

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Suomen Varustamot ry ja Suomen Konepäällystiitto-Finlands Maskinbefälsförbund ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2012 – 28.2.2014 voimassa olevien työehtosopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 30.8.2013 saavuttamassa neuvottelutuloksessa työllisyys ja kasvusopimukseksi on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2014 ja päättyy 28.2.2017.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2014

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 20 €. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,05 %.

2.2 Korotus 1.3.2015

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 0,4 prosentilla.

2.3 Korotus 1.3.2016

Osapuolet sopivat vastaavasta korotuksesta välittömästi sen jälkeen, kun keskusjärjestöt ovat päässeet omalta osaltaan palkkaratkaisuun.

2.4 NON-EU – päällystön palkkojen tarkistaminen

NON EU – päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2014 alkaen siten, että uusi palkkataulukko, joka on oheistettu liitteeksi, vastaa uutta ITF TCC-palkkataulukkoa.

NON-EU päällystön palkkojen korottaminen vuosina 2015 ja 2016 tapahtuu yhdenmukaisesti ITF TCC-palkkojen korottamisen kanssa.

3. Luontoisetujen tarkistukset

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2014, 1.1.2015 ja 1.1.2016.

4. Pientonnistosopimus sisällytetään osaksi kansli- ja konepäälllystön ulkomaanliikenteen työehtosopimuksia. Osapuolet toteavat, että tämä ei muuta pientonnisto-alusten tai näitä suurempien rahtialusten työehtosopimusten soveltamista ja soveltamiskäytäntöä ao. aluksilla. Muutos on tekninen, ei sisällöllinen.

5. Muut asiat

5.1 Väylämaksujen muuttaminen

Siltä varalta, että keskusjärjestöjen välinen neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimukseksi tulee voimaan, maan hallitus on ilmoituksensa mukaisesti omalta osaltaan varautunut tekemään päätöksiä työmarkkinaratkaisun tukemiseksi. Yhtenä tällaisena päätöksenä on väylämaksujen puolittaminen.

Osapuolet ovat laatineet yhteisen kannanoton väylämaksujen puolittamisen kohdentumisesta. Kannanotto on liitetty tämän sopimuksen liitteeksi ja toimitetaan tiedoksi maan hallitukselle.

5.2 STCW-yleissopimuksen mukaisten pätevyyskirjojen ja lisäpätevyyksien hankinta uusimis- ja vaihtokustannukset.

Ulkomaanliikenteen liitesopimuksena olevan koulutustoimintaa koskevan sopimukseen siirretään liitteessä oleva pöytäkirja.

5.3 Asetettavat työryhmät (katso liite).

5.4 Työsuojelupäällikön tehtävän kehittämisen tarpeesta asetetaan osapuolten välinen työryhmä, jonka on saatava työnsä valmiiksi viimeistään 28.2.2014.

5.5 Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse ennen 15.6.2015 sopimukseen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimuskauden palkkaratkaisusta tai mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen keskusjärjestöjen sopiman palkkaratkaisun toteuttamistavasta ja/tai -ajankohdasta, osapuolilla on oikeus irtisanoa työehtosopimukset päättymään 29.2.2016 ilmoittamalla tästä toiselle osapuolelle viimeistään neljä (4) kuukautta ennen. Jos työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat, että 30.8.2013 saavutetun neuvottelutuloksen

mukaista keskitettyä sopimusratkaisua ei synny, tämä sopimus raukeaa automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

Helsingissä, 25 . päivänä lokakuuta 2013

SUOMEN VARUSTAMOT RY

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned below the text 'SUOMEN VARUSTAMOT RY'.

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO-FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND RY

A small, circular handwritten mark or signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

PÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet osapuolet, Suomen Varustamot ry:n ja Suomen Konepäällystöliitto-Finlands Maskinbefälsförbund ry ja Suomen Laivanpäällystöliitto-Finlands Skeppsbefälsförbund ry ovat yhteisesti hyväksyneet alla olevan toiminataperiaatteen koskien STCW- yleissopimuksen mukaisten pätevyyskirjojen ja lisäpätevyyskäsien hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksia.

Toimintaperiaate koskien STCW- yleissopimuksen mukaisten pätevyyskirjojen ja lisäpätevyyskäsien hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista.

STCW- yleissopimuksen ns. Manila-muutokset on saatettu Suomessa voimaan 1.3.2013 (Laki laivaväestä ja aluksen turvallisuusjohtamisesta annetun lain muuttamisesta 95/2013 ja Valtioneuvoston asetus aluksen miehityksestä ja laivaväen pätevydestä 166/2013).

Lyhyesti tämä tarkoittaa että kaikki pätevyyskirjat ja lisäpätevyyskäs on uusittava tai vaihdettava vuoteen 2017 mennessä. Toinen suuri muutos on että aikaisemmin toistaiseksi voimassaolevat lisäpätevyyskäs suurelta osin muuttuvat uusittavaksi 5 vuoden välein. Kolmantena uutena asiana on turvatoimiasioiden lisääminen pakollisena lisäpätevyyskäs 1.1.2014 mennessä.

Lähtökohtana merenkulkijan tullessa töihin alukselle on että hänellä on vaadittu pätevyyskirja ja tarvittavat lisäpätevyyskäs aiottuun toimeen, tarkoittaen että niin pätevyyskirja kuin lisäpätevyyskäsdistukset on hankittu ja myönnetty. Merenkulkijat maksavat pätevyyskirjoistaan ja niiden uusimisesta ja yhdistetyistä lisäpätevyyskäsdistuksista (Trafin hinta tänään 80 euroa) itse.

Merenkulkijan peruspätevyyskäs kuuluu varsinaisten pätevyyskirjojen ohella sekä alustyyppistä tai liikennealueesta riippumattomat lisäpätevyyskäs.

Suurin osa näistä lisäpätevyyskäsistä tulee olemaan vastaisuudessa uusittavia 5 vuoden välein, joka on uusittava hyväksyttävällä koulutuksella .

Uutena pakollisena lisäpätevyyskäs on tullut turvatoimiasioihin liittyvät koulutukset ja niistä annettavat lisäpätevyyskäsdistukset. Tämä lisäpätevyys täytyy olla jokaisella merenkulkijalla ISPS-aluksella 1.1.2014 lähtien.

Pakolliset koulutuspäivät ovat harmaita päiviä jolloin vastikkeita ei kulu eikä kerry

Työnantajan kustannusvastuulle jäävät alus- ja tehtäväkohtaiset lisäpätevyyskäs koulutuskustannuksineen, joihin kuuluu matkustus-, majoitus- ja kurssikulut .

Työnantaja korvaa työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

Yksityiskohtaiset tiedot niin pätevyyskirjoista ja niiden uusimisesta sekä lisäpätevyyskäsdistuksista löytyvät Liikenteen turvallisuusviranomaisen, TraFin sivuilta (www.trafi.fi).

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

25.10.2013

Suomen Varustamot ry

Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Suomen Varustamot ry (jäljempänä osapuolet) ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2012 – 28.2.2014 voimassa olevien työehtosopimusten¹ voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 30.8.2013 saavuttamassa neuvottelutuloksessa työllisyys ja kasvusopimukseksi² on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.3.2014 – 28.2.2017.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2014

Ulkomaanliikenteen kauppa-alueita koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan 20 euroa ja pientonnistoalueita koskevia takuupalkkoja 23 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,05 prosenttia.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alueita koskevan työehtosopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 27,50 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,05 prosenttia.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2015

Ulkomaanliikenteen kauppa-alueita koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja korotetaan 0,4 prosenttia.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alueita koskevan työehtosopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 0,4 prosenttia.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

¹ Ulkomaanliikenteen matkustaja-alueita koskeva työehtosopimus liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen.

² Liite 1.

2.3 Korotus 1.3.2016

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat päättäneet niiden välisessä työllisyys ja kasvusopimuksessa kokoontua vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

Osapuolet ovat päättäneet toteuttaa keskusjärjestöjen sopiman kustannusvaikutuksen omaavan palkkaratkaisun keskusjärjestöjen sopimana ajankohtana. Palkkaratkaisun yksityiskohdista sovitaan osapuolten kesken välittömästi sen jälkeen, kun keskusjärjestöt ovat päässeet omalta osaltaan asiasta sopimukseen.

2.4 EI EU -merenkulkijoiden palkkojen tarkistaminen

EI EU –merenkulkijoiden taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2014 alkaen siten, että uusi palkkataulukko, joka on oheistettu liitteeksi, vastaa uutta ITF TCC – palkkataulukkoa (AB Basic Salary 850 USD).

EI EU –merenkulkijoiden palkkojen korottaminen vuosina 2015 ja 2016 tapahtuu yhdenmukaisesti ITF TCC –palkkojen korottamisen kanssa.

3. Luontaisetujen tarkistaminen

Luontaisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2014, 1.1.2015, 1.1.2016 ja 1.1.2017.

4. Muut asiat

4.1 Väylämaksujen muuttaminen

Siltä varalta, että keskusjärjestöjen välinen neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimukseksi tulee voimaan, maan hallitus on ilmoituksensa mukaisesti omalta osaltaan varautunut tekemään päätöksiä työmarkkinaratkaisun tukemiseksi. Yhtenä tällaisena päätöksenä on väylämaksujen puolittaminen.

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ne laativat yhteisen kannanoton väylämaksujen puolittamisen kohdentumisesta. Kannanotto liitetään tämän sopimuksen liitteeksi ja toimitetaan tiedoksi maan hallitukselle.

4.2 Koulutusjärjestelmän uudistaminen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ne laativat yhteisen kannanoton merenkulun koulutusjärjestelmän uudistamisesta. Kannanotto liitetään tämän sopimuksen liitteeksi ja toimitetaan tiedoksi maan hallitukselle.

Kaikkia sopimuksia koskevat muutokset

4.3 Osaamista lisäävä koulutus

Työehtosopimusten liitteenä olevan koulutussopimuksen 2 §:ään lisätään ammatillisen koulutuksen liittyvä seuraava kappale:

Kun työntekijä osallistuu taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain mukaiseen koulutukseen, työnantajan velvollisuuteen maksaa koulutuksen aiheuttamat kustannukset ja velvollisuuteen korvata koulutuksen aiheuttama ansionmenetyks noudatetaan, mitä tässä sopimuksessa on ammatillisesta koulutuksesta määrätty. Mikäli koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, siitä aiheutuvien kustannusten ja ansionmenetyksien korvaamiseen sovelletaan samoja periaatteita kuin työajalla tapahtuvaan koulutukseen.

4.4 Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi

Osapuolet ovat sopineet siitä, että kun vuosilomalain muutokset vuosiloman siirtämisestä työkyvyttömyyden vuoksi saatetaan voimaan myös merimiesten vuosilomalain soveltamisalalla, siirto-oikeus tulee koskemaan myös työehtosopimukseen perustuvia vuosilomapäiviä. Lisäksi osapuolet ovat sopineet siitä, että tätä koskevat muutokset kirjataan työehtosopimukseen siten, että ne ovat voimassa lain muutosten voimaan tullessa.

4.5 Luottamusmiehen vapautus

Ulkomaanliikenteen luottamusmiessopimuksen 11 §:n kohtaan "vapautuksen antaminen" lisätään uusi viimeinen kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Mikäli luottamusmies ei voi käyttää vapautusta työn kiireellisyyden tai muutoin työtehtävien hoitamisen johdosta työaikana ja milloin hän joutuu hoitamaan luottamusmiestehtävänsä tämän vuoksi vapaa-aikanaan, tämän sopimuksen mukainen vapautus korvataan hänelle muuna ylimääräisenä vapaana varustamon ja Suomen Merimies-Unionin erikseen sopimalla tavalla.

4.6 Pääluottamusmiehelle annettavan vapautuksen toteuttaminen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ulkomaanliikenteen luottamusmiessopimuksen liitteeksi oheistetaan malli varustamokohtaisesta pääluottamusmiehen vapautuksen toteuttamistavasta.

4.7 STCW-yleissopimuksen mukaisten ammattipätevyyskirjojen ja lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannukset

Ulkomaanliikenteen liitesopimuksena olevan koulutustoimintaa koskevan sopimuksen 2 §:nään kohtaan "merialan sovellus" lisätään uusi kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Työntekijällä on oltava työsuhteen alkaessa ammattinimikkeen mukaisen tehtävän vastaanottamisen edellyttämä ammattipätevyyskirja ja lisäpätevyystodistus. Työsuhteen aikana työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW-yleissopimuksen mukaisten alus- ja tehtäväkohtaisten lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalien hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyystodistusten lunastaminen. Työnantaja on myös velvollinen korvaamaan työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

4.8 Sairaanhoido ja sen kustannukset

Merenkulkualan terveydenhuoltosopimuksen 9 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Sairaustapauksissa työntekijän on ensisijaisesti käännyttävä työnantajan osoittaman lääkärin puoleen. Jos on syytä olettaa, että työntekijä on sairas tai vahingoittunut, työnantaja voi määrätä hänet lääkärintarkastukseen.

Työnantajan on huolehdittava sairastuneen tai loukkaantuneen työntekijän asianmukaisesta hoidosta, johon kuuluu lääkärin määräämä hoito siihen liittyvine matkoineen, lääkkeet ja kohtuullisen tasoinen ylläpito.

Samalla poistetaan terveydenhuoltosopimuksen 14 §:n ensimmäinen kappale.

4.9 Vähentämisjärjestys

Muutetaan irtisanomisen ja lomauttamisen perusteista tehdyn sopimuksen 11 § kuulumaan seuraavasti (soveltamisohje jää ennalleen):

Irtisanomisen ja lomauttamisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava, ellei yhteistoimintalain mukaisissa neuvotteluissa toisin sovita, sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanoaan tai lomautetaan yrityksen toiminnalle tärkeitä ammattityöntekijöitä, sotavammaisia, saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä ja saman työnantajan palveluksessa pisimpään ol-

leita työntekijöitä. Tämän säännön lisäksi otetaan huomioon työntekijän huoltovelvollisuuden määrä.

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevaan työehtosopimukseen tehtävät muutokset

4.10 Miehityssopimuksen tarkoittamien vakanssien/toimien täyttäminen ja asuminen

Työehtosopimuksen kohta 3.2 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Varustamon on sovittava aluksiin otettavan laivahenkilökunnan lukumäärästä ja pätevydestä sekä lastialuksiin tehtävistä takuupalkkasopimuksista Suomen Merimies-Unionin kanssa. Laivahenkilökunnan lukumäärän osalta on otettava huomioon se, että vahitia käyville työntekijöille taataan riittävä lepo. Miehityksestä sopimisen helpottamiseksi osapuolet ovat laatineet malliperusmiehistöt eri aluskokoluokille. Miehistystaulukot, joita sovelletaan pientonnistoalusten osalta vähimmäismiehityksinä, ovat työehtosopimuksen liitteenä 2. Ennen miehityssopimuksen tekemistä varustamon on neuvoteltava miehityksestä pääluottamusmiehen kanssa.

2. Varustamon ja Suomen Merimies-Unionin välinen miehityssopimus on oltava nähtävänä aluksen ilmoitustaululla. Miehityssopimuksen mukaisesti vakansseihin/toimiin otettavat työntekijät on palkattava toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin, ellei laista tai tästä työehtosopimuksesta muuta johdu.

3. Varustamon on esitettävä Suomen Merimies-Unionille, pääluottamusmiehelle, erityistyösuojeluvaltuutetulle ja työsuojeluvaltuutetulle uudisrakennuksia ja muita uusia aluksia koskevat asuntopiirustukset sekä piirustukset asuintiloihin tehtävistä, miehistön asumiseen olennaisesti vaikuttavista muutoksista ja korjauksista. Asuintilojen järjestelyissä ja uudisrakennusten suunnittelussa on otettava huomioon se, että kaikilla toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevilla työntekijöillä ja heidän sijaisillaan on mahdollisuus yksinasumiseen.

4. Pursimies/kansikorjausmies on oltava vähintään 1000 dw-tonnin aluksissa.

5. Vähintään 6000 dw-tonnin aluksissa yhdelle matruuseista on maksettava korjausmiehen palkka.

4.11 Todistajana esiintyminen ja koulutukseen osallistuminen vapaajakson aikana

Työehtosopimuksen kohtaan 6 lisätään uusi kohta 6.6, joka kuuluu seuraavasti:

”6.6 Todistajana esiintyminen ja koulutukseen osallistuminen vapaajakson aikana

1. Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan puolesta todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.
2. Mikäli työntekijä osallistuu työnantajan osoittamaan koulutukseen tai kurssille vapaajaksonsa aikana, hänellä on oikeus pitää näin menettämänsä vapaa-aika myöhemmin.

4.12 Sairausloma

Työehtosopimuksen kohta 6.5 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

6.5 Sairausloma, äitiysloma ja isyysvapaa

1. Työntekijällä, joka on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä työtään, on oikeus saada työnteon estymisen ajalta sairausajan palkkaan enintään 60 päivältä. Jos työntekijä on työsuhteen päättyessä kykenemätön työhönsä sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi, hänellä on oikeus sairausajan palkkaa vastaavaan korvaukseen, mikäli hänellä olisi työsuhteen jatkuessa ollut oikeus saada sairausajan palkkaa.
2. Äitiysrahaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada palkka 78 arkipäivältä äitiyspäiväraha-kauden alkamisesta lukien (äitiysloma).
3. Isyysvapaalla olevalle työntekijälle maksetaan palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen isyysrahan erotus 12 päivän ajalta.

4.13 Palveluraha

Työehtosopimuksen kohta 23 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Palveluraha maksetaan 3 % aluksella suoritetusta tarjoilusta ja myynnistä, lukuun ottamatta myymälässä pulloittain myytävää alkoholia. Palvelurahan vähimmäismäärät liitteessä 1.
2. Vuodepaikkojen kunnostamisesta maksetaan palvelurahaa liitteen 1. mukaisesti. Tämä ei koske Merimies-Unionin ja varustamon erikseen sopimia risteilyaluksia. Hyttiemäntä/-siivoojan tau-

lukkopalkkaan sisältyy palveluraha 20 vuodepaikasta vuorokaudessa.

3. Palveluraha maksetaan vain Suomen Merimies-Unionin jäsenille ja se jaetaan taloushenkilökuntaan kuuluvien kesken varustamon ja Merimies-Unionin siitä erikseen sopimalla tavalla. Palveluraha ei sisällä ylityökorvausta.

4. Edellä 1 ja 2 kohdissa mainitut palvelurahat, jotka maksetaan työvuorolta, otetaan huomioon vuosi- ja sairauslomapalkkaa laskettaessa.

4.14 Luontoisetujen korvaus sairausaikana

Työehtosopimuksen kohta 24.4 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Kun työntekijä on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemään työtään, hänellä on oikeus saada työnteon estymisen ajalta liitteen 1 mukainen luontoisetukorvaus, kuitenkin enintään 42 päivältä, vaikka hän palaa kotiinsa. Korvausta ei kuitenkaan makseta siltä ajalta, kun työntekijää hoidetaan sairaalassa.

Ulkomaanliikenteen pientonniston työehtosopimukseen tehtävät muutokset

4.15 Pientonnistosopimuksen sisällyttäminen osaksi ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistöä sekä taloushenkilökuntaa koskevaan sopimukseen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ulkomaanliikenteen pientonniston työehtosopimus sisällytetään osaksi ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistöä sekä taloushenkilökuntaa koskevaan sopimukseen liitteestä ilmenevällä tavalla ja siitä, että yhdistetyn työehtosopimuksen nimeksi tulee ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskeva työehtosopimus.

Muutos on luonteeltaan tekninen eikä sillä ole tarkoitettu muuttaa työehtosopimusten soveltamiskäytäntöä.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alusopimukseen tehtävät muutokset

4.16 Asuntopiirustukset

Muutetaan työehtosopimuksen kohta 4.7 kuulumaan seuraavasti:

Varustamon on esitettävä Suomen Merimies-Unionille, pääluottamusmiehelle, erityistyösuojeluvaltuutetulle ja työsuojeluvaltuutetulle uudisrakennuksia ja muita uusia aluksia koskevat asuntopiirustukset sekä piirustukset asuintiloihin tehtävistä, miehistön asumiseen olennaisesti vaikuttavista muutoksista ja korjauksista.

Asuintilat on järjestettävä ja suunniteltava siten, että kaikilla tois-
taiseksi voimassa olevassa työsopimussuhteessa olevilla työntekijöillä ja heidän sijaisillaan on mahdollisuus yksinasumiseen, ellei kohdan 4.2 tarkoittamalla sopimuksella toisin sovita.

4.17 Ylityö ja sen korvaaminen

Työehtosopimuksen kohta 6.4 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Ylityökorvaus maksetaan työstä, jota tehdään työtuntijärjestelmään merkityn takuupalkkaan sisältyvän vuorokautisen työajan tai takuupalkkaan työjakson aikana sisältyvän työajan ulkopuolella.

Ylityökorvaus tunnilta lasketaan takuupalkasta käyttäen jakajana lukua 100.

Ylityö korvataan rahana tai työntekijän esityksestä vapaana siten, että kolme (3) ylityötuntia vastaa yhtä (1) vapaapäivää. Ylityön korvauksena annetut vapaapäivät kuluvat siitä huolimatta, sattuu-ko vapaan ajaksi lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä. Vapaata annettaessa on otettava huomioon työnantajan ja työntekijän tarpeet ja se, että se tapahtuu vuorottelujärjestelmän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana. Mikäli vapaa annetaan hiljaisen kauden aikana ja mikäli työtilanne sen sallii, vapaalla olevan työntekijän tilalle ei tarvitse ottaa sijaista.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että mikäli työntekijälle annetaan ylityön korvauksena vapaata eikä hänen tilalleen oteta sijaista, tältä ajalta ei jaeta meriyösopimuslain 2 luvun 15 §:n tarkoittamaa palkan säästöä edellyttäen kuitenkin, että poissa olevan työntekijän töitä ei ole jaettu muille työntekijöille.

4.18 Eräinä pyhäpäivinä tehdyn työn korvaaminen

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat työllisyys- ja kasvusopimuksessa, että ne selvittävät yhdessä kirkon edustajien kanssa mahdollisuudet järjestelyihin, joilla loppiaisen ja helatorstai voitaisiin siirtää kiinteästi lauantapäiviin. Keskusjärjestöt selvittävät myös muutosten vaikutukset työaikajärjestelyihin eri työaika-
muodoissa ja arvioivat mahdollisuudet järjestelyjen toteuttamiseen.

Mikäli keskusjärjestöjen ja kirkon edustajien välillä sovitaan loppiaisen ja helatorstain siirtämisestä kiinteästi lauantapäiviin, osapuolet sopivat siitä, miten muutokset on huomioitava.

4.19 Palveluraha

Työehtosopimuksen kohta 6.9 muutetaan kuulumaan seuraavasti:



Palvelurahapotin suuruus on, ellei toisin ole sovittu, 4 % aluksella suoritetusta tarjoilusta ja myynnistä lukuun ottamatta myymälässä pulloittain myytävää alkoholia.

Palvelurahapotti jaetaan varustamon ja Suomen Merimies-Unionin erikseen sopimalla tavalla. Ellei jakotavasta päästä yhteisymmärrykseen, asia siirretään ratkaistavaksi tämän työehtosopimuksen osapuolten kesken.

Palveluraha maksetaan vain Suomen Merimies-Unionin jäsenille.

Palvelurahan vähimmäismäärä ilmenee liitteestä 1.

Niiden päivien osalta, kun alus on poissa liikenteestä telakoinnin tai muun odottamattoman tai ennakoimattoman syyn johdosta ja kun sillä ei ole myyntiä, palvelurahan vähimmäismäärä muuttuu liikenteestä poissaolon ja liikenteessä olon mukaisessa suhteessa. Siten, jos alus on esimerkiksi poissa liikenteestä 10 päivää kuukaudessa ja liikenteessä 20 päivää kuukaudessa, palvelurahan vähimmäismäärä on 2/3 matkustaja-alussopimuksen palkkaliitteen kohdan 6.9 tarkoittamasta kulloinkin voimassa olevasta palvelurahan vähimmäismäärästä.

Sairausajalta maksettava palveluraha ei vähennä palvelurahapotia.

4.20 Sairausloma, äitiysloma ja isyysvapaa

Työehtosopimuksen kohta 6.12 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työntekijällä, joka on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä työtään, on oikeus saada työnteon estymisen ajalta sairausajan palkkaa enintään 60 päivältä. Jos työntekijä on työsuhteen päättyessä kykenemätön työhönsä sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi, hänellä on oikeus sairausajan palkkaa vastaavaan korvaukseen, mikäli hänellä olisi työsuhteen jatkues-
sa ollut oikeus saada sairausajan palkkaa.

Työntekijällä on oikeus saada täysi palkka myös siltä ajalta, kun hänellä on oikeus merityösopimuslain mukaan saada sairausajan palkkaa, ellei jäljempänä ole toisin sovittu.

Äitiysrahaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada palkka 78 arkipäivältä äitiyspäivärahauden alkamisesta lukien (äitiysloma).

Isyysvapaalla olevalle työntekijälle maksetaan palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen isyysrahan erotus 12 päivän ajalta.

Sairauden tai vamman aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta palveluraha maksetaan 0,5-kertaisena ja sitä aletaan maksaa vasta seitsemän (7) sairauspäivän jälkeen, ellei työkyvyttömyyden voida selvästi osoittaa aiheutuneen työstä johtuvista olosuhteista, jolloin palvelurahaa maksetaan työkyvyttömyyden alkamispäivästä lukien. Luontoisetukorvausta maksetaan sairausloman ajalta enintään 42 päivältä, vaikka työntekijä palaa tänä aikana kotiinsa.

4.21 Järjestysmies

Työehtosopimuksen liitteessä 1 (Takuupalkkataulukko) oleva nimike 'järjestysmies' muutetaan kuulumaan seuraavasti 'järjestysvalvoja (ordningsvakter)'.

5 Työryhmät

5.1 Aluskohtaiset takuupalkkasopimukset

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ne asettavat työryhmän laatimaan takuupalkkasopimuksen mallin. Työryhmän on muun muassa selvitettävä, miten työvuoron ja vastaavasti vapaajakson ajalle sattuva sairausloma, koulutuksessa olo tai muu lakiin tai sopimukseen perustuva poissaolo vaikuttaa vuorotteeluun. Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi 28.2.2014 mennessä.

6. Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse ennen 15.6.2015 sopimukseen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimuskauden palkkaratkaisusta tai mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen keskusjärjestöjen sopiman palkkaratkaisun toteuttamistavasta ja/tai -ajankohdasta, osapuolilla on oikeus irtisanoa työehtosopimukset päättymään 29.2.2016 ilmoittamalla tästä toiselle osapuolelle viimeistään neljä (4) kuukautta ennen.

Jos työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat, että 30.8.2013 saavutetun neuvottelutuloksen mukaista keskitettyä sopimusratkaisua ei synny, tämä sopimus raukeaa automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY

SUOMEN VARUSTAMOT RY