

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2014 – 28.2.2017 voimassa olevien, kaikkien Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden työehtosopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinajärjestöjen 26.2.2016 saavuttamassa neuvottelutuloksessa kilpailukyky sopimukseksi on sovittu.

Työmarkkinajärjestöjen ja valtiovallan kilpailukyky sopimuksen kattavuus on todettu riittäväksi.

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.3.2017 - 28.2.2018.

2. Palkantarkistukset**2.1 Korotus 1.3.2017**

Kansipäällystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ei koroteta 1.3.2017. Osapuolet noudattavat kilpailukyky sopimusta sopimuskaudella 2017 – 2018.

Mikäli keskusjärjestöjen välillä ei ole saavutettu edellä tarkoitettuja neuvottelutuloksia, osapuolet pyrkivät sopimaan palkantarkistuksen määrästä ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne, suomalaisen merenkulkuelinkeinon tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa,
- palkansaajien ansioiden ja ostovoiman kehittyminen sekä
- palkantarkistukset muissa kilpailijamaissa.

2.2 Ei EU – merenkulkijoiden palkkojen tarkistaminen

Ei EU – merenkulkijoiden taulukkopalkkoja tarkastetaan sopimuskauden aikana siten, että palkkataulukko vastaa kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a.

Osapuolet ovat sopineet siitä, että Ei EU – työntekijöille maksetaan aina sama, eli (Euromääräisesti) yhtä suuri lastinkäsittelykorvaus kuin Ulkomaanliikenteen- ja pientonnistosopimuksen mukaan vastaavalle EU-työntekijälle.

3. Luontaisetujen tarkistaminen

Luontaiskorvauksia tarkistetaan entisten käytäntöjen mukaisesti 1.1.2017 ja 1.1.2018.

Handwritten signature and initials, possibly 'JR'.

4. Muut asiat

4.1 Kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosittaisen työajan pidentäminen ja kilpailukykyä edistävät toimet

Osapuolet toteavat, että 6.6.2016 työehtosopimus pöytäkirjassa sovitun työajan pidennykseen ratkaisuksi osapuolet ovat sopineet kilpailukykyä edistävästä toimista erillisen pöytäkirjan mukaisesti.

4.2 Luottamusmiesjärjestelmä

Kilpailukyky sopimuksen 6. kohdan perusteella luottamusmiesten toimintaedellytyksiä kehitetään paikallisen sopimisen lisäämistä vastaavasti. Tämän perusteella osapuolet muuttavat merenkulun yhteistoimintasopimuksen 3.4 kohta kuulumaan seuraavasti:

Luottamusmies on oikeutettu kalenterivuoden aikana pitämään vapaata luottamustoimeen liittyvien asioiden hoitamista varten seuraavasti.

- varustamoissa, joissa on yli 10 alusta 30 vrk
- varustamoissa, joissa on 6-10 alusta 20 vrk
- varustamoissa, joissa on 3-5 alusta 10 vrk

Tehtävien hoitoon kerralla käytetystä ajasta sovitaan paikallisesti liikennealue ja reitti aikataulu huomioon ottaen. Edellä mainittujen luottamusmiespäivien ajankäytöstä vastaavat luottamusmiehet itse.

Jos varustamot hyväksyvät, voidaan luottamusmies valita myös sektorikohtaisesti varustamotasolla.

4.3 Kilpailukyky sopimuksen mukainen selviytymislauseke

Osapuolet toteavat, että Laivanpäällystöliittoa koskevassa ulkomaanliikenteen työehtosopimuksessa on jo sovittu kilpailukyky sopimuksen mukaisesta selviytymislausekkeesta. Tämä kohta *aluksen luovutuksesta ja lipunvaihdoista* mahdollistaa työehtojen sopeuttamisen varustamon toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi, mikäli varustamo joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, joka johtaisi työvoiman käytön vähentämiseen.

Kyseinen työehtosopimuskohta kuuluu seuraavasti:

”Työehtosopimusosapuolet voivat myös neuvotella varustamon kannattavuutta parantavista toimenpiteistä, joilla aluksen luovuttaminen tai sen lippuvaltion vaihtaminen voidaan välttää, jos jompikumpi yt-neuvottelujen osapuolista sitä edellä kuvatussa tilanteessa pyytää.”

4.4 Alkoholipolitiikka

Osapuolet sopivat ulkomaanliikenteen päihdepolitiikkasopimuksen muuttamisesta siten, että alkoholikäytäntöjen tiukennuksesta voidaan sopia työehto-osapuolten välisellä erillissopimuksella varustamokohtaisesti, huomioiden varustamokohtaiset tarpeet.

HA
JR

4.5 Raamisopimuksen uudistaminen

Raamisopimukseen joka on allekirjoitettu 8.9.2009;

Nykyiseen 3. luku lisätään sanat "toiminnan jatkuvuus ja urapolku".

Uusi teksti kuulu näin:työllisyystilanne, toiminnan jatkuvuus ja urapolku ja se, että määräaikaisia.....

4.6 Paikallisen sopimisen työryhmä

Osapuolet ovat todenneet, että niiden välisissä työehtosopimuksissa on jo edellytetty varustamo- ja aluskohtaista sopimista miehitysten, vaadittavien pätevyyksien, työaikojen ja vuorottelun osalta. Tästä huolimatta osapuolet ovat päättäneet asettaa työryhmän selvittämään, miten paikallista sopimista voitaisiin edesauttaa ja kehittää. Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi sopimuskauden alkuun mennessä.

Osapuolet toteavat, että luottamusmies ja varustamo sopivat missä (varustamon osoittamissa tiloissa tai kotona) luottamustehtävät hoidetaan.

4.7 Isovanhempien hautajaiset

Työehtosopimusten poissaoloa koskevia määräyksiä (Ulkomaanliikenteen runkosopimuksen 12 kohdan 3. kappale ja Pientonnistosopimuksen 4.7.2. kohdan 4. kappale ja Konventionaalisten jäänmurtajien sekä Monitoimimurtajien sopimusten yhtenäinen liitteen 10 (sopimus eräistä poissaoloista) 4 §, 5. kappale) täydennetään siten, että läheisellä omaisella tarkoitetaan myös työntekijän isovanhempia. täydennetyt työehtosopimusten kohdat kuuluvat seuraavasti:

Ulkomaanliikenteen runkosopimuksen 12, 3. kappale:

3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisarukset.

Pientonnistosopimuksen 4.7.2. kohdan 4. kappale:

"Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria."

Konventionaalisten jäänmurtajien sekä Monitoimimurtajien sopimusten yhtenäinen liitteen 10 (sopimus eräistä poissaoloista) 4 §, 5. kappale:

"Läheisellä omaisella tarkoitetaan edellä tämän pykälän 3 momentissa työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän

HA
JR

vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.”

Ulkomaanliikenteen- ja pientonniston työehtosopimukseen tehtävät muutokset:

4.8 Miinusvastikkeet

Todettiin, että merenkulun työmarkkinaosapuolet ovat jo 18.6.1974 todenneet niin sanottujen miinusvastikkeiden osalta, että *"mikäli merimiehelle on annettu enemmän vastikevapaata, kuin kertyneet vastikkeet edellyttävät, ei merimiestä voida velvoittaa tekemään mahdollisia miinustuntejaan palattuaan takaisin työhönsä. Näitä miinustunteja ei voida kuitata vuosilomapäivillä."*

Lisäksi todettiin, että Ulkomaan- ja Pientonnistosopimuksen palkkajärjestelmät perustuvat tälle periaatteelle. Osapuolten yhteisenä näkemyksenä on, että samaa periaatetta on myös noudatettava Ulkomaan ja Pientonnistosopimuksen perusteella laadittujen takuupalkkasopimusten osalta.

Osapuolet toteavat myös, että edellä todetun periaatteen toteutumisen osalta huomioon on otettava, onko työntekijän ja työnantajan välillä sovittu normaalista vuorottelusta poikkeavista työjärjestelyistä, kuten palkattomasta vapaasta tai muista vastaavista työehtosopimukseen tai lakiin perustumattomista poissaoloista.

4.9 Mahdollisuus sopia toisin pientonnistoa koskevista määräyksistä

Lisätään Pientonnistosopimuksen 3. Miehyys – kohdan viimeiseksi uudeksi kappaleeksi:

Varustamon on sovittava aluksiin otettavan laivahenkilökunnan lukumäärästä ja pätevyyydestä sekä lastialuksiin tehtävistä takuupalkkasopimuksista Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa. Takuupalkkasopimuksella voidaan sopia toisin myös pientonnistoalusten palkka- ja työehdoista. Laivahenkilökunnan lukumäärän osalta on otettava huomioon se, että vahtia käyville työntekijöille taataan riittävä lepo. Miehyksestä sopimisen helpottamiseksi osapuolet ovat laatineet malliperusmiehistöt erialuskokoluokille. Miehistystaulukot, joita sovelletaan pientonnistoalusten osalta vähimmäismiehyksinä, ovat työehtosopimuksen liitteenä 1a. Ennen miehyyssopimuksen tekemistä varustamon on neuvoteltava miehyksestä päaluottamusmiehen kanssa.

4.10 Vuosiloma

Lisätään Ulkomaanliikenteen Yleisiin sopimukseen 2.1 Vuosiloma – lukuun uudeksi 3:as kappale ja Pientonnistosopimukseen 4.3 Vuosiloma – lukuun uudeksi viimeiseksi kappaleeksi:

Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä

HA
JR

vuositomapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on laskettava täydeksi lomapäiväksi.

4.11 Pelastus- ja palonsammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävät harjoitukset.

Lisätään Ulkomaanliikenteen pääsopimukseen 7. Matkustaja-alussopimukseen uusi 4.1 kappale joka kuuluu seuraavasti:

4.1 Pelastus- ja palonsammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävät harjoitukset

Jos työntekijän lepoaika häiriintyy työkutsujen tai pelastus- ja palon- sammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävien harjoitusten vuoksi, hänelle on annettava riittävä korvaava lepoaika.

Konventionaalisten jäänmurtajien sekä Monitoimimurtajien sopimukseen tehtävät muutokset:

4.12 Vuosiloma

Muutetaan Konventionaalisten jäänmurtajien työehtosopimuksen 20 §: n 2. kappaleen kuulumaan seuraavasti:

2. Työntekijä on oikeutettu saamaan vuosilomaa 2 11/12 kalenteripäivää kutakin merimiesten vuosilomalain tarkoittamaa täyttä lomanmääräytymiskaukua kohti. Lomanmääräytymiskausia on kaksi ja ne ovat 1.1. - 30.6. ja 1.7. - 31.12. Jos loman pituutta laskettaessa lomapalvien luvuksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on laskettava täydeksi lomapäiväksi.

4.13 SM-U

Osapuolet sopivat ennen sopimuskauden alkua tarkastelemaan miltä osin Suomen Varustamot ry:n ja Suomen Merimies-Unioni ry:n väliset Kiky sopimuksen työryhmien neuvottelutulokset ovat soveltavissa myöskin Suomen Varustamot ry ja Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbevälsförbund ry osapuolten 25.05.2016 allekirjoittaman sopimuksen mukaisesti. SV toteaa että työryhmät eivät ole johtaneet muutoksiin.

5. Työehtosopimuksen voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli ulkomaanliikenteen sopimuslalla toimivien varustamoiden kansainvälisen kilpailukyvyyn turvaaviin valtioneuvoston tai aiotaan tehdä sellaisia muutoksia, joilla on merkittävä vaikutus elinkeinon harjoittamiseen edellytyksiin, Suomen Laivanpäällystöliitto ry voi irtisanoa yllä mainitut työehtosopimukset päättymään noudattaen kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa.

Suomen Laivanpäällystöliitto ry

Suomen Varustamot ry