia siirretään ratkaistavaksi varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n kesken.

Työntekijää ei voida velvoittaa jäämään vastoin suostumustaan töihin työvuorolistaan merkityn vapaavuoron ajaksi.

5.9 Eri vuorottelujärjestelmät

5.9.1 Järjestelmä A (1:1):

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 10,5 tuntia.

Työpäivien lukumäärä vuodessa: 165.

Vuosiloma: kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana 35 päivää.

Vapaaajaksot ja lomat annetaan siten, että työntekijä saa kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään kaksi yhdenjaksoista lomaa, joista toinen on 18 päivää ja toinen 17 päivää.

5.9.2 Järjestelmä B (1:1):

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 10 tuntia

Työpäivien lukumäärä vuodessa: 173,5

Vuosiloma: kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana 35 päivää, joista vuorotteluun voidaan käyttää 17 päivää.

Vapaaajaksot ja vuosiloma annetaan siten, että työntekijä saa kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään yhden yhdenjaksoisen loman, joka on 18 päivää.

5.9.3 Järjestelmä C (1:1):

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 9,5 tuntia.

Työpäivien lukumäärä vuodessa: 182,5

Vuosiloma: kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana 35 päivää, jotka voidaan käyttää vuorotteluun.

5.9.4 Järjestelmä D (2:1)

Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 8 tuntia.

Työpäivien lukumäärä vuodessa: 220.

Vuosiloma: 35 päivää.

Vapaaajaksot ja vuosilomat annetaan siten, että työntekijä saa kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään kaksi yhdenjaksoista lomaa, joista toinen on 18 päivää ja toinen 17 päivää.

5.10 Pidemmän vapaajakson antaminen lomakautena

Yksi yllä mainittuihin vuorottelujärjestelmiin sisältyvistä vapaajaksoista tai vuosilomista on annettava 2.5. – 30.9., ellei työnantajan ja työntekijän kesken muuta sovita.

5.11 Vuorottelujärjestelmän toteuttaminen kausiliikenteessä

Kausiliikennealuksessa vuorottelujärjestelmä voidaan toteuttaa varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välisellä sopimuksella siten, että osa vapaavuoroista siirretään annettavaksi vapaa-aikana purjehduskauden ulkopuolella heti kauden päätyttyä ja siten, että se pidentää työsuhteen kestoa.

5.12 Työtuntijärjestelmä ja sen muuttaminen

Työtuntijärjestelmä on laadittava hyvissä ajoin etukäteen kuitenkin siten, että työntekijä saa sen viimeistään työjakson alkaessa hänen palatessaan vapaajaksolta töihin. Takuupalkkaan työjakson aikana sisältyvä työaika on merkittävä työtuntijärjestelmään kokonaisuudessaan.

Työtuntijärjestelmää voidaan muuttaa työjaksoon sisältyvän vuorokauden aikana siten, että työajan alkamishetkeä aikaistetaan tai myöhennetään yhdellä (1) tunnilla taikka siten, että työtuntijärjestelmään merkittyjen vuorokautisten työaikojen väliin sijoitetaan enintään yksi (1) tunti. Muutos voidaan toteuttaa ainoastaan kerran vuorokaudessa ja siitä on ilmoitettava hyvissä ajoin etukäteen. Mikäli muutos koskee työjaksoon sisältyvän työpäivän ensimmäistä työrupeamaa, muutoksesta on ilmoitettava viimeistään edellisenä päivänä ennen kuin työntekijä lopettaa työt.

5.13 Päivätyöntekijän ja järjestysmiehen työajan järjestämistä koskevat erityismääräykset

Päivätyöntekijän takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika on sijoitettava ruokailu- ja kahvitaukojen aiheuttamaa keskeytystä ja aluksen kiinnittämistä ja irrottamistöitä lukuun ottamatta yhdenjaksoisesti kello 07 ja 22 väliselle ajalle.

Päivätyöntekijää ei voida velvoittaa osallistumaan vahtiin ilman suostumustaan.

Järjestysmiehen takuupalkkaan sisältyvä työaika voidaan sijoittaa enintään kahteen jaksoon vuorokaudessa.

6 PALKKAEHDOT

6.1 Palkanmaksu

Palkka maksetaan sen päivän alusta, jolloin työntekijä saapuu työhön, taikka jos hänen täytyy tehdä matka sopimuksentekopaikalta päästäkseen alukselle, sen päivän alusta, jolloin hän lähtee matkalle, taikka aluksen myöhästyessä siitä päivästä, jona työntekijän oli varustamon ohjeen mukaan saavuttava alukseen.

Työsuhteen kestäessä työntekijälle maksetaan palkka kerran kuukaudessa, myös niiltä kuukausilta, jolloin työntekijä on ollut kokonaan tai osaksi palkallisella vapaalla maissa. Työsuhteen päättyessä maksettavan viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viipymättä, kuitenkin viimeistään kuudentena (6) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä. Sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa palkkaa ei pidetä selvänä esimerkiksi siksi, että kaikki palkan osan suuruuden laskemista varten tarvittavat tiedot eivät ole vielä tiedossa työsuhteen päättyessä, viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kymmenentenä (10) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä.

Kun työsuhde alkaa tai päättyy kesken kalenterikuukauden, palkka lasketaan tällaisen kuukauden osalta jakamalla takuupalkka 30:llä ja kertomalla tulos tämän kuukauden työsuhdepäivien lukumäärällä.

Työsuhteen päättyessä pitämättä olevat vuorottelujärjestelmän mukaisesti ansaitut vapaapäivät korvataan työntekijälle siten, että yksi (1) vapaapäivä oikeuttaa yhden (1) päivän palkkaa vastaavaan rahakorvaukseen.

Muutoin palkan maksamisessa noudatetaan mitä merityösopimuslain 2 luvussa ja merimiesten vuosilomalain 15 §:n 1 momentissa on säädetty.

Työnantajan on annettava maksaessaan palkan tai tehdessään palkkaan korjauksia työntekijälle laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet.

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan edellä kohdassa 3 määriteltyä kuukausiansiota.

6.2 Takuupalkat

Takuupalkat ilmenevät liitteestä 1.

Työsopimusta tehtäessä on käytettävä työehtosopimuksen mukaisia ammattinimikkeitä.

Mikäli sopimuskauden aikana katsotaan tarpeelliseksi lisätä ammattinimikkeitä, joita ei ole mainittu sopimuksessa, nimikkeeseen liittyvistä palkka- ym. ehdoista on ensin sovittava allekirjoittajaosapuolten kesken.

Mikäli työntekijän kanssa on sovittu tai sovitaan työsopimuksella korkeammasta palkasta tai paremmista eduista kuin mitä tässä työehtosopimuksessa on määrätty, nämä edut ovat voimassa tämän työehtosopimuksen määräyksistä huolimatta, ellei työsopimuksen määräyksistä muuta johdu tai elleivät työsopimuksen osapuolet toisin sovi.

6.3 Ikälisät

Työntekijä on oikeutettu ikälisään 3, 5, 8, 11 ja 14 vuoden työsuhteen jälkeen varustamosta riippumatta. Yksi ikälisä vastaa aina 3 % takuupalkasta.

Osapuolet ovat sopineet 13.2.2001 allekirjoitetulla uuden matkustaja-alussopimuksen voimaansaattamista koskevalla allekirjoituspöytäkirjalla uuden ikälisäjärjestelmän käyttöön otosta seuraavan sovellusohjeen:

Uuden sopimuksen mukainen ikälisäjärjestelmä otetaan käyttöön siten, että vanhan sopimuksen aikana ansaitut ikälisät säilyvät uuden sopimuksen voimaan tullessa. Mikäli työntekijä on ansainnut vanhan sopimuksen aikana ikälisiä enemmän kuin 15 %, hänelle ei kerry uuden sopimuksen aikana uusia. Mikäli taas työntekijä on ansainnut vähemmän kuin 15 % ikälisiä, hänelle kertyy uuden sopimuksen mukaan ikälisiä siten, että uuteen ikälisään oikeutettavien vuosien tullessa täyteen, työntekijä on oikeutettu saamaan uuden ikälisäjärjestelmän mukaisen ikälisän, kuitenkin enintään sen ikälisän, joka uuden sopimuksen mukaan ko. vuosilla olisi mahdollista saada.

Esimerkiksi työntekijä, jolla on jo 30 %:n ikälisät, saa uudenkin sopimuksen voimaan tullessa 30 %:n ikälisät. Työntekijällä, jolla on 15 %:n suuruiset ikälisät, saa pitää nämä uuden sopimuksen voimaan tullessa, mutta hänelle ei enää kerry uusia ikälisiä. Työntekijällä, jolla on 10 %:n ikälisä, saa 11 vuoden jälkeen 12 %:n suuruisen ikälisän.

Työntekijälle, jolle on kertynyt vanhan sopimuksen mukaan 20, 25 tai 30 %:n ikälisät, saa, kun hän vaihtaa varustamoita uuden sopimuksen aikana, uuden varustamon palveluksessa 20 %:n ikälisän.

Ikälisään oikeutettava aikaa laskettaessa pidetään varustamoita, jotka ovat yhteisen johdon alaisina, yhtenä varustamona.

Työntekijän on esitettävä työsuhteen alkaessa asianmukaiset todistukset edellä mainittujen työsuhteiden osalta, jotta nämä ajat huomioitaisiin.

Ikälisiin oikeuttava aika on hankittava sisäliikennettä kaukaisemmassa liikenteessä (= rannikko- tai sitä kaukaisemmassa liikenteessä). Varustamosta riippumattomiin ikälisiin luetaan hyväksi myös ulkomaalaisella aluksella hankittu palveluaika.

Ikälisään oikeuttavaan aikaan luetaan myös aika, jolloin työntekijä on ollut vuosi- tai vastikelomalla sekä myös aika, jolloin työntekijä työsuhteen kestäessä on ollut estynyt suorittamasta työtä:

- työpaikan muiden työntekijöiden vuosilomien takia;
- reservin harjoituksen tai ylimääräisen palveluksen takia, jos hän on palannut työhön välittömästi tällaisen esteen lakattua;
- merimiesten vuosilomalain 3 § 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetun keskeytyksen johdosta;
- työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tai laivaväen lääkärintarkastuksista annetussa laissa (1171/2010) tarkoitetun tai työnantajan määräämän tahi sairaudesta taikka tapaturmasta johtuvan lääkärintarkastuksen vuoksi;
- erityösopimuslaissa säädetyn äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainloman aikana;
- sellaisen kunnallisen tai muun julkisen luottamustehtävän taikka todistajana kuulemisen takia, josta lain mukaan ei ole ollut oikeutta kieltäytyä tai josta kieltäytyminen olisi ollut sallittua vain laissa mainitun erityisen syyn perusteella;
- sairauden leviämisen estämiseksi annetun viranomaisen määräyksen takia;
- työnsä edellyttämän matkustamisen takia, mikäli tällaisia matkustuspäiviä ei muuten luettaisi hänen työpäivikseen;
- muusta syystä, mikäli työnantaja lain mukaan on ollut velvollinen maksamaan työntekijälle poissaolosta huolimatta tällaiselta päivältä palkan;
- työnantajan suostumuksella työn edellyttämään koulutukseen osallistumisen vuoksi, kuitenkin siten, että työssäolopäivien veroisiksi voidaan sopia luettavaksi vain 30 päivää kerrallaan.

Kausiliikenteessä olevan matkustaja-aluksen työntekijälle lasketaan hyväksi se aika, jonka hän on peräkkäisinä purjehduskausina ollut työsuhteessa kausiliikenteen matkustaja-aluksissa. Tällöin katsotaan ikälisiä laskettaessa 11 kuukautta yhdeksi vuodeksi.

Jos työntekijän työsuhde päättyy hänestä riippumattomista syistä, joita ovat varustamon konkurssi, varustamon lopettaminen sekä liikkeen luovutus ja erityösopimuslain 12 luvun 4 §:ssä mainitut syyt, hän on seuraavassa työsuhteessaan oikeutettu laskemaan hyväkseen ne ikälisät, jotka hänellä edellisen työsuhteen päättyessä oli.

6.4 Ylityö ja sen korvaaminen

Ylityökorvaus maksetaan työstä, jota tehdään työtuntijärjestelmään merkityn takuupalkkaan sisältyvän vuorokautisen työajan tai takuupalkkaan työjakson aikana sisältyvän työajan ulkopuolella.

Ylityökorvaus tunnilta lasketaan takuupalkasta käyttäen jakajana lukua 100.

Ylityö korvataan rahana tai vapaana siten, että kolme (3) ylityötuntia vastaa yhtä (1) vapaapäivää. Ylityön korvauksena annetut vapaapäivät kuluvat siitä huolimatta, sattuuko vapaan ajaksi lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä. Kun ylityö korvataan vapaana, vapaa on annettava työntekijän esittämänä

ajankohtana edellyttäen, että se on vuorottelujärjestelmän toteuttamisen ja muiden töiden kannalta tarkoituksenmukaista.

6.5 Eräinä pyhäpäivinä tehdyn työn korvaaminen

Joulupäivänä, pitkäperjantaina, vapun päivänä ja juhannuspäivänä tehdystä muusta kuin ylityönä korvattavana tehdystä työstä maksetaan 1,5 kertainen päiväpalkka.

6.6 Varallaolokorvaus

Jos työntekijä määrätään vapaa-aikanaan jäämään alukselle varallaoloa varten merityösopimuslain 4 luvun 6 §:n perusteella tai muun siihen liittyvän tärkeän syyn vuoksi, hänelle korvataan jokaiselta alkaneelta tunnilta 1/260 takuupalkasta.

Varallaoloaikana tehdystä työstä maksetaan varallaolokorvauksen asemasta ylityökorvaus. Työntekijälle on pyrittävä antamaan ilmoitus varallaolosta hyvissä ajoin ennen säännöllisen työajan päättymistä.

Jos työntekijä määrätään vapaa-aikanaan saapumaan alukselle työhön jonkin tehtävän suorittamista varten, siitä maksetaan kahta arkiylityötuntia vastaava korvaus siinä tapauksessa, ettei hän edellä ensimmäisessä kappalessa määrätyn perusteella ole oikeutettu varallaolokorvaukseen.

Jos työntekijä on velvollinen kantamaan mukanaan hakulaitetta tai muuta teknistä apuvälinettä, jolla hänet voidaan tavoittaa ja kutsua työhönsä takuupalkkaan sisältyvän työajan ulkopuolella, hänelle maksetaan apuvälineen kantamiseen käytetyltä ajalta palkkaliitteen mukaista korvausta jokaiselta vuorokaudelta, jonka aikana hakulaitetta tai apuvälinettä on kannettu.

6.7 Lastinkäsittelykorvaus

Mikäli aluksen miehistön jäsen osallistuu poikkeustapauksessa lastinkäsittelyyn, kiinnitykseen ja/tai irrotukseen aluksessa, hänelle maksetaan tavanomaisen palkan ohella jokaiselta lastinkäsittelyyn käytetyltä tunnilta korvaus, jonka suuruus on 1/164 takuupalkasta. Vinssimiehelle suoritetaan lastinkäsittelykorvaus, kun hän ajaa vinssiä lastauksen ja purkauksen yhteydessä.

6.8 Tarjoilukorvaus

Talousapulaiselle maksetaan, kun laivaväen messeissä tarjotaan varustamon/päällikön suostumuksella tilapäisesti ruokaa muille kuin laivaväkeen kuuluville, liitteen 1 mukainen korvaus tilapäistä ruokailijaa ja päivää kohden ruokailukertojen lukumäärästä riippumatta. Korvausta ei kuitenkaan makseta luotseista, tulli- ja vartiomiehistä eikä myöskään laivaväen perheenjäsenistä.

6.9 Palveluraha

Palvelurahapotin suuruus on, ellei toisin ole sovittu, 4 % aluksella suoritettua tarjoilusta ja myynnistä lukuun ottamatta myymälässä pulloittain myytävää alkoholia.

Palvelurahapotti jaetaan varustamon ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n erikseen sopimalla tavalla. Ellei jakotavasta päästä yhteisymmärrykseen, asia siirretään ratkaistavaksi tämän työehtosopimuksen osapuolten kesken.

Palvelurahan vähimmäismäärä ilmenee liitteestä 1.

Niiden päivien osalta, kun alus on poissa liikenteestä telakoinnin tms. vastaavan syyn johdosta ja kun sillä ei ole myyntiä, palvelurahan vähimmäismäärä muuttuu liikenteestä poissaolon ja liikenteessä olon mukaisessa suhteessa. Siten, jos alus on esimerkiksi poissa liikenteestä 10 päivää kuukaudessa ja liikenteessä 20 päivää kuukaudessa, palvelurahan vähimmäismäärä on 2/3 matkustaja-alussopimuksen palkkaliitteen kohdan 6.9 tarkoittamasta kulloinkin voimassa olevasta palvelurahan vähimmäismäärästä.

Sairausajalta maksettava palveluraha ei vähennä palvelurahapottia.

6.10 Luontoisetukorvaus

Luontoisetukorvauksen suuruus työ- ja vapaavuoron ajalta sekä vuosilomaja sairausajalta ilmenee liitteestä 1.

6.11 Korvaus työntekijälle, jolle ei ole varattu ravintoa ja/tai asuntoa aluksessa

Jos työntekijälle ei ole varattu ravintoa ja/tai asuntoa aluksessa, työnantajan on järjestettävä hänelle vastaavat edut maissa tai suoritettava hänelle näitä etuja vastaava kohtuullinen korvaus. Kohtuulliseksi ravintokorvaukseksi katsotaan liitteestä 1 ilmenevät määrät.

Asialliset kulut asunnosta korvataan laskun mukaan

6.12 Sairausloma, äitiysloma ja isyysvapaa

Työntekijällä on oikeus saada takuupalkka myös siltä ajalta, kun hänellä on oikeus merimieslain¹⁾ mukaan saada sairausajan palkkaa.

Äitiysrahaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada palkka 78 arkipäivältä äitiyspäiväraha-ajan alkamisesta lukien (äitiysloma).

Isyysvapaalla olevalle työntekijälle maksetaan palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen isyysrahan erotus 12 päivän ajalta.

¹⁾ Tässä kohdassa tarkoitetaan ennen uuden merityösopimuslain 1.8.2011 voimaantuloa voimassa olevia merimieslain (423/1978) määräyksiä.

Työntekijällä on myös oikeus saada palveluraha 0,5-kertaisena sairauden tai vamman aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta. Palvelurahaa aletaan kuitenkin maksaa vasta seitsemän (7) sairauspäivän jälkeen, ellei työkyvyttömyyden voida selvästi osoittaa aiheutuneen työstä johtuvista olosuhteista, jolloin palvelurahaa maksetaan työkyvyttömyyden alkamispäivästä lukien.

6.13 Likaisen työn korvaus

Työntekijällä on oikeus saada liitteestä 1 ilmenevä korvaus likaisesta työstä joka kerralta, kun hän joutuu siivoamaan tai työssään käsittelemään tavanomaisesta poikkeavassa määrin oksennusta, ulosteita tai muita vastaavia eritteitä taikka verta.

Edellä tarkoitetuissa tilanteissa on otettava yhteyttä työnjohtoon, jolloin samalla todetaan, onko kysymyksessä em. erikseen korvattava työ.

6.14 Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta

Mikäli aluksella työskentelee harjoittelija, hänen välittömästä ohjaamisestaan vastaavaksi on nimettävä miehistön jäsen, jolle maksetaan tavanomaisen palkan ohella jokaiselta ohjaamiseen käytettävältä vuorokaudelta palkkaliitteen mukaista korvausta.

6.15 Sodanvaaralisä

Mikäli alus kulkee sodanvaara-alueella tai sodanvaaran kaltaiseksi määritellyllä alueella, noudatetaan mitä sodanvaarasopimuksessa on määrätty. (liite 13)

7 VUOSILOMA

7.1 Vuosilomamääräysten suhde merimiesten vuosilomalaikiin

Vuosiloma määräytyy kulloinkin voimassa olevan merimiesten vuosilomalain mukaisesti, ellei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty.

7.2 Vuosilomapalkka ja lomaraha vuosiloman aikana

Vuosilomapalkka lasketaan sen palkan mukaan, jonka työntekijä saa vakinaisesta työstään vuosiloman alkamisajankohtana. Jos työntekijä on ollut lomanmääräytymiskauden aikana tilapäisesti yhteensä vähintään yhden kuukauden sellaisessa työssä, josta maksetaan korkeampaa palkkaa, hänen vuosilomapalkkansa tai lomakorvauksensa laskemisen perusteena olevaa takuupalkkaa korotetaan samassa suhteessa.

Vuosilomapalkka saadaan jakamalla takuupalkka tai, mikäli työntekijälle on maksettu tämän sopimuksen edellyttämiä lisiä ja korotuksia, näillä korotettu takuupalkka 30:lla ja kertomalla näin saatu tulos lomapäivien lukumäärällä sekä lopuksi kertoimella 1,18.

Vuosilomaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada lomarahana 50 % hänen vuosilomapalkastaan. Lomarahaa laskettaessa huomioon ei oteta luontoisetuja. Lomarahaa suoritetaan sen palkanmaksun yhteydessä, kun työntekijälle maksetaan vuosilomapalkka. Jos vuosiloma on jaettu, kunkin loman osan alkaessa maksetaan sitä vastaava osa lomarahasta.

Kausiliikenteen aluksessa koko purjehduskauden työsuhteessa ollut työntekijä on oikeutettu saamaan lomarahana työsuhteensa päättyessä.

7.3 Vuosilomakorvaukseen sisältyvä ravinto- ja asuntokorvaus lyhyissä työsuhteissa

Alle 14 vuorokauden mittaisissa työsuhteissa vuosilomakorvaukseen sisältyvä ravinto- ja asuntokorvaus suoritetaan seuraavasti:

1-3 vrk:n työsuhde	0,5 x ravinto- ja asuntokorvaus
4-6 vrk:n työsuhde	1 x ravinto- ja asuntokorvaus
7-9 vrk:n työsuhde	1,5 x ravinto- ja asuntokorvaus
10-13 vrk:n työsuhde	2 x ravinto- ja asuntokorvaus

8 MATKAKORVAUKSET

8.1 Yleistä matkakorvauksista

Työnantaja korvaa työsuhteen alkaessa työntekijän matkakustannukset Suomessa kotoa alukselle.

Sijaisena toimivan työntekijän työsuhteen alkamisesta ja päättymisestä aiheutuvat matkat Suomessa ja ulkomailla työnantaja korvaa koti-alus-koti -periaatteen mukaisesti. Kotimatka on tehtävä ilman aiheetonta viivytystä.

8.2 Matkakorvaus työtehtävien hoidon johdosta

Kun työntekijä lähetetään palveluksen takia alukselle tai aluksesta, työnantajan on maksettava matkakulut ja huolehdittava siitä, että työntekijä saa matkan kestäessä kohtuullisen ravinnon yli 6 tuntia kestävilta matkoilta. Tällöin asialliset matkakulut korvataan laskun mukaan.

Jos työntekijän on matkustettava laivassa tai rautateillä yöaikaan, hän on oikeutettu korvaukseen II luokan makuupaikasta tai, ellei II luokkaa ole, turisti- tai sitä vastaavan luokan makuupaikasta, jos makuupaikka on saatavissa ja jos sitä on tosiasiallisesti käytetty.

Varustamon laskuun tehtävillä matkoilla talousosaston esimies on oikeutettu matkustamaan rautateillä tai laivassa I:ssä tai sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa turisti- tai säästöluokassa. Jos matka tapahtuu ulkomailla, hän on oikeutettu matkustamaan luokassa, joka vallitseviin olosuhteisiin nähden vastaa edellä mainittua luokkaa. Asialliset matkakulut korvataan laskun mukaan.

Omaa autoa käytettäessä matka korvataan linja-autotaksan mukaan. Taksia voidaan käyttää kohtuullisessa määrin - esimerkiksi liitteessä 1 mainittuun euromäärään asti - linja-auto- tai rautatie- tai lentoaseman ja sataman välillä, kun:

- linja-autoyhteyttä ei ole;
- työntekijää on pyydetty palaamaan alukselle sellaisena vuorokauden aikana, jolloin yleiset kulkuneuvot eivät ole liikenteessä; tai
- taksin käytöstä on sovittu ennakolta aluksen päällikön tai varustamon ja työntekijän kesken.

Taksikulut korvataan vain esitetyn tositteen tai poikkeustapauksissa muun luotettavan selvityksen perusteella.

8.3 Matkakorvaukset lomamatkojen johdosta

Vuosilomalta tai vuorottelujärjestelmän tarkoittamalta vapaavuorolta taikka sairaslomalta työhön palaava työntekijä on oikeutettu saaman työnantajalta Suomessa olevan kodin ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta ei myönnetä, työntekijälle korvataan turistiluokan lentolipun hinta.

Mikäli vuorottelujärjestelmän mukainen vaihto tapahtuu sellaisena ajankohtana, että kotimatkaa tai töitä ei voida aloittaa välittömästi, työnantaja maksaa työntekijälle hänen yöpymisestään tai jos niin on erikseen sovittu, taksin käytöstä aiheutuneet kustannukset.

8.4 Matkakorvaukset kokousmatkojen johdosta

Matkakulut, jotka aiheutuvat osallistumisesta Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n edustajakokoukseen edustajana, valtuuston kokoukseen sen jäsenenä tai hallituksen kokoukseen sen jäsenenä, korvaa Suomen Merimies-Unioni SMU ry.

9 POISSAOLO

9.1 Poissaolo 50- ja 60-vuotispäivän johdosta

Työntekijä, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kolme vuotta, on oikeutettu yhteen ylimääräiseen palkalliseen vapaapäivään 50- ja 60-vuotispäivänsä johdosta. Sama etuus voidaan myöntää työntekijälle, jolla on

meripalvelusta Suomen kauppalaivastossa vähintään 10 vuotta edellyttäen, että hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä merkkipäivää välittömästi edeltäneet kuusi kuukautta.

9.2 Poissaolo hääpäivän, äkillisen sairaustapauksen tai hautauspäivän johdosta

Työntekijällä on oikeus saada hänen perheensä piirissä sattuneen äkillisen sairaustapauksen johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolmeksi päiväksi.

Työntekijällä on niin ikään oikeus vastaavaan vapautukseen työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana hääpäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.

Vapautuksen myöntämisen edellytyksenä on, että se on asianomaisen työntekijän työtehtävän luonne huomioon ottaen kussakin tapauksessa mahdollista.

Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.

Avopuolisolla tarkoitetaan avioliiton omaisessa suhteessa yhteisessä taloudessa eläviä henkilöitä.

9.3 Poissaolo vaikeasti sairaan lapsen hoidon johdosta

Työntekijällä, jonka lapsi sairastaa vaikeasti sairaan lapsen hoitoa ja kuntoutusta varten myönnettävää avustusta koskevan valtioneuvoston päätöksen 130/85 tarkoittamaa vaikeaa sairautta, on oikeus olla poissa työstä osallistukseen päätöksessä tarkoitettuun lapsen hoitoon, kuntoutukseen tai hoidon opastukseen sovittuaan poissaolostaan etukäteen työnantajan kanssa.

9.4 Poissaolo järjestötoimintaan osallistumisen johdosta

Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n edustajakokouksen edustajaksi, valtuuston tai hallituksen jäseneksi valitulla työntekijällä on oikeus saada, milloin se ilman kohtuutonta haittaa käy päinsä ja ellei jäljempänä määrätystä muuta johdu, palkatonta vapautusta työstä tarpeellisten kokousmatkojen suorittamiseksi.

Myönnetty vapaa voidaan tapaus tapaukselta sopia asianomaisen työntekijän kanssa vähennettäväksi aikaisemmin hankituista vapaa-ajoista. Myös vuosilomapäivien käyttö on mahdollista.

9.5 Poissaolon suhde vuorotteluun

Kun työntekijä on työvuoron aikana kykenemätön tekemään työtä sairauden tai vamman johdosta ja on tämän vuoksi poissa työstä, työpäivien lukumäärää vähennetään yhdellä (1) päivällä jokaista poissaolopäivää kohden. Jos sairaudesta tai vammasta johtuva työkyvyttömyys ajoittuu vapaavuorolle, vapaavuorolla olopäivien lukumäärää vähennetään yhdellä (1) päivällä jokaista sairauspäivää kohden.

Mitä edellä on määrätty sairauden tai vamman aiheuttaman työkyvyttömyyden osalta, sovelletaan vastaavasti muihin lakiin tai sopimukseen perustuviin poissaoloihin, joiden osalta työnantaja on velvollinen maksamaan työntekijälle palkkaa.

Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan puolesta todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

Mikäli työntekijä osallistuu työnantajan osoittamaan koulutukseen tai kurssille vapaajaksonsa aikana, hänellä on oikeus pitää näin menettämänsä vapaa-aika myöhemmin. Koulutukseen tai kurssille osallistumisaika luetaan työpäiväksi. Koulutukseen tai kurssille osallistumisen vuoksi pitämättä jääneiden vapaapäivien antamiseen sovelletaan lisäksi, mitä kohdassa 6.4 on määrätty vapaan antamisen yleisistä edellytyksistä. Tämä ei koske kansainvälisesti tai kansallisesti pakolliseksi säädettyä koulutusta tai kurssittamista. Tällöin työntekijällä on kuitenkin oikeus pitää menettämänsä vapaa-aika myöhemmin.

Mikäli työntekijä on ollut kahden viimeisen vuorottelujärjestelmän kattaman ajanjakson, kuitenkin enintään viimeisen vuoden, aikana pois töistä edellä mainittujen syiden johdosta siten, että työpäivien lukumäärä on pienempi kuin vapaavuorolla oltujen vapaapäivien lukumäärä, työnantajalla ei ole oikeutta vähentää työntekijän palkasta vuorottelujärjestelmän mukaisesti kertymätöntä vapaata.

10 MUUT MÄÄRÄYKSET

10.1 Suojavaatetus

Aluksissa on varattava työntekijän käyttöön tarpeellinen määrä asianmukaisia suojapukuja ja -jalkineita sekä muita suojavälineitä.

Lastitiloissa työskenteleville työntekijöille on hankittava työnantajan kustannuksella yhtenäiset suojahaalarit, jotka on varustettu heijastavilla nauhoilla.

Työnantajan työntekijän käyttöön hankkimat/varaamat suojavaatteet pesetään työnantajan kustannuksella tai vaatteet pestään työaikana. Ruiskumalauksessa ja vaarallista lastia sisältävien säiliöiden puhdistuksessa sekä muissa niihin verrattavissa töissä työntekijöiden on käytettävä työnantajan hankkimia suojanaamareita ja muita suojavälineitä.

10.2 Taloushenkilökunnan työvaatteet

Jos työnantaja vaati talousosaston työntekijöiltä erityisten varustamon ohjeiden mukaisesti valmistettujen työvaatteiden käyttämistä, työnantajan on hankittava vaatimansa vaatteet.

Taloushenkilökuntaan kuuluvalla on oikeus pesettää työnantajan hänen käyttöönsä luovuttamat työvaatteet työnantajan kustannuksella tai suorittaa vaatteiden pesu työaikana. Tämä koskee myös keittiöhenkilökunnan omia erityisiä työtakkeja, työhousuja, esiliinoja sekä kokin myssyjä.

Työnantaja kustantaa keittiöhenkilökunnan työtakit, työhousut ja lakit, mikäli se edellyttää, että niitä myös käytetään.

10.3 Siivous

Ruokailuastioiden ja -välineiden pesu sekä ruokailutilojen järjestäminen ja puhdistaminen on toimitettava jokaisen ruokailun jälkeen. Puhdistamistyö tehdään takuupalkkaan sisältyvällä työajalla.

Makuuhytit on järjestettävä ja puhdistettava päivittäin. Lisäksi makuuhytit ja ruokailutilat on puhdistettava ja pestävä perusteellisesti kerran viikossa. Nämä työt tehdään takuupalkkaan sisältyvällä työajalla.

Ellei edellä tarkoitettuja töitä voidaan suorittaa takuupalkkaan sisältyvällä työajalla, ne on tehtävänä ylityönä.

Työntekijän on pyrittävä edistämään omalta osaltaan siisteyttä ja viihtyisyyttä siten, että hän sijaa oman vuoteensa.

Taloushenkilökunnan suorittama siivoustyö kuuluu talousosaston esimiehen valvontaan.

10.4 Vapaa-ajan vakuutus

Työnantaja on velvollinen vakuuttamaan työntekijän vapaa-aikana ja laivaurheilutoiminnan puitteissa sattuvan tapaturman varalta samoin ehdoin kuin työtapaturman varalta on laissa säädetty. Vapaa-ajaksi katsotaan tällöin myös ylityön korvauksena annettava vapaa sekä merimiesten vuosilomalain mukainen loma.

Työnantaja on myös velvollinen järjestämään laivaväen vapaa-ajan lisävakuutuksen, jolla korvataan sivullisen työntekijälle tahallisesti aiheuttama vamma edellyttäen, että vahingoittunut ei ole omalla menettelyllään ratkaisevasti myötävaikuttanut vamman aiheuttaneeseen tapahtumaan.

Jos työnantaja on laiminlyönyt nämä velvollisuudet, hän vastaa kuitenkin siitä, että työntekijä tai hänen oikeudenomistajansa saa hyväkseen edellä määrätty tapaturmakorvaukset.

Kun työntekijää kohtaa tapaturma, hänen on ilmoitettava siitä heti työnantajalle tai tämän edustajalle, jonka on vaadittaessa annettava työntekijälle todistus ilmoituksen vastaanottamisesta. Laivan päällikön tai varustamon on lähetettävä tapaturmailmoitus viipymättä tapaturman tapahduttua asianomaiselle vakuutuslaitokselle.

Jos laivan päällikkö tai varustamo laiminlyö tapaturmailmoituksen ajoissa lähettämisen vakuutuslaitokselle, varustamo vastaa siitä, että työntekijä kuitenkin saa hyväksensä lain mukaisen tapaturmakorvauksen.

Työntekijälle merimieslain mukaan sairauden sattuessa kuuluvat edut taa-taan hänelle myös tapaturmatapauksissa.

10.5 Kuolleen kotiinkuljetus

Ulkomaanliikenteessä kuolleen työntekijän ruumiin kotiinkuljetuksen hoitaa ja kustantaa varustamo merityösopimuslain mukaisesti.

10.6 Muusikoita koskevat lisämääräykset

Muusikoita, solisteja, tiskijukkaa ja vahvistinlaitteiden hoitajia (jäljempänä muusikko) koskevat lisämääräykset:

Takuupalkkaan sisältyvä esiintymisaika on enintään 6,5 tuntia. Tämän ylittävältä esiintymisajalta suoritetaan korotettu palkka, jonka suuruus on ensimmäisen tunnin ajalta 1/200 takuupalkasta ja tämän jälkeen 1/100 takuupalkasta.

Säännöllinen työaika järjestetään enintään kolmeen jaksoon vuorokaudessa lähtien klo 00.00.

Jos työjaksojen välinen aika on lyhyempi kuin kaksi tuntia, tauko lasketaan työajaksi.

Jokaista esiintymistytuntia kohden pidetään 15 minuutin tauko, joka luetaan työajaksi.

Muusikkoon ei sovelleta vuorottelumääräyksiä, mikäli hänen työsuhteensa on sovittu kuukaudeksi tai sitä lyhyemmäksi ajaksi.

Muusikolle maksetaan pukuraha liitteen 1 mukaisesti.

Jos työkunnan esiintyminen radioidaan tai televisioidaan, työkunnalle suoritetaan tältä ajalta ylimääräisenä korvauksena palkkiota radio- ja televisioalaa koskevien työehtosopimusten mukaan.

Muusikot ovat oikeutettuja kutakin ohjelmanumeroa kohden vähintään kahden (2) tunnin palkalliseen harjoitteluun.

Rahtikustannukset korvataan soveltuvin osin kuten kotimatkat.

Työkunnan esittämää musiikkia ei saa siirtää äänensiirtolaitteiden/television välityksellä toiseen osaan laivaa ilman työkunnan suostumusta.

Muusikon hytin tulee sijaita mahdollisimman meluttomassa paikassa. Tämän vuoksi hytin sijainnista ja yksityiskohdista on sovittava aluskohtaisesti viimeistään 2 viikon kuluessa työsuhteen alkamisesta asianomaisen työkunnan/työntekijän ja varustamon välillä. Elleivät osapuolet pääse sopimukseen, voi kumpikin osapuoli irtisanoa työsopimuksen päättyväksi 7 päivän kuluttua irtisanomisesta lukien.

10.7 Satamassa julistettu lakko, sulkua tai saarto

Jos jossakin satamassa, johon alus saapuu tai jossa se on, on laillisella tavalla päätetty ja kuulutettu lakko, sulkua tai saarto, työntekijöitä ei saa määrätä suorittamaan riidanalaista työtä enempää kuin mikä on välttämätöntä laivan varustamiseksi elintarvikkeilla, polttoaineella ja muulla, jota ehdottomasti tarvitaan satamasta lähtöä varten.

10.8 Jatkuvan neuvottelun periaate

Mikäli toinen tämän työehtosopimuksen osapuolista haluaa tehdä aloitteen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, on tämän tehtävä siitä toiselle osapuolelle perusteltu kirjallinen esitys, johon tämän on viipymättä vastattava samalla tavalla kirjallisesti.

Mikäli osapuolet pääsevät sopimukseen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, muutos voidaan saattaa voimaan osapuolten sopimalla tavalla siitä riippumatta, että työehtosopimuksen voimassaolokausi ei ole päätynyt.

Muutoin osapuolten väliseen neuvottelumenettelyyn sovelletaan, mitä tässä sopimuksessa on määrätty neuvottelujärjestyksestä.

Edellä olevalla ei ole muutettu osapuolten välillä työehtosopimuslain perusteella voimassa olevaa työrauhavelvoitetta. Näin ollen, mikäli jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti käydyissä neuvotteluissa ei saavuteta tulosta, tämä ei tarkoita sen työehtosopimuksen määräyksen, johon muutosehdotus on kohdistunut, voimassa olon lakkaamista saati tähän liittyvän työrauhavelvoitteen kumoutumista.

10.9 Yksittäisiin riitakysymyksiin liittyvä neuvottelujärjestys

Mikäli erimielisyyksiä tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ei ole voitu paikallisesti selvittää, esim. luottamusmiessopimuksen tarkoittamassa järjestyksessä, on, milloin jommaltakummalta puolelta sitä pyydetään, tämän sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen pyrittävä neuvotteluteitse selvittämään erimielisyydet. Sen puolen järjestö, joka katsoo selvittelyn tarpeelliseksi, tehköön siitä toiselle perustellun kirjallisen esityksen, johon on samalla tavoin viipymättä vastattava.

Jos jompikumpi sopimuspuoli katsoo toisen ilmeisesti rikkoneen tätä sopimusta tai merimiestä koskevia säännöksiä, sen vuoksi ei saa ryhtyä mihinkään muuhun toimenpiteeseen ennen kuin asianomaiset sopimusosapuolet ovat yrittäneet neuvotteluin päästä yhteisymmärrykseen.

Jos riitaisuutta, joka on syntynyt tämän sopimuksen soveltamisesta tai tulkinasta, ei ole saatu neuvotteluteitse selvitetynksi, se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

Mikäli tällainen kysymys ei kuuluisi työtuomioistuimen ratkaistavaksi, se voidaan jättää viisimiehisen alempana mainitulla tavalla kokoonpannun välimiesoikeuden käsiteltäväksi ja lopullisesti ratkaistavaksi.

10.10 Välimiesoikeus

Tämän työehtosopimuksen osapuolet valitsevat erikseen jokaista riita-asiaa varten kaksi jäsentä kumpikin. Puheenjohtajana toimii välimiesoikeuden valitsema henkilö tai mikäli valinnasta ei päästä yksimielisyyteen, valtakunnansovittelijan määräämä henkilö. Välimiehet määräävät kussakin asiassa erikseen, onko jommankumman riitapuolen kokonaan tai yhdessä toisen kanssa maksettava välimiesten kokoontumisesta ja asian käsittelystä aiheutuneet kustannukset sekä onko riitapuoli velvoitettava ja kuinka suurella määrällä korvaamaan toisen puolen oikeudenkäyntikulut.

Välimiesten on tätä sopimusta ja työehtosopimuslakia soveltaen käsiteltävä ja ratkaistava asia noudattaen mitä kulloinkin voimassa oleva laki välimiesmenettelystä säättää.

10.11 Työhuonekunnat ja ammattiosastot

Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n jäsenten perustamilla työhuonekunnilla on oikeus järjestää työpaikoilla kokouksia, kuitenkin niin, että ne eivät häiritse työntekoa.

Ammattiosastojen valituilla toimihenkilöillä on oikeus käydä jäsenasioissa aluksilla.

Ammattiosastojen ilmoitukset, kokouskutsut ja tiedotteet saadaan laittaa luottamusmiessopimuksen tarkoittamalle ilmoitustaululle aluksella.

10.12 Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n asiamiehet

Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n asiamiehillä on oikeus käydä aluksissa ammatillisissa ja Merimies-Uniönin asioissa. Asiamiehellä on oltava Unionin antama valtakirja ja käynti ei saa häiritä laivaväen työntekoa.

Jos syntyy epäselvyyttä työntekijän palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n asiamiehelle on annettava kaikki tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot.

10.13 Aluksen luovuttaminen ja lipun vaihto

Mikäli varustamo luovuttaa aluksen tai vaihtaa sen lippuvaltiota ja mikäli toimenpide johtaa tilanteeseen, jossa työnantajalla on merityösopimuslain 8 luvun 3 §:n mukainen peruste työsopimuksen irtisanomiseen, varustamon ja sen työntekijöiden välisissä yt-neuvotteluissa on pyrittävä sopimaan riittävän pitkästä, työntekijöiden uudelleen työllistymisen mahdollistavasta siirtymäajasta.

Jos näissä neuvotteluissa ei päästä varustamo ja työntekijöitä tyydyttävään lopputulokseen, asia siirretään ratkaistavaksi työehtosopimusosapuolten kesken.

Työehtosopimusosapuolet voivat myös neuvotella varustamon kannattavuutta parantavista toimenpiteistä, joilla aluksen luovuttaminen tai sen lippuvaltion vaihtaminen voidaan välttää, jos jompikumpi yt-neuvottelujen osapuolista edellä kuvatussa tilanteessa sitä pyytää.

Jos alus jatkaa luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen liikennöintiä samassa liikenteessä ja jos työntekijä jatkaa työskentelyä aluksella luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen, luovuttaja vastaa siitä, että työntekijälle maksetaan vähintään osapuolten välisen työehtosopimuksen suuruista palkkaa irtisanomisajalta.

Jos työntekijä ei jatka työskentelyä aluksella luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen ja jos luovuttajalla ei ole tarjota työntekijälle hänen ammattiaan vastaavaa työtä irtisanomisajaksi sekä jos työntekijä siirtyy irtisanomisaikana kolmannen työnantajan palvelukseen eikä hän enää tämän johdosta ole työnantajan/luovuttajan käytettävissä, hän on kuitenkin oikeutettu saamaan hyväkseen palkan koko irtisanomisajalta edellyttäen, että hän on ilmoittanut siirtymisestä ennen kuin luovuttaja on ilmoittanut mahdollisesta korvaavasta työstä.

11 VOIMASSAOLOAIKA

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2012 lukien helmikuun 28. päivään 2014.

PUITESOPIMUS

1 YLEISTÄ

Meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetussa laissa (1277/2007) on asetettu eräitä edellytyksiä sille, että valtiovalta omalta osaltaan taloudellisen avustuksen muodossa tukee pyrkimyksiä säilyttää suomalainen tonnisto ja merimieskunta. Tuen edellytyksenä on, että kauppa-alusluetteloon merkittyihin aluksiin kohdistuvat työvoimakustannukset on saatettu työmarkkinaosapuolten sopimalla tavalla sellaiselle tasolle, että ne huomioon ottaen valtion tuki mahdollistavat toiminnan kansainvälisessä liikenteessä.

2 KAUPPA-ALUSLUETTELOON ENSIMMÄISTÄ KERTAA MERKITTÄVÄT MUUT KUIN MATKUSTAJA-ALUKSET

Edellä kohdassa 1 tarkoitettut työvoimakustannussäästöt toteutetaan kauppa-alusluetteloon ensimmäistä kertaa merkittävien muiden kuin matkustaja-alusten osalta ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistöä sekä taloushenkilökuntaa koskevan työehtosopimuksen (ulkomaanliikenteen sopimus) kohdassa 3.2 tarkoitetuilla aluskohtaisilla laivahenkilökunnan lukumäärää ja pätevyyttä koskevilla sopimuksilla sekä samassa kohdassa tarkoitetuilla takuupalkkasopimuksilla (aluskohtaiset sopimukset), jotka kaikki solmitaan Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välillä.

Säästöistä sovittaessa huomiota kiinnitetään ensisijaisesti seuraaviin kysymyksiin:

- palkkaehdot niihin liittyvine lisineen ja korvauksineen;
- palkkarakenne;
- työaikasäännökset mukaan lukien vuorottelujärjestelmä (1:1) ja ylityön korvaaminen;
- vuosilomasäännökset, mukaan lukien vuosilomapalkka; sekä
- merihenkilöstön määrä ja muut miehitykseen sekä laivaväkeen vaikuttavat kysymykset.

Elleivät työvoimakustannussäästöneuvottelut johda tulokseen, kummallakin osapuolella on oikeus irtisanoutua ulkomaanliikenteen sopimuksen määräyksistä kyseessä olevalla aluksella tehtävän työn osalta, jolloin ulkomaanliikenteen sopimuksen soveltaminen lakkaa kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisesta.

3 KAUPPA-ALUSLUETTELOON MERKITTÄVÄT MATKUSTAJA-ALUKSET

Osapuolet toteavat, että edellä kohdassa 1 tarkoitetut työmarkkinaosapuolten välillä sovittavaksi tarkoitetut työvoimakustannussäästöt on jo toteutettu 1.3.2001 voimaan tulleella ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksella.

4 TYÖVOIMAKUSTANNUSSÄÄSTÖJEN UDELLEEN KOHDENTAMINEN

Mikäli lastialuksia koskevan aluskohtaisen sopimuksen osapuoli tai matkustaja-alussopimukseen sidottu esittää tämän puitesopimuksen tai ulkomaanliikenteen sopimuksen taikka aluskohtaisten sopimusten taikka matkustaja-alussopimuksen voimassa ollessa säästöjen uudelleen kohdentamista tai uudelleen mitoittamista, tästä on neuvoteltava noudattaen niitä periaatteita, jotka puitesopimuksen osapuolten välillä on erikseen sovittu ns. jatkuvan neuvottelumenettelyn osalta.

5 SUHDE MUIHIN TYÖEHTOSOPIMUKSIIN

Sinä aikana, kun tämä puitesopimus on voimassa, siihen tai ulkomaanliikenteen sopimukseen tahi aluskohtaiseen sopimukseen taikka matkustaja-alussopimukseen osallinen tai muutoin sidottu työnantajaosapuoli ei saa tehdä muun työntekijäyhdistyksen kanssa ulkomaanliikenteen sopimuksen tai aluskohtaisten sopimusten taikka matkustaja-alussopimuksen soveltamisalalle työntekijän kannalta epäedullisempää uutta työehtosopimusta kuin ulkomaanliikenteen sopimus ja siihen perustuvat aluskohtaiset sopimukset tai matkustaja-alussopimus. Mikäli yllä mainittu työnantajaosapuoli tekee edellä mainittujen sopimusten voimassa ollessa niiden soveltamisalalle työehtosopimuksen korkeammista palkantarkistuksista tai muista työntekijän kannalta edullisemmista eduista, ulkomaanliikenteen sopimusta ja matkustaja-alussopimusta täydennetään vastaavilta osin.

Mikäli työnantajaosapuoli olisi ennen tämän puitesopimuksen voimaantuloa ollut aikaisemmin sidottu ulkomaanliikenteen sopimuksen tai lastialuksia koskevan aluskohtaisen sopimuksen taikka matkustaja-alussopimuksen kanssa ristiriidassa olevaan työehtosopimukseen, noudatettavaksi tulee kuitenkin se työehtosopimus, joka on työntekijän kannalta edullisempi. Mikäli siitä, mikä työehtosopimus on edullisempi, syntyy erimielisyyttä, asia ratkaistaan tämän puitesopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen toimesta.

6 VOIMASSAOLO

Tämä puitesopimus on voimassa ulkomaanliikenteen sopimuksen ja matkustaja-alussopimuksen osana kuten ulkomaanliikenteen sopimus ja matkustaja-alussopimus.

LUETTELO LIITESOPIMUKSISTA

(liitteet julkaistaan erillisenä vihkona)

LIITE 1	Takuupalkkataulukko
LIITE 2	Puuttuvan miehen palkka
LIITE 3	Ulkomaanliikenteen luottamusmiessopimus
LIITE 4	Merenkulkualan ulkomaanliikenteen sopimus irtisanomisen ja lomauttamisen perusteista
LIITE 5	Sopimus työsuojelusta työpaikoilla merenkulun alalla
LIITE 6	Työsuojelusopimuksen tarkoittaman työalatoimikunnan toimintamalli
LIITE 7	Merenkulkualan terveydenhuoltosopimus
LIITE 7.1	Ulkomaanliikenteen päihdepolitiikka
LIITE 7.2	Alkoholi- ja päihdeaineiden väärinkäyttäjiä koskeva hoitoonohjaussopimus
LIITE 8	STK/SAK: Koulutustoimintaa koskeva sopimus soveltamisohjeineen sekä merialan sovellutuksineen
LIITE 9.2	Osa-aikatyö (matkustaja-aluksia koskeva liite)
LIITE 10	Pöytäkirja: Työehtosopimuksen kohdan 3.4. soveltaminen
LIITE 11	Työllistymisen ja muutosturvan toimintamalli
LIITE 12.1	Työehtosopimuksen kohdan 4.4 soveltaminen, määräaikaisten työntekijöiden työ- ja vapaapäivien laskenta
LIITE 12.2	Työehtosopimuksen kohdan 4.4 soveltaminen, määräaikaisten työntekijöiden lomakorvauksen laskenta
LIITE 13	Sodanvaarasopimus