

ULKOMAANLIIKENTEE TYÖEHTOSOPIMUS

**PÄÄSOPIMUKSET
2014 - 2017**

**PÄÄLLIKÖT
KONEPÄÄLLIKÖT
PERÄMIEHET
KONEMESTARIT
LINJALUOTSIT
SAIRAAHOITAJAT**

Pöytäkirja

UUDET TES-KIRJAT – PÄÄSOPIMUKSET JA YLEISSOPIMUKSET

1 Työehtosopimuksen voimassaolo

1. Todettiin, että kansi- ja konepäälystöä sekä sairaanhoitajia koskevat työehtosopimukset ovat voimassa 1.3.2014 – 28.2.2017 välisen ajan, kuten osapuolten välisessä 26.10.2013 päivätyssä työehtosopimuspöytäkirjassa on sovittu. Sopimuksen irtisanomisajasta on erikseen kirjaus runkosopimuksessa.

2 Työehtosopimusten päivitystyö

1. Todettiin, että osapuolet ovat saattaneet työehtosopimukset ajan tasalle siten, että sopimusteksteihin on korjattu vuosien 2011 - 14 TES - pöytäkirjoissa osapuolten välillä sovitut muutokset. Lisäksi sopimustekstejä on modernisoitu ja lainsäädäntöviittaukset on korjattu vastaamaan nykytilaa. Pääsopimusten palkkaliitteet ovat ajan tasalla luontoisetukorvauksineen.

2. Osapuolet ovat todenneet, että pääsopimuksia sekä yleissopimuksia ei tulla painamaan aivan lähivuosina kirjamuodossa uudestaan, vaan sopimukseen tes-kierroksella tehtävät mahdolliset muutokset sekä palkankorotukset sovitaan tes-pöytäkirjoilla. Pääsopimukset ja yleissopimukset sähköiseen versioon on kuitenkin tarkoitus päivittää mahdolliset tulevat tekstimuutokset aina, kun niitä tulee.

Helsingissä _____päivänä _____kuuta 20_____

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäälystöliitto – Finlands Maskinbefälsförbund ry

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

SISÄLLYSLUETTELO

1. RUNKOSOPIMUS.....	4
2. PÄÄLLIKKÖIDEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS.....	15
3. KONEPÄÄLLIKKÖIDEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS.....	18
4. PERÄMIESTEN JA KONEMESTARIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS.....	20
5. LINJALUOTSIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS.....	26
6. SAIRAANHOITAJIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS.....	27
7. MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS.....	32
8. TAKUUPALKKASOPIMUS.....	34
LIITTEET.....	
Palkkaliitteet.....	

ULKOMAANLIIKENTEEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN PÄÄLLYSTÖLIITTOJEN JÄSENTEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVA RUNKOSOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Suomen Varustamot ry toiselta puolen ja Suomen Laivanpäälystöliitto sekä Suomen Konepäälystöliitto toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien sekä Suomen Konepäälystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden ja konemestareiden palkkaus- ja työehtoja em. merenkulun työnantajaliittojen jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.
2. Ao. liittojen välillä sovitut merityöaikasäännökset ja lomasäännökset ovat osana tätä sopimusta ja löytyvät liitesopimuksista.
3. Aluksissa, jotka on katsastettu ulkomaanliikenteeseen, noudatetaan näitä ehtoja silloinkin, kun alus tekee matkoja Suomen satamien välillä.

1. YLEISTÄ

1. MIEHITYS

1. Uudisrakennuksiin ja ulkomailta hankittaviin aluksiin otettavan päälystön ja miehistön lukumäärästä ja pätevyydestä varustamon tulee mahdollisimman varhaisessa vaiheessa neuvotella päälystöliittojen kanssa.

2. TYÖSOPIMUS

1. Merityösopimuslain mukaan työ sopimus on tehtävä kirjallisesti, mistä huolehtiminen kuuluu työnantajalle.
2. Määräaikainen työ sopimus voidaan tehdä merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaisesti, jos työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka on siihen syynä, tai jos työnantajalla on muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy määräaikaisen työ sopimuksen tekemiseen. Osapuolet toteavat, että tämän työehtosopimuskohdan tarkoituksena on estää työntekijän irtisanomissuojan ja työntekijälle työsuhteen kestosta johtuvien etujen kiertäminen.

3. PALKAT

1. Päälystön peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.
2. Palkkaliitteessä olevat palkat ovat kuukausipalkkoja, joiden perustana on aluksen kuollut paino (DWT) tai indikoitu koneteho (kW) riippuen siitä kumpi on suurempi. Jos aluksessa on kaksi kantoisuutta osoittavaa mittakirjaa, määräytyvät palkat suurimman kuollut paino kantoisuuden mukaan riippumatta siitä käytetäänkö alusta suljettuna tai ei.

3. DWT:llä tarkoitetaan aluksen lastikapasiteettia metritonneissa, siihen mukaan luettuna polttoaine Lloyd's Summer Free-Boardilla tai jos sellaista ei ole, sitä vastaava lastimerkki.

3.1 PALKANLASKENTA

1. Työsuhteen kestäessä lasketaan ja maksetaan työntekijän palkka kuukausipalkkana kalenterikuukausittain. Palkka lasketaan ja maksetaan kuukausipalkkana kalenterikuukausittain myös niiltä kuukausilta, jolloin työntekijä on ollut kokonaan tai osaksi palkallisella vapaalla maissa. Kun merityösopimuslain mukainen työsuhde alkaa tai päättyy kalenterikuukauden aikana, lasketaan palkka tällaisen kuukauden osalta jakamalla kuukausipalkka 30:llä ja kertomalla tulos kuukauden työsuhdepäivien lukumäärällä.

2. Työnantaja on velvollinen antamaan kuukausittain työntekijälle laskelman, josta ilmenevät palkan suuruus ja sen määräytymisperusteet.

3. Lomalle lähtiessään päällystöllä on oikeus pyynnöstä saada loma-aikaa vastaavan palkkansa ennakkona etukäteen ottaen kuitenkin huomioon ennakonpidätystä ja muut verotusta koskevat säädökset.

4. Muutoin palkan maksamiseen noudatetaan mitä merityösopimuslain 2 luvussa sekä merimiesten vuosilomalain 13 §:ssä sekä 15 §:n 1 momentissa on säädetty.

5. Työsuhteen päättyessä maksettavan viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kuudentena (6) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä. Sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa palkkaa ei pidetä selvänä esimerkiksi siksi, että kaikki palkan osan suuruuden laskemista varten tarvittavat tiedot eivät ole vielä tiedossa työsuhteen päättyessä, viimeisen palkan on oltavaa työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kymmenentenä (10) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä.

3.2 PAREMPI TYÖSOPIMUS

1. Mikäli päällystö nauttii parempia palkkaus- tai muita etuja kuin tässä sopimuksessa mainitut, ei niitä tähän sopimukseen nojautuen saa huonontaa.

3.3 Puuttuvan miehen palkka

Jos matkan kestäessä kansi- tai konepäällystön määrä vähenee alle miehitystodistuksessa säädetyn määrän, on syntynyt säästö jaettava jäljellä olevien kesken sen mukaan kuin työ on lisääntynyt. Puuttuvan miehen palkka maksetaan vain, mikäli ylityökorvausta ei ole tästä työstä suoritettu.

3.4 Täyden palkan määritelmä

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan työehtosopimuksessa määriteltyä kuukausiansiota tai työehtosopimuksen tarkoittama takuupalkkaa ja muita lisiä sekä korvauksia. Täyttä palkkaa laskettaessa ei oteta huomioon takuupalkkaan sisältyviä ylityötunteja lukuun ottamatta, sellaisia ylityötunteja, jotka työntekijä työssä ollessaan todennäköisesti tekisi, mutta jotka jäivät tekemättä työstä poissa olon vuoksi.

4. PALKKANLISÄT

1. Näiden peruspalkkojen lisäksi päällystö on oikeutettu saamaan seuraavat palkanlisät;

a) KOULUTUS- JA TUTKINTOLISÄ

Koulutuslisä

1. Niille merikapteeni- ja insinööriopiskelijoille, jotka opiskelevat tai ovat valmistuneet ammattikorkeakoulussa (tai vastaava tasoissa korkeakoulussa muussa EU maassa) ja jotka ovat saaneet vahtiperämiehen tai vahtikonemestarin pätevyyskirjan maksetaan erillinen koulutuslisä, jonka suuruus ilmenee palkkataulukosta.

2. Tämä lisä ei poistu, kun vahtiperämies tai vahtikonemestari saa ylemmän pätevyyskirjan.

3. Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilta.

Tutkintolisä

1. Perämiehelle ja konemestarille, joka on suorittanut merikapteenin- tai insinöörintutkinnon ammattikorkeakoulussa, maksetaan yksi erillinen tutkintolisä kuukausittain, jonka suuruus ilmenee palkkataulukosta.

2. Lisää ei makseta perämiehelle tai konemestarille mikäli nämä saavat palkkataulukon mukaisen MKK- tai YKK-pätevyyskorotuksen. Lisää ei myöskään makseta päällikölle, konepäällikölle tai yliperämiehelle.

3. Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilla.

4. Tutkintolisä myönnetään kaikille EU-kansalaisille, joilla on osoittaa vastaavan tasoisen tutkinto kuin suomalaisessa koulutusjärjestelmässä (AMK).

Koulutus- ja tutkintolisien säännökset koskevat myös sähkömestareita.

b) KOKEMUSLISÄ

1. Päällystölle (päällikölle/konepäällikölle, perämiehelle/kone-mestarille) maksetaan peruspalkasta laskettuna 5 % suuruisen kokemuslisä 2,4,6,8,11 ja 14 vuoden meripalvelun jälkeen päällystöasemassa. Kokemuslisiin oikeuttavaa palveluaikaa laskettaessa saadaan siihen lukea myös päällystöasemassa lipusta riippumatta sekä Suomen merivoimissa ja merivartiossa päällystössä palveltu aika. Samassa varustamossa miehistöasemassa palveltu aika otetaan täysmääräisesti huomioon kokemuslisiä laskettaessa.

2. Laiva- /meripalvelulla tarkoitetaan tässä sopimuksessa eri henkilöryhmien kohdalla rannikko- tai siitä kaukaisemmassa liikenteessä suoritettua palvelua tai vieraiden lippujen alla kansainvälisessä liikenteessä palveltua aikaa.

3. Työntekijän on annettava luotettava todistus ulkomailla tapahtuneesta palvelusta.

4. Jos päällystöön kuuluvan työsuhde päättyy hänestä riippumattomista syistä, joita ovat varustamon konkurssi, varustamon lopettaminen sekä liikkeen luovutus ja erityösopimuslain 12 luvun 4 §:ssä mainitut syyt, hän on seuraavassa toimeensa oikeutettu laskemaan hyväkseen ne kokemukselliset, jotka hänellä toimen päättyessä oli.

5. Kokemuksellisiä laskettaessa kokemuksellisiin oikeuttavaan aikaan luetaan aika, jona päällystöön kuuluva on ollut vuosi- tai vastikelomalla sekä myös aika, jolloin päällystöön kuuluva työsuhteen keskeyttäessä on ollut estynyt työtä suorittamasta:

- 1) työpaikan muiden työntekijöiden vuosilomien takia;
- 2) reservin harjoituksen tai ylimääräisen palveluksen takia, jos hän on palannut työhön välittömästi tällaisen esteen lakattua;
- 3) merimiesten vuosilomalain 3 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetun keskeytyksen johdosta;
- 4) työterveyshuoltolain (1383/2001) tai laivaväen lääkärintarkastuksista annetussa laissa (1171/2010) tarkoitetun tai työnantajan määräämän tai sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan lääkärintarkastuksen vuoksi;
- 5) erityösopimuslaissa säädetyn äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainloman aikana;
- 6) sellaisen kunnallisen tai muun julkisen luottamustehtävän taikka todistajana kuulemisen takia, josta lain mukaan ei ole ollut oikeutta kieltäytyä tai josta kieltäytyminen olisi ollut sallittua vain laissa mainitun erityisen syyn perusteella;
- 7) sairauden leviämisen estämiseksi annetun viranomaisen määräyksen takia;
- 8) työnsä edellyttämän matkustamisen takia, mikäli tällaisia matkustuspäiviä ei muuten luettaisi hänen työpäivikseen;
- 9) muusta syystä, mikäli työnantaja lain mukaan on ollut velvollinen maksamaan työntekijälle poissaolosta huolimatta tällaiselta päivältä palkan;
- 10) työnantajan suostumuksella työn edellyttämään koulutukseen osallistumisen vuoksi, kuitenkin siten, että työssäolopäivien veroisiksi voidaan sopia luettavaksi vain 30 päivää kerrallaan.

c) VALTAMERILISÄ

1. Valtameriliikenteessä kulkevilla aluksilla maksetaan päällystölle palkkaliitteen mukainen -lisä kuukaudessa. Lisä maksetaan a) kaikilla aluksilla, jotka ovat säännöllisessä linjaliikenteessä valtamerentakaisiin satamiin, koko palvelusajalta, kuitenkin enintään 20 päivältä sellaiselta ajalta, jolloin alus on poissa liikenteestä tai muun syyn takia, b) muilla valtamerentakaisiin satamiin kulkevilla aluksilla siitä päivästä lukien, jolloin alus lähtee viimeisestä Euroopan liikenteeseen kuuluvasta lastaus- tai purkaussatamasta valtamerentakaisiin satamiin ja siihen päivään saakka, jolloin alus saapuu ensimmäiseen Euroopan liikenteeseen kuuluvaan lastaus- tai purkaussatamaan ja enintään 20 päivältä tämän jälkeen. Jos kuitenkin tällainen alus tekee kaksi tai useampaa jatkuvaa matkaa valtameriliikenteessä, maksetaan lisä kuten yllä myös satama-ajalta ensimmäiseltä matkalta paluun jälkeen. Verrattavissa lastaus- tai purkaussatamaan on tässä suhteessa myös korjaus- ja riisumissatama.

Pöytäkirjamerkintä:**Riisuminen**

1. Riisuminen selvennetään niin, että jos alus, jossa on pestattu miehistö, makaa toimettona kauemmin kuin 14 päivää, on katsottava aluksen saapuneen riisumissatamaan.

Liikennealueet

1. Euroopanliikenteellä tarkoitetaan liikennettä itämerenliikenne-alueen ulkopuolella Vianmeren satamiin pohjoisessa, 11° läntiseen pituuteen lännessä sekä Välimerelle ja siihen liittyville vesille, ei kuitenkaan Suezia kauemmaksi.

2. Edelleen on ko. lisä maksettava kohdassa b) mainituin perustein, jos alus liikenteessä Pohjoisella Jäämerellä on saapunut satamaan, joka sijaitsee 45 itäisen pituusasteen itäpuolella.

3. Valtamerilisiä maksetaan korotettuna 125 % siltä ajalta, jonka alus yksinomaan on liikenteessä Pohjois- ja/tai Etelä-Amerikan satamien välillä sen alueen sisäpuolella, jonka rajana idässä on 30° läntistä pituutta, etelässä 60° eteläistä leveyttä ja lännessä 170° läntistä pituutta.

4. Korotettu lisä maksetaan siitä päivästä lukien, jolloin alus yllämainitun alueen sisäpuolella alkaa lastata toista sanotun alueen sisäpuolella olevaa satamaa varten siihen päivään saakka, jolloin alus lähtee viimeisestä alueen sisäpuolella olevasta satamasta.

d) SODANVAARALISÄ

1. Mikäli alus kulkee sodanvaara-alueella tai sodanvaaran kaltaiseksi määritetyllä alueella, noudatetaan mitä sodanvaarasopimuksessa on määrätty (liite 8).

5. LUONTOISEDUT

1. Niissä tapauksissa, jolloin päällystölle ei voida varata ravintoa ja asuntoa laivalta, on varustamon järjestettävä vastaavat edut maissa tai suoritettava hänelle näitä etuja vastaava kohtuullinen korvaus.

2. Kohtuulliseksi korvaukseksi katsotut summat Suomessa ja ulkomailla ilmenevät palkkaliitteestä. Asialliset kulut asunnosta korvataan laskun mukaan.

3. Kun päällystöllä merityösopimuslain nojalla sairauden aikana on oikeus elatukseen eikä häntä hoideta sairaalassa, maksetaan hänelle palkkaliitteen mukainen korvaus päivältä elatuksena.

4. Loman aikana suoritetaan korvaus ravinnosta ja asunnosta palkkaliitteen mukaisesti.

5. Kun työntekijä on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemään työtään, hänellä on oikeus saada työnteon estymisen ajalta luontoisetukorvaus, kuitenkin enintään 42 päivältä, vaikka hän palaa kotiinsa. Korvausta ei kuitenkaan makseta siltä ajalta, kun työntekijää hoidetaan sairaalassa.

6. VUOSILOMA

1. Vuosiloma määräytyy merimiesten vuosilomalain (433/1984) mukaisesti.

MUUT YLEISET MÄÄRÄYKSET

7. MAKUU- JA LIINAVAATTEET

1. Palkkausehdot edellyttävät vapaan ravinnon sekä sen lisäksi täydelliset makuu- ja hyttiliinavaatteet, joihin kuuluu 2 pyyheliinaa. Likaiset liinavaatteet vaihdetaan tarpeen mukaan, mutta kuitenkin 14 vrk. kuluttua, pyyheliinat ja tyynynpäälliset kerran viikossa.

8. HYTTIEN SIIVOUS

1. Aluksella, jossa taloushenkilökuntaa on kaksi tai useampia henkilöitä, huolehtii tämä henkilökunta päällystön asunto- ja muitten suojien päivittäisestä siivoamisesta. Sellaisissa aluksissa, jossa ei ole tarpeeksi taloushenkilökuntaa nämä työt tehdään takuupalkkaan sisältyvällä työajalla. Ellei edellä tarkoitettuja töitä voida suorittaa takuupalkkaan sisältyvällä työajalla, ne on tehtävä ylityönä. Mikäli päälliköillä ja konepäälliköllä takuupalkkajärjestelmässä on kokonaispalkka, vastaavasta korvauksesta on sovittava varustamokohtaisesti. Tämä ei muuta jo olemassa olevaa käytäntöä.

9. PÄÄLLYSTÖN HYTIT

1. Suomalaiselle varustamolle tilatun uuden aluksen päällystön hytit on suunniteltava siten, että ne tasoltaan vastaavat vähintään laki laivaväen työ- ja asuinympäristöstä sekä ruokahuollosta aluksella (395/2012) määräyksiä. Varustamon tulee esittää po. aluksia koskevat asuntopiirustukset päällystöliitoille.

Pöytäkirjamerkintä:

1. Mikäli jokin varustamo jättää huomioimatta päälliköiden anomuksen päällystön asuntojen korjaamisesta, kun sellainen korjaus on katsottava välttämättömäksi ja käytännössä mahdolliseksi toteuttaa ilman kohtuuttomia kustannuksia, on kysymys käsiteltävä järjestöjen kesken. Työnantajaliitot sitoutuvat ko. varustamoilta vaatimaan kirjallisen selityksen, ellei sellaista korjausta ole kohtuullisen ajan kuluessa toimeenpantu.

10. VAKUUTUKSET JA OMAISUUS

10.1 VAPAA AJAN TAPATURMAVAKUUTUS

1. Laivanisäntä on velvollinen vakuuttamaan merimiehen vapaa-aikana ja laivaurheilutoiminnan puitteissa sattuvan tapaturman varalta samoin ehdoin kuin työtapaturman varalta laissa on säädetty. Vapaa-ajaksi katsotaan tällöin myös vastikevapaa sekä merimiesten vuosilomalain mukainen loma. Laivanisäntä on myös velvollinen järjestämään laivaväen vapaa-ajan lisävakuutuksen, jolla korva-

taan sivullisen merimiehelle tahallisesti aiheuttama vamma, edellyttäen, ettei vahingoittunut ole omalla menettelyllään ratkaisevasti myötävaikuttanut vamman aiheuttaneeseen tapahtumaan. Jos laivanisäntä on laiminlyönyt nämä velvollisuudet, vastaa hän kuitenkin siitä, että merimies tai hänen oikeudenomistajansa saa hyväkseen tässä sovitut tapaturmakorvaukset.

10.2 HENKIVAKUUTUKSET

1. Varustamo vastaa siitä, että päällystölle on otettu lakien- ja sopimusten mukaiset henkivakuutukset.

10.3 HENKILÖKOHTAISEN OMAISUUDEN KORVAUS

1. Työministeriön asetusta (721/2009) muutoksineen, koskien työntekijälle maksettavaa korvausta merionnettomuudessa menetetyistä henkilökohtaisesta omaisuudesta, on noudatettava myös silloin, kun tällainen omaisuus on menetetty laivan palon tai merirosvouden yhteydessä sekä myös silloin, kun menetys on haaksirikon yhteydessä sattuneen vahingon aiheuttama.

11. 50- JA 60-VUOTISPÄIVÄT

1. Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kolme vuotta, voidaan myöntää hänen 50- ja 60-vuotispäivänsä palkalliseksi vapaapäiväksi, milloin merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen. Sama etuus voidaan myöntää työntekijälle, jolla on meripalvelusta Suomen kauppalavastossa vähintään 10 vuotta, edellyttäen että hänen työsuhteensa on jatkunut keskeyttämättä merkkipäivää välittömästi edeltäneet kuusi kuukautta.

11a. TODISTAJANA ESIINTYMINEN

1. Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan nimeämänä todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

12. ÄKILLINEN SAIRAUSTAPAUS, HAUTAUSPÄIVÄ JA OMA HÄÄPÄIVÄ

1. Työntekijälle myönnetään hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapauksen johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolme päivää Työntekijälle myönnetään niin ikään vastaava vapautus työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana hääpäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.

2. Vapautuksen myöntämisen edellytyksenä on tässä pykälässä tarkoitetuissa tapauksissa, että se asianomaisen työntekijän tehtävän luonne huomioon ottaen kussakin tapauksessa on mahdollista.

3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisarukset.

12a. VAIKEASTI SAIRAAN LAPSEN HOITO

1. Työntekijällä, jonka lapsi sairastaa sairausvakuutuslain 10 luvun 2 §:n 3 momentissa tarkoitettua vaikeaa sairautta tai vammaa (Valtioneuvoston päätös 1335/2004), on oikeus olla poissa työstä osallistuakseen lapsensa hoitoon, kuntoutukseen tai hoidon opastukseen sovittuaan poissaolosta etukäteen työnantajan kanssa.

13. SAIRAUSLOMA, ÄITYISLOMA JA ISYYSLOMA

1. Työntekijällä, joka on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä työtään, on oikeus saada työntöön estymisen ajalta sairausajan palkkaa enintään 60 päivältä, päällikölle maksetaan enintään 90 päivältä. Jos työntekijä sairastuu uudelleen samaan sairauteen enintään 30 päivän kuluessa siitä päivästä, jolloin viimeksi maksettiin sairausajan palkkaa, maksetaan sairausajan palkkaa, mikäli MTSL:n mukainen 60 tai 90 sairausajanpalkkakausko ei ole tullut tämän sairauden osalta täyteen.

2. Äitiysrahaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada palkka 78 arkipäivältä äitiyspäiväraha-kauden alkamisesta lukien (äitiysloma).

3. Isyysvapaalla olevalle työntekijälle maksetaan palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen isyysrahan erotus 12 päivän ajalta.

15. VAINAJAN KOTIINKULJETUS

1. Ulkomaanliikenteessä kuolleen työntekijän ruumiin kotiinkuljetuksen hoitaa ja kustantaa varustamo merityösopimuslain mukaisesti.

16. MATKAKORVAUS (työnantajan laskuun tehtävät matkat)

1. Ennen matkalle lähtöä olisi selvitettävä työnantajan kanssa matkajärjestelyt.

2. Työnantajan laskuun tehtävillä matkoilla päällystö on oikeutettu rautateillä tai laivassa matkustamaan I luokassa tai sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa turisti- tai sitä vastaavassa luokassa.

3. Asialliset matkakulut korvataan laskun mukaan. Taksikulut korvataan linja-auto-, rautatie tai lentoaseman ja sataman välillä, jos käytettävissä ei ole julkista liikennevälinettä tai matka joudutaan tekemään sellaisena vuorokauden aikana, jolloin tällainen kulkuneuvo ei ole liikenteessä.

4. Lentomatalla työnantaja maksaa matkatavaramaksun 30 kg:n asti. Maksun 30 kg ylittävältä osalta suorittaa työntekijä itse.

5. Oman auton käytöstä on sovittava erikseen työnantajan kanssa. Kilometrikorvaus maksetaan verohallituksen ohjeiden mukaisesti.

17. LOMAMATKAT

1. Työntekijä, joka palaa vuosi-, vastike- tai sairauslomalta, on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta ei myönnetä, korvataan turistiluokan lentolipun hinta.

2. Muussa kuin matkustaja-aluksessa työskentelevän merimiehen palatessa vuosi-, vastike- tai sairauslomaltaan alukselle, maksetaan, ellei työnantajan ja työntekijän kesken ennakolta ole toisin sovittu, taksikulut työhön paluu paikkakunnan linja-auto tai rautatieaseman tai lentoyhtiön kaupunkiterminaalin (tai lentoaseman, jos matka sieltä on lyhyempi) ja sataman/kotipaikkakunnalla kodin välillä, kun:

yleistä liikenneyhteyttä em. välillä ei ole, tai

työntekijän on pyydetty palaamaan alukselle sellaisena vuorokauden aikana, jona yleiset kulkuneuvot eivät ole liikenteessä.

3. Taksikulut korvataan vain esitetyn tositteen perusteella korkeintaan palkkaliitteen mukaan/taksimatka.

4. Oman auton käytöstä on sovittava erikseen työnantajan kanssa etukäteen. Kilometrikorvaus maksetaan verohallituksen ohjeiden mukaisesti.

5. Sijaisen asialliset matkakulut Suomessa olevasta kodista alukselle ja takaisin työsuhteen päättyessä maksaa työnantaja (<6 kk sijaisuudet).

18. MATKUSTUSASIAKIRJAT

Matkustusasiakirjat, työnantaja on velvollinen korvaamaan työntekijälle matkustusasiakirjojen, merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

19. ALUKSEN LUOVUTTAMINEN JA LIPUN VAIHTO

Mikäli varustamo luovuttaa aluksen tai vaihtaa sen lippuvaltiota ja mikäli toimenpide johtaa tilanteeseen, jossa työnantajalle on merityösopimuslain 8 luvun 3 §:n mukainen peruste työsopimuksen irtisanominen, varustamon ja sen työntekijöiden välisissä yt-neuvotteluissa on pyrittävä sopimaan riittävän pitkistä, työntekijöiden uudelleen työllistymisen mahdollistavasta siirtymäajasta.

Jos näissä neuvotteluissa ei päästä varustamo ja työntekijöitä tyydyttävän lopputulokseen, asia siirretään ratkaistavaksi työehtosopimusosapuolten kesken.

Työnehtosopimusosapuolet voivat myös neuvotella varustamon kannattavuutta parantavista, joilla aluksen luovuttaminen tai sen lippuvaltion vaihtaminen voidaan välttää, jos jompikumpi yt-neuvottelujen osapuolista edellä kuvatussa tilanteessa sitä pyytää.

Jos alus jatkaa luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen liikennöintiä samassa liikenteessä ja jos työntekijä jatkaa työskentelyä aluksella luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen, luovuttaja vastaa siitä, että työntekijälle maksetaan vähintään osapuolten välisen työehtosopimuksen suuruista palkkaa irtisanomisajalta.

Jos, työntekijä ei jatka työskentelyä aluksella luovutuksen tai lipun vaihdon jälkeen ja jos luovuttajalla ei ole tarjota työntekijälle hänen ammattiaan vastaavaa työtä irtisanomisajaksi sekä jos työntekijä siirtyy irtisanomisaikana kolmannen työnantajan palvelukseen, eikä hän enää tämän johdosta ole työnantajan/luovuttajan käytettävissä, hän on kuitenkin oikeutettu saamaan hyväkseen palkan koko irtisanomisajalta edellyttäen, että hän on ilmoittanut siirtymisestä ennen kuin luovuttaja on ilmoittanut mahdollisesta korvaavasta työstä.

20. ODOTUSAIKA

1. Siirron yhteydessä mahdollisesti syntyneestä odotusajasta on päällystään kuuluva oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta runkosopimuksen 4 §:n mukaan sekä sen peruspalkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut sillä aluksella, josta hänet siirretään. Jos on kysymys väliaikaisesta siirrosta, on odotusajalta tulevaan palkkaan nähden noudatettava mitä tämän §:n 3 momentissa sanotaan.

2. Sinä aikana, jolloin päällystään kuuluva nauttii palkkaa tämän pykälän mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimeensa rinnastettavia tehtäviä.

21. JÄRJESTÖTOIMINTAAN OSALLISTUMINEN

1. Jos Suomen Laivanpäällystöliiton tai Suomen Kone-päällystöliiton jäsen valitaan Suomen Laivanpäällystöliiton tai Suomen Konepäällystöliiton tai STTK:n hallituksen jäseneksi tai varajäseneksi, tulee työnantajan, milloin se haitatta käy päinsä, myöntää valituksi tulleelle ellei alla olevasta muuta johdu, palkatonta vapautusta työstä tarpeellisten kokousmatkojen suorittamiseksi.

2. Myönnetty vapaa voidaan tapaus tapaukselta sopia ao. henkilön kanssa vähennettäväksi aikaisemmin hankituista vastikkeista tai muista vapaa-ajoista. Myös vuosilomapäivien käyttö on mahdollista.

3. Päällystöliitot maksavat kukin edellä ensimmäisessä momentissa tarkoitetun henkilön mahdolliset matkakulut.

22. NEUVOTTELUMENETTELY

22.1 OSAPUOLTEN VÄLISET NEUVOTTELUT

1. Mikäli erimielisyyksiä tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ei ole voitu paikallisesti selvittää, esim. luottamusmiessopimuksen tarkoittamassa järjestyksessä on, milloin jommaltakummalta puolelta sitä pyydetään, tämän sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen on pyrittävä neuvotteluteitse selvittämään erimielisyydet. Sen puolen järjestö, joka katsoo selvittelyn tarpeelliseksi, tekee siitä toiselle perustellun kirjallisen esityksen, johon on samalla tavoin viipymättä vastattava.

2. Jos jompikumpi sopimuspuoli katsoo toisen ilmeisesti rikkoneen tätä sopimusta tai merimiestä koskevia säännöksiä, ei sen vuoksi saa ryhtyä mihinkään muuhun toimenpiteeseen ennen kuin asiaomaiset sopimusjärjestöt ovat yrittäneet neuvotteluin päästä yhteisymmärrykseen.

3. Jos riitaisuutta, joka on syntynyt tämän sopimuksen soveltamisesta tai tulkinnasta, ei ole saatu neuvotteluteitse selvitettyksi, jätettäkään se työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

4. Mikäli tällainen kysymys ei kuuluisi työtuomioistuimen ratkaistavaksi, jätettäkään asia viisimiehen alempana mainitulla tavalla kokoonpannun välimiesoikeuden käsiteltäväksi ja lopullisesti ratkaistavaksi.

22.2 JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

1. Mikäli toinen tämän työehtosopimuksen osapuolista haluaa tehdä aloitteen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, on tämän tehtävä siitä toiselle osapuolelle perusteltu kirjallinen esitys, johon tämän on viipymättä vastattava samalla tavalla kirjallisesti.

2. Mikäli osapuolet pääsevät sopimukseen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, muutos voidaan saattaa voimaan osapuolten sopimalla tavalla siitä riippumatta, että työehtosopimuksen voimassaolokausi ei ole päättynyt.

3. Muutoin osapuolten väliseen neuvottelumenettelyyn sovelletaan, mitä tässä sopimuksessa on määrätty neuvottelujärjestyksestä.

4. Edellä olevalla ei ole muutettu osapuolten välillä työehtosopimuslain perusteella voimassa olevaa työrauhavelvoitetta. Näin ollen, mikäli jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti käydyissä neuvotteluissa ei saavuteta tulosta, tämä ei tarkoita sen työehtosopimus määräyksen, johon muutosehdotus on kohdistunut voimassa olon lakkaamista saati tähän liittyvän työrauhavelvoitteen kumoutumista.

22.3 VÄLIMIESOIKEUS

1. Tämän työehtosopimuksen osapuolet valitsevat erikseen jokaista riita-asiaa varten kaksi jäsentä kumpikin välimiesoikeuteen. Puheenjohtajana toimii välimiesoikeuden valitsema henkilö tai mikäli valinnasta ei päästä yksimielisyyteen, valtakunnansovittelijan määräämä henkilö. Välimiehet määräävät kussakin asiassa erikseen, onko jommankumman riitapuolen kokonaan tai yhdessä toisen kanssa maksettava välimiesten kokoontumisesta ja asian käsittelystä aiheutuneet kustannukset sekä onko riitapuoli velvoitettava ja kuinka suurella määrällä korvaamaan toisen puolen oikeudenkäyntikulut.

2. Välimiesten on tätä sopimusta ja työehtosopimuslakia soveltaen käsiteltävä ja ratkaistava asia noudattaen mitä kulloinkin voimassa oleva laki välimiesmenettelystä säättää.

23. VOIMASSAOLOAIKA

1. Tämä sopimus on voimassa, kuten osapuolten välisessä uusimassa työehtosopimuspyytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sanottu. Sopimus on tämänkin jälkeen voimassa aina vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen voimassaolon päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto – Finlands Maskinbefälsförbund ry

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbevälsförbund ry

2. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN PÄÄLLIKÖIDEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien päälliköiden palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1. PALKKA

1. Päälliköiden peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

2. PALKKANLISÄT

a) ÖLJYNKULJETUSLISÄ

1. 10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytytykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) ULKOEUROOPANLISÄ

1. Päällikölle aluksella, joka liikennöi Euroopan ulkopuolella olevien satamien välillä, maksetaan siltä ajalta, jonka alus on tällaisessa liikenteessä ja päällikkö palvelee aluksessa, 20 % suuruinen lisä peruspalkasta.

2. Kysymyksessä oleva lisä maksetaan siitä päivästä lähtien, viimeksi mainittu päivä mukaan luetuna, jolloin alus ensimmäisessä ulkoeurooppalaisessa satamassa aloittaa lastauksen tai sieltä lähtee painolastissa toiseen ulkoeurooppalaiseen satamaan ja siihen päivään saakka, jolloin alus on purettu viimeisessä tällaisessa satamassa. Arktisessa liikenteessä itäisen 40 pituusasteen itäpuolella sekä koillisväylällä sovelletaan tätä TES-kohtaa, mikäli varustamokohtaisesti ei muuta sovita.

c) VIRKAPUKULISÄ

1. Palkkaliitteen mukainen lisä kuukaudessa säännöllisessä liikenteessä kulkevassa aluksessa, jos virkapukua käytetään. Ns. patrullipuvun tai vastaavan vaateparren käyttäminen ei oikeuta virkapukulisään.

2. Sopimuksesta voidaan matkustaja-aluksessa virkapukulisän asemesta vuosittain antaa virkapuku. Milloin työnantaja on edellyttänyt päälystöön kuuluvan työssään käyttämään tietynmallista tai yhdenmukaista virkapukua, tällainen puku huolletaan työnantajan puolesta. Virkapuvulla tarkoitetaan takki, housut ja paita.

d) RADIOPUHELIMENHOITAJALISÄ

1. Päällikölle maksetaan palkkaliitteen mukainen radiopuhelimenhoitajanlisä kuukaudessa.

3. VUOSILOMA

1. Päällikkö on oikeutettu saamaan 36 työpäivän vuosiloman, joka annetaan varustamon ja päällikön keskenään sopimana aikana.
2. Poikkeavasti siitä, mitä merimiesten vuosilomalain 14 §:n 2 momentissa on säädetty, suoritetaan päällikölle palkka kolmelta päivältä.
3. Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaispäällikkö on ansainnut toimiesaan aluksessa päällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kuin edellä tässä pykälässä on sanottu.
4. Jos päällikkö on niinä kalenterikuukausina, jolloin työsuhde alkoi ja päättyi, ollut aluksessa toimessa yhteensä vähintään 14 päivää, on hän näiltä kuukausilta oikeutettu saamaan lomakorvausta kolmelta päivältä. Mikäli hän nyt kysymyksessä olevina kuukausina on ollut toimessa vähintään 44 päivää, on hän oikeutettu saamaan lomakorvausta kuudelta päivältä.
5. Vain kussakin eri tapauksessa tehdyn sopimuksen perusteella voidaan ulkomailla saatua lomaa pitää sopimuksen mukaisena lomana.
6. Päällikön, joka haluaa käyttää hyväkseen merityösopimuslain 3 luvun säädetyn edun vapaasta kotimatkasta, on ilmoitettava varustamolle aikeestaan matkustaa kotiin niin hyvissä ajoin, että sijainen ehditään lähettää alukselle.

4. VAHTITYÖ

1. Päällikkö ei saa käydä säännöllistä vahtia aluksessa, jossa on kaksi perämiestä.

5. SIIRTO

1. Jos vakinaisessa palveluksessa oleva päällikkö siirretään samassa varustamossa vakinaiseen palvelukseen sellaiselle alukselle, joka on alemmaa palkkausluokkaa kuin se, joka hänellä on aikaisemmin, maksetaan hänelle palkka sen aluksen mukaan, jolle hänet on siirretty.
2. Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan päällikön siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.
3. Jos päällikkö tilapäisesti siirretään samassa varustamossa toisiin aluksiin, ei hänen viransijaisena saamansa palkka saa alittaa hänen vakinaisessa toimessa saamaansa palkkaa ikälisineen ensimmäisen kolmen kuukauden aikana.

8. LUOTSAUS

1. Jos päällikkö luotsaa alusta kulkuvesillä, joissa yleisen käytännön mukaan käytetään meri- tai sisävesiluotsia, suoritetaan tästä korvaus varustamon ja päällikön siitä keskenään sopimalla tavalla. Tämä ei koske aluksia, joissa on linjaluotsi.

10. VOIMASSAOLO

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

3. ULKOMAANLIIKENTEN ALUKSISSA PALVELEVIEN KONEPÄÄLLIKÖIDEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1. PALKKA

1. Konepäälliköiden peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

2. PALKKANLISÄT

a) ÖLJYNKULJETUSLISÄ

1. 10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytyykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) JÄÄHDYTYSALUSLISÄ

1. Erityisessä jäähdytysaluksessa maksetaan konepäällikölle jäähdytysaluslisä, jonka suuruus on 10 % peruspalkasta. Aluksessa, jossa on jäähdytyslastitilaa yli 20.000 j3, maksetaan konepäällikölle lisä, joka vastaa 5 % peruspalkasta.

2. Tätä määräystä ei sovelleta milloin alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytysmestari, joka ei käy vahtia.

Pöytäkirjamerkintä: Muissa kuin erityisissä jäähdytysaluksissa lisän maksamiseen vaikuttaa ainoastaan jäähdytettävän lastitilan suuruus.

c) NESTEKAASULISÄ

1. Erityisessä nestekaasualuksessa maksetaan konepäällikölle nestekaasulisä, jonka suuruus on 5 % peruspalkasta. Tätä määräystä ei sovelleta silloin, kun alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytyskonemestari joka ei käy vahtia.

d) ULKOEUROOPANLISÄ

1. Konepäällikölle aluksella, joka liikennöi Euroopan ulkopuolella olevien satamien välillä, maksetaan siltä ajalta, jonka alus on tällaisessa liikenteessä ja konepäällikkö palvelee aluksessa, 10 % suuruisen lisä peruspalkasta.

2. Kysymyksessä oleva lisä maksetaan siitä päivästä lähtien, viimeksi mainittu päivä mukaan luetuna, jolloin alus ensimmäisessä ulkoeurooppalaisessa satamassa aloittaa lastauksen tai sieltä lähtee painolastissa toiseen ulkoeurooppalaiseen satamaan ja siihen päivään saakka, jolloin alus on purettu viimeisessä tällaisessa satamassa. Arktisessa liikenteessä itäisen 40 pituusasteen itäpuolella sekä koillisväylällä sovelletaan tätä TES-kohtaa, mikäli varustamokohtaisesti ei muuta sovita.

e) PALOPÄÄLLIKÖLISÄ

1. Konepäällikölle, joka toimii aluksen palopäällikkönä ja huolehtii aluksen paloturvallisuuslaitteista maksetaan palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukautta kohden. Tämä on nk. kiinteä lisä.

f) LUOKITUSLISÄ

1. Niille konepäälliköille, joille luokituslaitos on myöntänyt oikeuden suorittaa erikseen määrättyjä koneistojen luokituksia, maksetaan heidän suorittamistaan luokituksista erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus koneelta hyväksytyyn selvityksen perusteella.

g) KÄSISAMMUTTIMIEN TARKISTUSLISÄ

1. Niille konepäälliköille, joille Liikenteen turvallisuusvirasto TraFi, on myöntänyt oikeuden suorittaa käsisammuttimien tarkastuksia, maksetaan heidän suorittamistaan tarkastuksista erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus sammuttimelta hyväksytyyn selvityksen perusteella.

3. VUOSILOMA

1. Sen lisäksi, mitä runkosopimuksessa vuosilomasta on määrätty, on merityöaikalain 2 §:n 1 momentin 2) kohdassa tarkoitetun vahtivapaan konepäällikön vuosilomasta voimassa seuraavaa:

2. Konepäällikkö, jonka laivatyötä ei ole jaettu vahtivuoroihin on oikeutettu saamaan 36 työpäivän vuosiloman. Vahtivapaa konepäällikkö on oikeutettu 3 päivän lomakorvaukseen kuukaudelta.

3. Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka vahtivapaa sijaiskonepäällikkö on ansainnut toimiessaan vahtivapaana konepäällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kun edellä tässä pykälässä on sanottu.

4. VOIMASSAOLO

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

4. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIENTEN PERÄMIESTEN JA KONE-MESTARIEN PALKKAUS JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄY-DENTÄVÄ SOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien perämiesten sekä Suomen Konepäälystöliittoon kuuluvien konemestarien palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1. PALKKA

1. Konemestarien ja perämiesten taulukkopalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.
2. Ylikonemestarin kirjan omaavan konemestarin sekä merikapteenin kirjan omaavan perämiehen peruspalkka on 5 % palkkaliitteessä olevan taulukon mukaista peruspalkka korkeampi.
3. Sähkömestarin palkka vastaa vahtivapaan 1-konemestarin palkkataulukkoa.

2. PALKKANLISÄT

a) ÖLJYNKULJETUSLISÄ

1. 10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytytykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) VIRKAPUKULISÄ

1. Palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukaudessa säännöllisessä liikenteessä kulkevassa aluksessa, jossa virkapukua käytetään. Ns. patrullipuvun tai vastaavan vaateparren käyttäminen ei oikeuta virkapukulisään.
2. Milloin työnantaja edellyttää konemestarin käyttävän tietynmallista tai yhdenmukaista virkapukua, tällöin puku huolletaan työnantajan toimesta. Virkapuvulla tarkoitetaan: takki, housut ja paita.

c) VAHTIVUOROLISÄ

1. Merityöaikalain 3 §:n 1 momentissa mainitussa vahtivuorossa maksetaan vuorotyöntekijälle merivahdissa suoritetusta ilt- ja yövahtivuorotyötunneilta erityistä vahtivuorotyölisää seuraavasti:
 - 1) lastialuksissa perämies/konemestari saa jokaiselta vahtivuorotyötunnilta klo. 18.00 – 06.00 välisenä aikana 13 minuuttia vastiketta ja
 - 2) matkustaja-aluksilla perämies/konemestari saa iltavuorotyötunnilta (klo 18.00 – 24.00) ja yövahtivuorotyötunnilta (klo 00.00–06.00) palkkaliitteen mukaisen lisän.

d) NESTEKAASULISÄ

1. Erityisessä kemikaali- ja nestekaasualuksessa maksetaan yliperämiehelle/I-konemestarille neste-kaasulisä, jonka suuruus on 5 % peruspalkasta. Tätä määräystä ei sovelleta silloin, kun alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytyskonemestari, joka ei käy vahtia.

e) LASTINKÄSITTELYN VALVONTALISÄ (perämiehet)

1. Perämiehelle maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus tunnilta, siltä ajalta, kun hän valvoo työtä ja johtaa työtä, josta miehistölle maksetaan lastinkäsittelykorvausta ja jos hän sen lisäksi poikkeustapauksessa konkreettisesti miehistön kanssa osallistuu lastin käsittelyyn, kiinnitykseen ja/tai irrotukseen jolloin korvaus on 1/164 ylityökorvauksen perusteena olevasta palkasta las-kettuna.

f) RADIOPUHELIMENHOITAJALISÄ (perämiehet)

1. Radiopuhelimenhoitajalisänä maksetaan perämiehelle palkkaliitteen mukainen korvaus.

g) AUTOMAATIOLISÄ (perämiehet)

1. Aluksissa, jossa konehuone voi koneiston ja hälytysjärjestelmän ansiosta olla miehittämätön ja joissa komentosillalla on hälytyslaitteet, maksetaan perämiehelle valvonnasta palkkaliitteen mukai-nen automaatiolisä kuukautta kohden. Lisää ei makseta niiltä vuorokausilta, joiden aikana konehuo-ne on koko ajan miehitetty.

h) LINJALUOTSIN PÄTEVYYS (perämiehet)

1. Lastialuksen perämiehelle, jolla on suoritettu linjaluotsin pätevyys tai vastaava pätevyys jollakin väylällä tai väyläosuudella kotimaassa, jossa alus liikennöi säännöllisesti vähintään kerran kalente-rikuukaudessa, suoritetaan palkkaliitteen mukainen luotsilisä edellyttäen, että alus on vapautettu valtionluotsin käyttöpakosta.

i) JÄÄHDYTYSSALUSLISÄ (konemestarit)

1. Erityisissä jäähdytysaluksissa maksetaan konemestarille 10 %:n jäähdytysaluslisä. Tätä määräys-tä ei sovelleta silloin kun alukseen on otettu erityinen jäähdytyskonemestari.

j) KUNNOSSAPITOLISÄ (konemestarit)

1. Kunnossapitotoiminnasta maksetaan konemestarille palkkaliitteen mukainen palkan lisä kuukaut-ta kohden. Tämä lisä on nk. kiinteä lisä.

k) ENNAKKOHUOLTOLISÄ (konemestarit)

1. Aluksissa, joissa konehuone voi koneiston ja hälytysjärjestelmän ansiosta olla miehittämätön, maksetaan vahtivapaalle konemestarille palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukautta kohden. Li-sää ei makseta niiltä vuorokausilta, joilta konemestari saa vahtivuorotyölisän.

l) ROPAX-LISÄ

1. Matkustaja-alukseksi rekisteröidyissä roro-aluksessa, jossa kuljetetaan alle 70 matkustajaa, noudatetaan edelleen lastialusten palkkataulukkoja. Mikäli tämän tyyppisessä aluksessa kuljetetaan 70 matkustajaa mutta alle 300 matkustajaa, noudatetaan yksinomaan matkustaja-alusten alinta (0-3 v) palkkataulukkoa ja mikäli tämän tyyppisessä aluksessa kuljetetaan 300 mutta alle 500 matkustajaa, noudatetaan matkustaja-alusten kahta alinta (0-3v ja 3-5v) palkkataulukkoa ja mikäli tämän tyyppisessä aluksessa kuljetetaan 500 matkustajaa tai yli sovelletaan matkustaja-alusten kaikkia palkkataulukoita.

m) AUTOKANSIVALVONTALISÄ (perämiehet)

1. Perämiehelle/ yliperämiehelle, eli henkilölle joka valvoo ja vastaa autokannella tapahtuvasta las-
tauksesta matkustaja-autolautalla maksetaan palkkaliitteen mukaista korvausta tehdystä työstä.

n) ISPS –lisä

ISPS –koodin mukaisia aluksen turvapäällikön tehtäviä hoitavalle kansi- tai konepäällystöön kuuluvalla maksetaan palkkataulukon mukainen erillinen lisä. Lisää ei makseta aluksella, jossa on tehtävä erikseen palkattu perämies tai konemestari, joka ei osallistu vahdinpitoon.

2. JÄÄMISVUORO (stopptörn)

1. Kun perämies/konemestari määrätään aluksen ollessa satamassa varsinaisen työajan jälkeen jäämään alukselle (stopptörn), maksetaan tästä palkkaliitteen mukainen korvaus jäämisvuoroa kohti.

2. Lauantai-iltapäivän ja maanantaiaamun välinen aika käsittää kaksi jäämisvuoroa ja kaksi perättäistä pyhäpäivää käsittää neljä jäämisvuoroa. Aluksen ollessa satamassa nk. pitkän viikonlopun käsittää perjantai-illan ja maanantaiaamun välinen aika neljä jäämisvuoroa, joista kaksi on arki- ja kaksi pyhäjäämisvuoroa.

3. Liikenteessä olevalla aluksella on aina yhden perämiehen/konemestarin oltava saapuvilla. Erityisistä syistä voi päällikkö perämiehen/konemestari pyynnöstä poiketa tästä.

4. Jos perämies/konemestari koko jäämisvuoron ajan suorittaa ylitöitä, ei jäämisvuorokorvausta makseta. Jäämisvuorokorvausta ei myöskään makseta, jos perämies/konemestari on määrätty jäämään alukselle merityöaikalain 10 §:ssä mainittujen määräysten nojalla.

4. VARALLAOLOKORVAUS

1. Mikäli työntekijä määrätään vapaa-aikanaan jäämään alukselle varallaoloa varten merityösopimuslain 4 luvun 6 §:n perusteella tai muun siihen liittyvän tärkeän syyn vuoksi korvataan hänelle jokaiselta alkaneelta tunnilta arkipäivinä 1/320 ja pyhäpäivinä 1/160 kuukausittaisesta rahapalkasta. Varallaoloaikana tehdystä työstä maksetaan varallaolokorvauksen asemasta ylityökorvaus. Ilmoitus varallaolosta on työntekijälle pyrittävä antamaan hyvissä ajoin ennen säännöllisen työajan päättymistä.

2. Jos työntekijä vapaa-aikanaan määrätään saapumaan alukselle työhön jonkin tehtävän suorittamista varten, maksetaan siitä kahden arkiylityötunnin korvaus siinä tapauksessa, ettei hän edellä ensimmäisessä kappaleessa määrätyn perusteella ole oikeutettu varallaolokorvaukseen.

5. VAHTITYÖ

1. Vahtipäällikkönä toimivalle perämiehelle ei saa antaa eikä hän saa ryhtyä mihinkään tehtäviin, jotka voisivat häiritä aluksen turvallista navigointia.

2. Vahtipäällikkönä toimiva perämies on vastuussa aluksen turvallisesta navigoinnista huolimatta päällikön läsnäolosta komentosillalla, kunnes päällikkö on selvästi ilmoittanut hänelle ottavansa vastuun itselleen ja tämä on molempien taholta ymmärretty.

3. Perämiestä ei voida käskeä suorittamaan sellaista laivatyötä, joka yleisen tavan mukaan kuuluu miehistölle. Tämä ei merkitse rajoitusta perämiehen velvollisuuteen johtaa työtä.

6. VAHTIVAPAA KONEMESTARI

1. Vahtivapaalla konemestarilla tarkoitetaan päivämestaria, jonka työtä ei ole jaettu vahtivuoroihin.

2. Mikäli päivämestari ajaa vahtia, niin korvaus ensimmäiseltä vuorokaudelta on sama mitä päivämestarin osalta on sovittu säännöllisestä työajasta.

3. Aluksen lähtiessä tai tullessa satamaan lauantaina tai pyhäpäivänä on korvaus merellä oloajasta vastiketta ja satama-ajalta ylityötä.

VAHTIVAPAAN KONEMESTARIN TYÖAIKA

1. Meri-, lähtö- ja tulovuorokausina on säännöllinen työaika 8 tuntia vuorokaudessa, sekä arki- että pyhäpäivisin. Konemestari on oikeutettu tekemään edellä mainittuina päivinä 8 tuntia töitä.

2. Päivämestarin työaika noudattaa aluksella yleisesti päivätyöntekijöiden työaikaa esim. 07.00 – 16.00 tai 08.00 – 17.00.

3. Aluksella, jossa konemestarin työaika ei ole jaettu vahtivuoroihin saa merellä valmiusvuorossa oleva konemestari 20 minuuttia vastiketta jokaisesta alkavaa valmiusvuorotuntia kohden.

4. Valmiuskorvaus maksetaan myös ruoka- ja kahvitauoilta. Yksi tai kaksi yhteenlaskettua puolen tunnin mittaista kahvitaukoa luetaan yhdeksi alkavaksi tunniksi.

5. Valmiusvuorot pidetään seuraavasti:

- a) kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ja I konemestari kumpikin pitää valmiusvuoroja.
- b) useamman kuin kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ei pidä valmiusvuoroja.

Pöytäkirjamerkintä:

1. Valmiusvuoro pidetään meri-, lähtö- ja tulovuorokausina.
2. Alukseen voidaan I konemestarin lisäksi ottaa toimeen vahtivapaa I konemestari, jolla on vähintään saman aluksen konepäällikön pätevyys.
3. Alukselle voidaan ottaa mahdollisuuksien mukaan ylimääräisinä palvelukseen henkilöitä, joilla on vähintään vahtikonemestarin kirjain saamiseksi vaadittava tutkinto, konemestarioppilaaksi.
4. Aluksessa, jossa lukumääräisesti on enemmän I konemestareita kuin miehitysasetus edellyttää tulee I konemestarin peruspalkan olla palkkaryhmää korkeampi kuin vahtia käyvän I konemestarin peruspalkka vastaavanlaisessa aluksessa (ei koske sähkömestaria).

7. SIIRTO

1. Jos vakinaisessa palveluksessa oleva perämies tai konemestari ylenetään virassa tai siirretään virka-asemassa ylempään ryhmään kuuluvaan alukseen samassa varustamossa, on uudesta toimesta maksettavan palkan, riippumatta siitä, otetaanko toimi vastaan vakinaisesti tai viransijaisena, oltava vähintään yhtä suuri kuin vanhasta toimesta maksettu palkka siihen kuuluvine kokemuslisineen.
2. Jos perämies tai konemestari vakinaisesti siirretään alempaan virka-asemaan tai samaan virka-asemaan alemman luokan aluksessa, maksetaan palkka uudesta toimesta siten kuin on vahvistettu palkkaliitteessä olevassa taulukossa kokemuslisineen.
3. Vakinaisessa palveluksessa oleva perämies tai konemestari, joka ilman omaa pyyntöään vapautetaan aluksen palveluksesta ja siirretään toiseen saman laivanvarustamon alukseen, on mahdollisesti syntyneen odotusajan aikana oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta luontoisetu korvauksen mukaan sekä sen palkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut siinä toimesta, josta hänet siirretään.
4. Huomio! Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan perämiehen tai konemestarin siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.

Pöytäkirjamerkintä:

1. Perämies tai konemestari, jonka toimi aluksessa päättyy aluksen myynnin tai riisumisen takia, on velvollinen ryhtymään vastaavanlaiseen toimeen samassa varustamossa, jos tällainen toimi hänelle tarjotaan (vastaavalla toimella tarkoitetaan samaa virka-asemaa, josta 2 kuukauden ajalta on maksettava vähintään sama peruspalkka kuin siinä aluksessa, mistä siirto tapahtui). Tämä merkitsee, että perämies tai konemestari siirron tapahtuessa luopuu siitä korvauksesta, johon hänellä mahdollisesti merityösopimuslain nojalla olisi ollut oikeus.
2. Odotusaikana perämiehelle tai konemestarille voidaan vapaa-ajan muodossa antaa aikaisemmin kertynyttä vastikeaikaa.
3. Jos perämiehelle tai konemestarille, joka varustamon esityksestä on jäänyt odottamaan siirtoa, ei osoiteta tässä tarkoitettua tointa, on hän oikeutettu merityösopimuslain mukaiseen korvaukseen.

4. Sinä aikana, jolloin perämies tai konemestari nauttii palkkaa tämän pykälän tai matkustaja-alus- sekä matkustaja- ja autolauttasopimuksen mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimensa rinnastettavia tehtäviä.

8. PERÄMIESTEN LUKUMÄÄRÄ

1. Valtameri- tai Euroopan liikenteessä olevassa aluksessa, jonka bruttovetoisuus ylittää 500 rekisteritonnia, tulee olla kolme perämiestä. Tästä voidaan poiketa milloin kolmatta perämiestä ei ilman kohtuutonta viivytystä saada tai milloin aluksessa ei ole voimassaolevan laki laivaväen työ- ja asuinympäristöstä ja ruokahuollosta aluksella asuntoasetuksen edellyttämää hyttiä kolmannelle perämiehelle. Tästä on toimitettava kirjallinen ilmoitus Suomen Laivanpäälystöliitolle.

9. TYÖNJOHTO SATAMASSA

1. Lastaus- ja purkutyötä valvoo aina vähintään yksi perämies hyvän merimiestavan mukaisesti, ellei aluksen päällikkö erityisistä syistä katso oikeaksi vapauttaa hänet tilapäisesti tehtävästä.

10. UUDISRAKENNUSTEN VASTAANOTTO

1. Uudisrakennusten vastaanottovalvojiin nähden noudatetaan vähintään tämän sopimuksen vastaanotettavaan alukseen määräämiä palkka- ja luontoisetuja sekä soveltuvin osin tämän sopimuksen muita ehtoja.

11. VOIMASSAOLO

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

5. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN LINJALUOTSIEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Linjaluotsien suhteen noudatetaan soveltuvin osin Suomen Varustamot ja Suomen Laivanpäällystöliiton välisissä ulkomaanliikenteen aluksissa ja matkustaja-aluksissa sekä matkustaja- ja autolautoissa palvelevien perämiesten palkkaus- ja työehtoja koskevia sopimuksia kuitenkin seuraavin poikkeuksin:

2. Linjaluotsien peruspalkat ovat seuraavat (katso myös palkkaliite):

a) palvelusaika linjaluotsina alle 6 vuotta x): peruspalkka sama kuin vastaavankokoisen aluksen I perämiehen taulukkopalkka,

b) palveluaika linjaluotsina 6-12 vuotta x): peruspalkka sama kuin vastaavankokoisen aluksen yli-perämiehen taulukkopalkka ja

c) palvelusaika linjaluotsina yli 12 vuotta xx): peruspalkka 5 % korkeampi kuin vastaavankokoisen aluksen yliperämiehen taulukko-palkka.

1. LINJALUOTSILISÄ

1. Kahden vuoden palveluksen jälkeen linjaluotsina on linjaluotsin peruspalkka palkkaliitteestä ilmenevän määrän a) verran korkeampi ja mikäli hänellä on linjaluotsin pätevyys sekä Turun/Naantalın ja Ruotsin välisessä liikenteessä että Helsingin ja Ruotsin välisessä liikenteessä palkkaliitteestä ilmenevän määrän b) verran korkeampi kuin palkkaliitteestä ilmenevät taulukkopalkat.

Alaviitteet:

x) Palvelusaikaan luetaan enintään kahden vuoden aika linjaluotsioppilaana.

xx) Palvelusaikaan ei lueta aikaa linjaluotsioppilaana.

2. PAREMPI TYÖSOPIMUS

1. Jos jollakin tämän sopimuksen alaisella henkilöllä on saman työnantajan palveluksessa paremmat palkkaus- ja työehdot kuin tässä sopimuksessa mainitut, ei niitä tähän sopimukseen nojautuen saa huonontaa.

3. LINJALUOTSIN HYTTI

1. Uudisrakennuksissa linjaluotsien hyttien on vastattava I perämiehen hyttiä.

4. VOIMASSAOLOAIKA

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

6. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN SAIRAANHOITAJIEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien sairaanhoitajien palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1. PALKKA

1. Takuupalkka (katso palkkaliite) sisältää ylityökorvauksen siten, että työjakson aikana palkkaan sisältyvä työaika ilmenee tämän sopimuksen jälkeen tulevasta taulukosta.

2. Laivassa oloaikana maksetaan 100 % takuupalkasta mahdollisine kokemuslisineen.

3. Maissa oloaikana (vapaajakso, vuosiloma, sairaus, äitiysvapaa ym.) laskentaperuste on 80 % takuupalkasta mahdollisine kokemuslisineen. Lisäksi maksetaan luontoisetukorvaukset.

4. Kun sairaanhoitaja/terveydenhoitaja pitää luentoja muille kuin oman varustamonsa henkilökunnalle, siitä on sovittava varustamon/työnjohdon ja sairaanhoitajan/terveydenhoitajan välillä. Näiltä luennoilta maksetaan luentopalkkiona luentotuntia kohden (45 - 60 min.) korvaus, jonka suuruus on 1/60 takuupalkasta ilman ikälisiä.

5. Lisäksi matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin, maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen lisä.

2. KOKEMUSLISÄT

1. Kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi katsotaan

- a) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella samassa varustamossa
- b) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella toisessa varustamossa
- c) työsuhdeaika muussa toimessa kuin sairaanhoitajana aluksessa samassa varustamossa

2. Kohtien b) ja c) mukaista kokemuslisään oikeuttavaa aikaa laskettaessa huomioidaan yhteensä enintään kuusi vuotta.

3. Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa laskettaessa huomioidaan koko työsuhdeaika. Varustamoja, jotka ovat yhteisen johdon alaisina, on pidettävä yhtenä varustamona.

4. Jotta työsuhdeaika toisen työnantajan palveluksessa huomioitaisiin, työntekijän tulee esittää todistus siitä.

3. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

1. Säännöllinen työaika on työjakson aikana keskimäärin 8 tuntia kalenterivuorokauden aikana, yhteensä enintään 56 tuntia viikossa. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että tästä sopimuksesta seuraa, ettei säännöllinen työaika ylitä 40 tuntia viikossa.
2. Säännöllinen työaika voidaan jakaa enintään kolmeen jaksoon vuorokaudessa (24 tunnin jakso).
3. Työntekijälle on annettava riittävä, vähintään kuuden tunnin yhtäjaksoinen lepo vuorokaudessa.
4. Työ on pääsääntöisesti järjestettävä niin, että työntekijä saa vähintään kahdeksan tunnin keskeytymätöntä lepoa 24 tunnin jakson aikana.

4. YLITYÖ

1. Takuupalkkaan sisältyy toisaalta korvaus ylityöstä siten, että takuupalkkaan sisältyvien työtuntien määrä ilmenee tämän sopimuksen jälkeen tulevasta taulukosta ja toisaalta korvaus varautumisesta työajan ulkopuolella tulevien akuuttitapausten hoitoon.
2. Takuupalkkaan sisältyvän työajan ylittäviltä tunneilta maksetaan ylityökorvaus (katso palkkalii-te).
3. Pyhäylityö korvataan ensisijaisesti rahana, kuitenkin enintään niin monelta tunnilta kuin työtä työjakson pyhäpäivinä on tehty yli takuupalkkaan sisältyvän päivittäisen työajan.
4. Mahdollinen ylityökorvaus maksetaan rahana tai työntekijän suostumuksella vapaana. Tällöin 5,7 arkiylityötuntia ja vastaavasti 4 pyhäylityötuntia vastaa yhtä vapaapäivää.

5. VUOROTTELU

- 5.1 poiketen siitä, mitä merityöaikalaisissa (296/1976) säädetään vastikkeena suoritettavasta ylityöstä, sen käyttämisestä ja korvaamisesta noudatetaan seuraavaa.
- 5.2 Työnantajan ja työntekijän kesken sovitaan laivakohtaisesti noudatettavasta vuorottelusta (1:1 sis. Vuosiloma + ½ vuosilomasta tai 1:1 + koko vuosiloma).
Vuorottelun säännönmukaisuus voi vaihdella eri vuodenaikoina ja eri alustyyppien ja linjojen mukaan. Vuorottelu on kuitenkin keskimäärin vähintään 1:1 sis. vuosiloman.
- 5.3 Vapaan ansainta/työjakso seuraa noudatettavasta vuorottelusta ja ilmenee taulukkoliitteestä. Ellei toisin sovita, katsotaan vaihtopäivä puoleksi päiväksi.
Jokaisesta vapaapäivästä vähennetään yksi (vaihtopäivänä puoli) ansaittu (vapaa) päivä.
- 5.4 Sairaus-, koulutus- ja muu tähän rinnastettava aika (äitiys-, isyys-, vanhempainloma ym.) ei lueta työ- eikä vapaajaksoihin kuuluvaksi ajaksi. Tämä aika ei oikeuta vapaapäivänansaintaan eikä tältä ajalta vähennetä ansaittuja (vapaapäiviä).
- 5.5 Mikäli sovitaan ansaittujen vapaapäivien korvaamisesta rahana työsuhteen päättyessä, maksetaan jokaiselta vapaapäivältä 1/30 työntekijän vapaajaksopalkasta.

5.6 Työjakson pituudesta sovitaan aluskohtaisesti.

5.7 Työnantaja laatii ehdotuksen vuorottelun lähemmästä toteutuksesta, josta sovitaan ko. aluksen sairaanhoitajien kanssa yllä olevien suuntaviivojen mukaisesti.

5.8 Vuorottelun toteuttamiseksi käytetään ansaittujen vapaapäivien lisäksi erääntyneitä vuosilomalain ja työehtosopimuksen perusteella syntyneitä vuosilomapäiviä, kuitenkin siten, että niiden antamisessa noudatetaan soveltuvin osin mitä merimiesten vuosilomalaissa on säädetty vuosiloman maksamisesta, loman antamissatamasta sekä loman antamisajankohdasta.

5.9 Mahdollinen ylityökorvaus, joka ylittää takuupalkkaan sisältyvän ylityökorvauksen, maksetaan rahana tai työntekijän suostumuksella vapaana. Vuorottelun niin vaatiessa voidaan nämä ylityötunnit vaihtaa vapaapäiviksi. Tällöin 5,7 arkiylityötuntia ja vastaavasti 4 pyhäylituntia vastaa yhtä vapaapäivää.

5.10 Työjaksoihin sisältyvistä työajoista sekä vapaajaksoihin sisältyvistä vuosiloma- ja vapaapäivistä on pidettävä kirjaa siten kuin merityöaikalaisissa ja merimiesten vuosilomalaissa on säädetty.

6. VUOSILOMA

1. Yli viiden vuoden työsuhteen jälkeen vuosiloman pituus on 16 arkipäivää täydeltä lomanmääräytymiskaudelta.

2. Vuosilomapalkan laskentapohja on 80 % takuupalkasta mahdollisine ikälisineen.

7. VOIMASSAOLO

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus

SAIRAANHOITAJIEN VUOROTTELU

VUOROTTELU 1:1 SIS. VUOSILOMAN

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ	TAKUUPALKKAAN VAPAAN SIS. TUNNIT	ANSAINTA/PVÄ
1.0	10	0.8
1.5	15	1.2
2.0	20	1.6
2.5	25	2.0
3.0	30	2.4
3.5	35	2.8
4.0	40	3.2
4.5	45	3.6
5.0	50	4.0
5.5	55	4.4
6.0	60	4.8
6.5	65	5.2
7.0	70	5.6

7.5	75	6.0
8.0	80	6.4
8.5	85	6.8
9.0	90	7.2
9.5	95	7.6
10.0	100	8.0
10.5	105	8.4
11.0	110	8.8
11.5	115	9.2
12.0	120	9.6
12.5	125	10.0
13.0	130	10.4
13.5	135	10.8
14.0	140	11.2

VUOROTTELU 1:1 + ½ VUOSILOMASTA

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ	TAKUUPALKKAAN VAPAAN SIS. TUNNIT	ANSAINTA/PVÄ
1.0	10.50	0.90
1.5	15.75	1.35
2.0	21.00	1.80
2.5	26.25	2.25
3.0	31.50	2.70
3.5	36.75	3.15
4.0	42.00	3.60
4.5	47.25	4.05
5.0	52.50	4.50
5.5	57.75	4.95
6.0	63.00	5.40
6.5	68.25	5.85
7.0	73.50	6.30
7.5	78.75	6.75
8.0	84.00	7.20
8.5	89.35	7.65
9.0	94.50	8.10
9.5	99.75	8.55
10.0	105.00	9.00
10.5	110.25	9.45
11.0	115.50	9.90
11.5	120.75	10.35
12.0	126.00	10.80
12.5	131.25	11.25
13.0	136.50	11.70
13.5	141.75	12.15
14.0	147.00	12.60

VUOROTTELU 1:1 + KOKO VUOSILOMA

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ	TAKUUPALKKAAN VAPAAN SIS. TUNNIT	ANSAINTA/PVÄ
1.0	11.00	1.0
1.5	16.50	1.5
2.0	22.00	2.0
2.5	27.50	2.5
3.0	33.00	3.0
3.5	38.50	3.5
4.0	44.00	4.0
4.5	49.50	4.5
5.0	55.00	5.0
5.5	60.50	5.5
6.0	66.00	6.0
6.5	71.50	6.5
7.0	77.00	7.0
7.5	82.50	7.5
8.0	88.00	8.0
8.5	93.50	8.5
9.0	99.00	9.0
9.5	104.50	9.5
10.0	110.00	10.0
10.5	115.50	10.5
11.0	121.00	11.0
11.5	126.50	11.5
12.0	132.00	12.0
12.5	137.50	12.5
13.0	143.00	13.0
13.5	148.50	13.5
14.0	154.00	14.00

7. MATKUSTAJA ALUSSOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Suomen Varustamo ry:n toiselta puolen ja Suomen Konepäällystö-liitto ja Suomen Laivanpäällystöliitto toiselta puolen sopivat täten, että matkustaja aluksissa sekä matkustaja ja autolautta-aluksissa, joissa noudatetaan mainittujen liittojen välisiä sopimuksia, jotka koskevat ulkomaanliikenteessä olevissa suomalaisissa aluksissa palvelevien päälliköiden ja konepäälliköiden, perämiesten ja konemestareiden palkkaus ja työehtoja noudatetaan lisäksi mitä tässä sopimuksessa määrätään.
2. Matkustaja aluksella sekä matkustaja ja autolautta aluksella tarkoitetaan alusta, joka voimassa-olevien määräyksien mukaan on sellaiseksi katsastettu.

1. MATKUSTAJA-ALUSLISÄ

- a) Säännöllisessä liikenteessä kulkevassa matkustaja aluksessa maksetaan palkkaliitteen mukainen lisä kuukaudessa matkustaja-aluslisää.
- b) Lisäksi matkustaja-aluksissa, joita ei voida, hyväksyä rinnakkaisrekisteriin maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen lisä.

2. LINJALUOTSILISÄ

1. Päällikkö ja perämies, jolla matkustaja-aluksella on linjaluotsin pätevyys, on oikeutettu ao. linjaluotsin pätevuyslisään.

3. KAUSILISÄ

1. Kausiliikenteeseen käytettävässä matkustaja aluksessa tulee laivanvarustajan ja päällikön sekä perämiehen työsuhteen alkaessa kirjallisesti sopia riisumisajalta maksettavista palkkaeduista ja muista työehdoista.
2. Mikäli edellä 1 momentissa tarkoitettua sopimusta ei ole tehty katsotaan työsuhteen jatkuvan ja päällikkö on tällöin oikeutettu peruspalkkaan mahdollisine ikälisineen. Tämä palvelusaika on otettava huomioon ikälisiin oikeuttavaa aikaa laskettaessa.

4. VUOROTTELU

1. Päällikkö /konepäällikkö on oikeutettu yhteen vapaapäivään kustakin pyhä- tai lauantaivuorokaudesta, jona alus on ollut merellä. Tämä koskee myös juhannus- ja jouluaattoja sen ollessa arkipäivä.
2. Vapaapäivältä vähennetään 1 päivä jokaisesta muusta arkipäivästä paitsi lauantaista, juhannus- ja jouluaatolta, uudenvuodenaatolta sekä itsenäisyys- ja vapunpäivältä.
3. Matkustaja- ja matkustaja-autolautta-aluksissa on yleisesti sovittu tämän pykälän 1 ja 2 momentissa määrätystä vapaan ansaitsemisesta ja käytöstä toisin. Tällainen sopimus on tehtävä kirjallisesti päällikön/konepäällikön ja varustamon kanssa.

4. Sopimusta laadittaessa on otettava huomioon aluksen liikennealue, liikenteelliset olosuhteet, reit-tiaikataulun kireys ja muut tekijät, jotka vaikuttavat päällikön/konepäällikön tehtäviin ja mahdolli-suuksiin saada riittävää lepoa matkan aikana.

5. Siinä tapauksessa, että vuosiloma sisältyy vuorottelujärjestelmän mukaiseen vapaa-aikaan, vuo-rottelujärjestelmää laadittaessa on otettava huomioon, että yhden vapaajaksoista tulee olla vähintään merimiesten vuosilomalain edellyttämän yhtäjaksoisen loma ajan pituinen, ellei päällik-kö/konepäällikkö toisin halua.

6. Jos vuorottelu järjestelmää laadittaessa tai käytännössä toteutettaessa ei päästä molempia osapuo-lia tyydyttävään ratkaisuun, tulee varustamon neuvotella asiasta päällystöliittojen kanssa.

5. PALKKATAULUKKO

1. Matkustaja-alukseksi rekisteröidyissä Ro-Ro-aluksessa, jossa kuljetetaan alle 70 matkustajaa, noudatetaan edelleen lastialusten palkkataulukkoja. Mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 70 matkustajaa mutta alle 300 matkustajaa, noudatetaan yksinomaan matkustaja-alusten alinta (0-3v) palkkataulukkoa ja mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 300 matkustajaa mutta alle 500 matkustajaa, noudatetaan matkustaja-alusten kahta alinta (0-3v ja 3-5v) palkkataulukkoa ja mi-käli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 500 matkustajaa tai yli sovelletaan matkustaja-alusten kaikkia palkkataulukoita.

6. VOIMASSAOLOAIKA

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

8 TAKUUPALKKASOPIMUS

SOVELTAMISALA

1. Takuupalkkasopimus koskien meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) merkityissä aluksissa työskentelevien päälliköiden ja konepäälliköiden sekä konemestareiden ja perämiesten työ- ja palkkaehtoja, ellei siitä ole erikseen sovittu toisin Suomen Konepäällystöliiton tai Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa.
2. Sopimus noudattaa ulkomaanliikenteen työehtosopimusta (jäljempänä runkosopimusta ja sitä täydentäviä sopimuksia) sekä edellä mainittuja työehtosopimuspöytäkirjoja alla olevin poikkeuksin ja lisäyksin.
3. Sopimuksen tarkoituksena on, että aluksen päällystö suorittaa tavanomaiset työ- ja turvallisuus-tehtävät siten, että työtehtävät ja työajat voidaan suunnitella ja sovittaa mahdollisimman tarkoituk-sen mukaisesti ja joustavasti laivan omien tarpeiden mukaisesti.
4. Työvoiman käytöstä tulee aluksen ylimmän työnjohdon sopia keskenään periaatteella, että yksi-kön kokonaisvaltainen turvallisuus ja kokonaistehokkuus on aina etusijalla.

1. TYÖAIKA

1. Työaika määräytyy aluksen tehtävien mukaan. Aluksen päällikkö/konepäällikkö suunnittelee yhdessä muun päällystön kanssa työ- ja turvallisuuspalvelutehtävät samalla ottaen huomioon lepo-ajoista annetut säännökset siten, että alus on toimintavalmiina tarvittaessa.
2. Normaalia liikennöinnistä poikkeavia tilanteita varten laaditaan erillinen suunnitelma.
3. Palkkausjärjestelmässä on huomioitu, että työaika ei ole yksityiskohtaisesti määritelty. Lepoajat määräytyvät Merityöaikalain mukaisesti.
4. Sopimusosapuolet sopivat mitä työaika- ja palkkausvaihtoehtoa aluksella noudatetaan.

2. VUOROTTELU

1. Aluksessa noudatetaan keskimäärin 1:1 (yksi jakso työtä, yksi jakso vapaata) vuorottelujärjestel-mää pro rata periaatteella niin, että yksi työpäivä aluksella oikeuttaa yhteen vapaapäivään si-sältäen vuosilomalain mukaiset vuosilomapäivät. Pääsopimuksen mukaiset lisävuosilomapäivät on huomioitu palkkataulukossa. Vaihtopäivät puolitetään toimen kesken. Päälliköllä ja konepäälliköllä vaihtopäivä on täysi työpäivä.
2. Mikäli työsuhteen aikana syntyy enemmän ansaittuja vapaapäiviä kuin vuorottelu vaatii, ylimää-räiset vapaapäivät korvataan ensisijaisesti rahana tai molemminpuolisella sopimuksella pidettävällä vapaalla.
3. Ylimääräisen vapaan järjestäminen ei saa aiheuttaa työnantajalle kohtuutonta haittaa, eli ensisi-jaisesti noudatetaan sovittua vuorottelua.
4. Maksettaessa ansaittuja vapaapäiviä rahana, työsuhteen päättyessä tai poikkeuksellisesti työsuh-teen kestäessä, käytetään jakajana 1/30 taulukkopalkasta kokemuslisineen. Maksettaessa ansaittuja

vapaapäiviä rahana määräaikaisen työsuhteen päättyessä, vapaapäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,9.

3. PALKKA

1. Päällystön kuukausipalkat ovat tämän sopimuksen mukaan niin työ- kuin vapaajaksoilta takuupalkkoja, jotka sisältävät kaikki runkosopimuksen ja sitä täydentävien sopimusten mukaiset lisät ja korvaukset, lukuun ottamatta seuraavia:

- 1) kokemuslisäjärjestelmä noudattaa pääsopimusta,
- 2) vuosiloma-ajalta maksetaan 18 % korotus ja lomaraha seuraavasti:
 - a) 13 pvä:n lomasta 15 pvä:ltä
 - b) 15 pvä:n lomasta 17 pvä:ltä
 - c) 18 pvä:n lomasta 21 pvä:ltä,
- 3) jäämisvuoro (stopptörn) maksetaan pääsopimuksen mukaan,
- 4) pääsopimuksen 3 §:ää noudatetaan sellaisenaan ruoka- ja asuntokorvauksen osalta,
- 5) valtamerilisä,
- 6) ulko-euroopanlisä,
- 7) nestekaasulisä,
- 8) lastinkäsittelyn valvontalisä,
- 9) E0-lisä,
- 10) virkapukulisä,
- 11) Työsuojelupäällikkölisä
- 12) ISPS-lisä
- 13) Autokansivalvontalisä (perämiehet)
- 14) varustamon mahdollisesti maksamat muut lisät ja korvaukset.

2. Takuupalkkaluokat jaetaan palkkaan sisältyvien ylityötuntien mukaan viiteen eri luokkaan. Lisäksi takuupalkat eroavat suuruudeltaan tankkialusten sekä Ro-Ro ja muiden alusten välillä. Takuupalkkaluokkien sisältämät työtuntimäärät ovat seuraavat:

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| a) 25 tuntia ylityötä/kk | 12 tuntia/päivä |
| b) 50 tuntia ylityötä/kk | 12 tuntia/päivä |
| c) 60 tuntia ylityötä/kk | 13 tuntia/päivä |
| d) 70 tuntia ylityötä/kk | 14 tuntia/päivä |
| e) 80 tuntia ylityötä/kk | 14 tuntia/päivä |

TAKUUPALKKATAULUKOT (Katso palkkaliite)

1. Takuupalkkaluokkien sisältämien työtuntimäärien ylittäviltä tunneilta maksetaan ylityökorvaus. Rahana suoritettava ylityökorvaus on tunnilta arkipäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/102 ja pyhäpäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/63 työntekijän runkosopimuksen ja sitä täydentävien sopimusten määrittämästä peruspalkasta mahdollisine lisineen.

4. SAIRAUS-, KOULUTUS- JA MUU TÄHÄN RINNASTETTAVA AIKA

1. Kun työnantaja lakien tai sopimusten perusteella on velvollinen maksamaan työntekijälle palkkaa (esim. sairaus, tapaturma, koulutus ym.) ei näiltä ajanjaksoilta tämän sopimuksen työaika- ja vuorottelusäännön tarkoittamaa vapaata synny eikä kulu.

5. TÄYDENTÄVÄT EHDOT

1. Poikkeavasti siitä mitä on säädetty 1.6.1976 voimaan astuneessa merityöaikalaisissa (296/76) on kyseisen lain 16 §:n (251/87) mukaan sovittu, että lain § 4, 5, 6, 7, 12 ja 14 sekä pääsopimuksen työaikasäännösten kohdat 2.1 satamavuorokausi, 2.2, 2.3, 2.4, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 6.1.3, 6.2 ja 6.3 korvataan tämän työehtosopimuksen määräyksillä.

6. VOIMASSAOLOAIKA

1. Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.