



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n sekä Suomen Varustamot ry:n välisten työriitojen ja mainitun työntekijäliiton 1.3.2019 klo 10.00 alkavaksi ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:

Suomen Merimies-Unioni ry ja Suomen Varustamot ry uudistavat ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia ja kauppa-aluksia koskevat työehtosopimukset ajalle 1.3.2019 – 28.2.2021 oheisen liitteen mukaisesti. Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n ja Arctia Oy:n, Arctia Icebreaking Oy:n sekä Arctia Offshore Oy:n välillä solmitaan samalle ajalle liitteessä todetun mukainen työehtosopimus.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoesitys ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 25.2.2019 klo 14.00 mennessä.

Helsingissä 25.2.2019

Sovittelija

Jukka Ahtela

Liitteet:

Ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia ja ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja sekä Arctia Oy:a, Arctia Icebreaking Oy:a ja Arctia Offshore Oy:a koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Arctia Oy, Arctia Icebreaking Oy, Arctia Offshore Oy

Lisäpöytäkirja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n ja Arctia Oy:n/Arctia Icebreaking Oy:n/Arctia Offshore Oy:n 25.2.2019 allekirjoitettuun työehtosopimukseen.

1. Miehityssopimukseen sovittujen muutosten edellytykset:

1.1 Mikäli JM Voimalla toteutetaan tekninen muutos, jolla hinausvintturi muunnetaan sellaiseksi, että sitä voidaan käsitellä/ajaa komentosillalta käsin, aluksen miehityssopimuksesta voidaan vähentää yksi (1) matruusi YT.

1.2 Jm Polariksella työskentelee yksi ylimääräinen konemies siihen saakka, kun aluksen käyttöönottovaihe on päättynyt. Mikäli aluksen henkilökunta esittää miehityksen lisäämistä käyttöönottovaiheen jälkeen, asiasta on neuvoteltava luottamusmiessopimuksen mukaista neuvottelujärjestystä noudattaen.

1.3 Mikäli msv Nordican ja Fennican kannet 300 ja 500 suljetaan asumiselta ja siivoamiselta (pois lukien saunat, joiden siivoamisesta on sovittu miehityssopimuksessa) ja aluksen liinavaatteet pesetetään maissa, aluksella on yksi laivahuoltaja.

1.4 Msv Nordican ja Fennican talousosaston toimenkuvat ja tehtävät käydään läpi yhdessä pääluottamusmiehen ja ko. aluksia edustavan kokki-stuertin kanssa.

2. Päihdepolitiikkasopimukseen lisätään kohtaan 7 uusi virke, joka kuuluu seuraavasti:

Mikäli mittaustulos on 0,2 promillea tai vähemmän, hoitoonohjauspäätöstä ei tehdä mahdollisen mittavirheen vuoksi ensimmäisellä kerralla varoituksen antamisen yhteydessä.

3. Monitoimimurtajilla työskenteleeviin sovelletaan tämän työehtosopimuksen mukaista monitoimimurtajien takuupalkkaa, 1:1 vuorottelua ja miehitystä niin kauan, kuin työntekijät ovat Arctia Offshore Oy:n palveluksessa. Kun työntekijä siirretään Arctia Offshore Oy:n palveluksesta Arctia Icebreaking Oy:n palvelukseen, työntekijällä on oikeus vähintään omaa palkkaansa irtisanomisajan pituisen ajan. Tämän jälkeen häneen sovelletaan jäänmurtajia koskevaa vuorottelua, palkkausta ja miehitystä.

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

25.2.2019

Suomen Varustamot ry

Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2019 voimassa olevien työehtosopimusten¹ voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin (**erot voimassa olevaan merkitty lihavoinnilla ja kursivilla sekä yliviivaamalla**).

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.3.2019 – 28.2.2021.

2. Palkantarkistus

2.1 Korotus 1.3.2019

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen takuupalkkoja korotetaan 1.3.2019 alkaen 1,6 prosenttia kuitenkin vähintään 32,50 euroa ja pientonnistoaluksia koskevia takuupalkkoja, jotka perustuvat 10 tuntiseen vuorokautiseen työaikaan, 1,6 prosenttia kuitenkin vähintään 38,50 euroa. Kauppa-aluksia koskevan sopimuksen mukaisia euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 prosenttia. Korotukset toteutetaan entisten käytäntöjen mukaisesti.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksen mukaisia takuupalkkoja, jotka perustuvat vuorottelujärjestelmien A, B, C ja D mukaisiin työaikoihin, korotetaan 1.3.2019 alkaen 1,6 prosenttia kuitenkin vähintään 43,50 euroa. Matkustaja-alussopimuksen mukaisia euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 prosenttia. Korotus toteutetaan entisten käytäntöjen mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2020

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä, ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia koskevan työehtosopimuksen mukaisia takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2020 määrällä, josta osapuolet sopivat ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne,
- suomalaisen merenkulkuelinkeino tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

¹ Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimus ja ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskeva työehtosopimus liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen sekä Non EU (Terms and Conditions for Non Eu Seafarers) työehtosopimus.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen palkantarkistusten määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että lautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2020.

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimeämänsä osapuolten hyväksymä henkilö. Jos lautakunnan jäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti vientiteollisuudessa ja siihen liittyvässä kuljetussektorissa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista tekijöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimuksen palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 29.2.2020. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

3. Non EU -työehtosopimus

Non EU -merenkulkijoiden työehtosopimuksen osalta toteutetaan samat palkantarkistukset ja tekstimuutokset kuin kulloinkin voimassa olevaan ITF TCC sopimukseen tehdään.

4. Luontoisetujen tarkastaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021.

5. Muut asiat

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimukseen tehtävät muutokset

5.1 Miehityssopimus

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 4.2 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Varustamon on sovittava aluksiin otettavan laivaväen lukumäärästä ja pätevydestä Suomen Merimies-Unionin kanssa. Ennen miehityssopimusta

pimuksen tekemistä varustamon on neuvoteltava miehityksestä pääluottamusmiehen kanssa. Varustamon ja Suomen Merimies-Unionin välinen miehityssopimus on oltava nähtävänä aluksen ilmoitustaululla. **Miehityssopimuksessa sovitut toimet on miehitettävä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevilla työntekijöillä.**

5.2 Asunto

Lisätään matkustaja-alussopimuksen 4.7 kohtaan uusi 3. kappale:

3. Työnantajan on järjestettävä työssä oleville työntekijöille aluksen telakoinnin ajaksi laivoolosuhteita vastaava asianmukainen asuminen. Yksityiskohtaisista järjestelyistä sovitaan pääluottamusmiehen kanssa.

5.3 Eri vuorottelujärjestelmät

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 5.9.1, 5.9.2, 5.9.3 ja 5.9.4 kohtien 3 kappalet siten, että vuosilomakertymä on kahden (2) lomanmääräytymiskauden aikana 36 päivää. Uusi teksti kuuluu seuraavasti:

5.9.1 Järjestelmä A (1:1):

1. Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 10,5 tuntia.
2. Työpäivien lukumäärä vuodessa: 165.
3. Vuosiloma: kahden (2) peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana ~~35~~ **36** päivää.
4. Vapaajaksot ja lomat annetaan siten, että työntekijä saa kahden peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään kaksi yhdenjaksoista lomaa, joista toinen on ~~18~~ päivää ja toinen ~~17~~ päivää.

5.9.2 Järjestelmä B (1:1):

1. Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 10 tuntia
2. Työpäivien lukumäärä vuodessa: 173,5
3. Vuosiloma: kahden (2) peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana ~~35~~ **36** päivää, joista vuorotteluun voidaan käyttää ~~17~~ **18** päivää.
4. Vapaajaksot ja vuosiloma annetaan siten, että työntekijä saa kahden (2) peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään yhden (1) yhdenjaksoisen loman, joka on ~~18~~ päivää.

5.9.3 Järjestelmä C (1:1):

1. Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 9,5 tuntia.

2. Työpäivien lukumäärä vuodessa: 182,5

3. Vuosiloma: kahden (2) peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana ~~35~~ **36** päivää, jotka voidaan käyttää vuorotteluun.

5.9.4 Järjestelmä D (2:1)

1. Takuupalkkaan sisältyvä vuorokautinen työaika: 8 tuntia.

2. Työpäivien lukumäärä vuodessa: 220.

3. Vuosiloma: ~~35~~ **36** päivää.

4. Vapaajaksot ja vuosilomat annetaan siten, että työntekijä saa kahden (2) peräkkäisen lomanmääräytymiskauden aikana vähintään kaksi (2) yhdenjaksoista lomaa, joista toinen on 18 päivää ja toinen 17 päivää.

5.4 Ikälisät

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.3 kohdan 6. kappale kuulumaan seuraavasti:

6. Ikälisään oikeuttavaan aikaan luetaan myös aika, jolloin työntekijä on ollut vuosilomalla tai vuorottelun mukaisella **vapaajaksolla**² sekä myös aika, jolloin työntekijä työsuhteen kestäessä on ollut estynyt suorittamasta työtä:

5.5 Ylityö ja sen korvaaminen

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.4 kohdan 3. kappale kuulumaan seuraavasti samalla kun poistetaan kohtaan liittyvä alaviite 4:

3. Ylityö korvataan rahana tai työntekijän esityksestä vapaana siten, että kolme (3) ylityötuntia vastaa yhtä (1) vapaapäivää. Ylityön korvauksena annetut vapaapäivät kuluvat siitä huolimatta, sattuuko vapaan ajaksi lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä. ~~Vapaata annettaessa on otettava huomioon työnantajan ja työntekijän tarpeet ja se, että se tapahtuu vuorottelujärjestelmän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana.~~ Mikäli vapaa annetaan hiljaisen kauden aikana ja mikäli työtilanne sen sallii, vapaalle olevan työntekijän tilalle ei tarvitse ottaa sijaista. **Vapaan pitämistä koskeva pyyntö on esitettävä viimeistään neljä (4) viikkoa ennen vapaan ajankohtaa. Mikäli työnantaja ei anna työntekijän vaihtaa ylityötä vapaaksi, sen on ilmoitettava syyt, joihin epäminen perustuu.**

Lisätään matkustaja-alussopimuksen 6.4 kohtaan uusi 4. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

² Ikälisään oikeuttavaan aikaan luetaan myös aika, jonka työntekijä on ollut ennen 1.3.2001 vastikevapaalla.

4. Työvuorolistaan merkityn ja takuupalkkaan sisältyvän työajan ulkopuolelle sijoittuviin pelastus- ja palonsammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettäviin harjoituksiin käytettävältä ajalta on maksettava vähintään yhden (1) ylityötunnin palkka.

5.6 Varallaolokorvaus

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.6 kohdan 4. kappaleen tarkoittama korvaus (kun työntekijä on velvollinen kantamaan hakulaitetta tai teknistä apuvälinettä) palkkaliitteeseen siten, että se on **1/475 takuupalkasta/vrk**.

5.7 Lastinkäsittelykorvaus

Lisätään matkustaja-alussopimuksen 6.7 kohtaan uusi 2. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

2. Jos aluksen miehistön jäsen osallistuu ennakkoon ostettujen (preorder) ja/tai aluksella ostettujen tuotteiden toimittamiseen ja kuljettamiseen aluksen autokannelle tai muuhun vastaavaan paikkaan, hänelle maksetaan takuupalkkaan sisältyvän työajan osalta tavanomaisen palkan lisäksi jokaiselta työhön käytetyltä alkavalta tunnilta korvaus, jonka suuruus on 1/475 takuupalkasta.

5.8 Tarjoilukorvaus

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.8 kohta kuulumaan seuraavasti:

1. Henkilökunnan kokille ja talousapulaiselle maksetaan, ellei varustamon ja Suomen Merimies-Unionin kesken ole toisin sovittu, kun laivaväen messeissä tarjotaan varustamon suostumuksella tilapäisesti ruokaa muille kuin laivaväkeen kuuluville, liitteen 1 mukainen korvaus tilapäistä ruokailijaa ja päivää kohden ruokailukertojen lukumäärästä riippumatta. Korvausta ei kuitenkaan makseta luotseista, tulli- ja vartiomiestistä eikä myöskään laivaväen perheenjäsenistä, **mikäli tarjoilu on heille ilmainen.**

5.9 Palveluraha

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.9 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Palvelurahapotin suuruus on, ellei toisin ole sovittu, 4 % **kaikesta sekä** aluksella **tapahtuneesta että ennakkoon ostetusta** tarjoilusta ja myynnistä lukuun ottamatta myymälässä pulloittain myytävää alkoholia.

Asetetaan työryhmä selvittämään sopimuskauden aikana mahdollisuudet ja vaihtoehdot palvelurahan sisällyttämiselle takuupalkkaan ja vaihtoehtoisten myyntiin perustuvien palkitsemisjärjestelmien käyttöönottamiselle.

5.10 Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.14 kohdan 1. kappaleen tarkoittama korvaus palkkaliitteeseen siten, että se on **1/475 takuupalkasta/vrk.**

5.11 Matkakorvaukset

Lisätään matkustaja-alussopimuksen 8.1 kohtaan uusi 3. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

3. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä.

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 8.2 kohdan 4. kappale kuulumaan seuraavasti:

4. Omaa autoa käytettäessä matka korvataan linja-autotaksan mukaan. Taksia voidaan käyttää kohtuullisessa määrin – esimerkiksi liitteessä 1 mainittuun euromäärään asti – linja-auto- tai rautatie- tai lentoaseman ja sataman välillä, kun:...

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 8.3 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Vuosilomalta tai vuorottelujärjestelmän mukaiselta vapaavuorolta taikka sairauslomalta työhön palaava työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin ***tai, jos työntekijä asuu ulkomailla, Suomessa olevan rajanylityspaikan*** ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto-, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta ei myönnetä, työntekijälle korvataan turistiluokan lentolipun hinta johtuvat todelliset kustannukset.

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 8.3 kohdan 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

2. Mikäli vuorottelujärjestelmän mukainen vaihto tapahtuu sellaisena ajankohtana, että töitä tai kotimatkaa ei voida aloittaa välittömästi, työnantaja maksaa työntekijälle hänen yöpymisestään tai jos niin on erikseen sovittu, taksin käytöstä aiheutuneet kustannukset. ***Mikäli matka joudutaan keskeyttämään siksi, että sitä ei voida suorittaa yhdenjaksoisesti, ja mikäli työntekijä joutuu tämän vuoksi yöpymään matkan aikana, työnantaja maksaa yöpymisestä johtuvat kustannukset.***

5.12 Neuvottelujärjestys

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 10.9 kohdan 1 teksti kuulumaan seuraavasti:

1. Mikäli erimielisyyksiä tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ei ole voitu paikallisesti selvittää esim. luottamusmiessopimuksen tarkoittamassa järjestyksessä, ***tai Merimies-Unionin ja varustamon välisissä neuvotteluissa***, on, milloin jommaltakummalta puolelta sitä pyydetään, tämän sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen pyrittävä neuvottelemaan selvittämään erimielisyydet. Sen puolen järjestö, joka katsoo selvittelyn tarpeelliseksi, tehköön siitä toiselle perustellun kirjallisen esityksen, johon on samalla tavoin viipymättä vastattava.

5.13 Muusikoita, solisteja, musiikkijuontajia, ohjelmaemäntiä/-isäntiä ja AV-tekniikkoja koskevat lisämääräykset

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen kohdan 10.6 otsake ja kohta kuulumaan seuraavasti:

10.6 Muusikoita, solisteja, musiikkijuontajia ja AV-tekniikkoja koskevat lisämääräykset

1. Takuupalkkaan sisältyvä esiintymis-/äänityöaika (***äänen tarkkailu***) on enintään 6,5 tuntia. Tämän ylittävältä esiintymis-/äänityöajalta suoritetaan korotettu palkka, jonka suuruus on ensimmäisen tunnin ajalta 1/200 takuupalkasta ja tämän jälkeen 1/100 takuupalkasta.
2. Säännöllinen työaika järjestetään enintään kolmeen (3) jaksoon vuorokaudessa lähtien klo 00.00.
3. Jos työjaksojen välinen aika on lyhyempi kuin kaksi (2) tuntia, tauko lasketaan työajaksi.
4. Jokaista esiintymis-/äänityötuntia kohden pidetään 15 minuutin tauko, joka luetaan työajaksi.
5. Muusikolle maksetaan pukuraha liitteen 1 mukaisesti.
6. Jos työkunnan/***työntekijän*** esiintyminen radioidaan tai televisioidaan, työkunnalle/***työntekijälle*** suoritetaan tältä ajalta ylimääräisenä korvauksena palkkiota radio- ja televisioalaa koskevien työehtosopimusten mukaan.
7. Muusikot ovat oikeutettuja kutakin ohjelmanumeroa kohden vähintään kahden (2) tunnin palkalliseen harjoitteluun.
8. Rahtikustannukset korvataan soveltuvin osin kuten kotimatkat.
9. Työkunnan/***työntekijän*** esittämää musiikkia ei saa siirtää äänensiirtolaitteiden/television välityksellä toiseen osaan laivaa ilman työkunnan/***työntekijän*** suostumusta.
10. Muusikon hytin tulee sijaita mahdollisimman meluttomassa paikassa.

5.14 Takuupalkkataulukko

Lisätään kansi- ja koneosaston palkkataulukkoon järjestysmiesten esimies, jonka palkka on järjestysmiehen palkka 8 prosentilla korotettuna.

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevaan työehtosopimukseen tehtävät muutokset

5.15 Soveltamisala

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 1 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Suomen Varustamot toiselta puolen ja Suomen Merimies-Unioni toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan palkkaus- ja työehtoja ulkomaanliikenteessä olevissa rahti-, pientonnisto-, ropax- ja muissa vastaavissa kauppa-aluksissa, jotka **kuuluvat merityöaikalain (296/1976) soveltamispiiriin ja jotka** eivät ole perinteisiä matkustaja-aluksia. **Sopimusta ei sovelleta työhön, jota tehdään työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain (248/1982) soveltamispiiriin kuuluvilla aluksilla.**

5.16 Vuorottelujärjestelmä

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 5.1.1 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Vuorottelujärjestelmällä tarkoitetaan sellaista järjestelmää, jossa työntekijöiden työ- ja vapaavuorot toistuvat mahdollisimman säännönmukaisesti. **Vuorottelujärjestelmä on laadittava merityöaikalain mukaisesti vähintään ajaksi, jonka kuluessa työ- ja vapaavuorot ta-soittuvat kohdissa 5.1.2 ja 5.2.1 tarkoitettuihin ja aluksella noudattettuihin suhteisiin (1:1 tai 2:1).**

Lisätään kauppa-alussopimuksen 5.1.1 kohtaan uusi 5. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

5. Työntekijää ei voida velvoittaa jäämään vastoin suostumustaan töihin vapaavuoron aikana.

5.17 Matkakorvaukset

Lisätään kauppa-alussopimuksen 8.1 kohtaan uusi 3. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

3. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä.

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 8.2 kohdan 4. kappale kuulumaan seuraavasti:

4. ~~Omaa autoa käytettäessä korvataan matka linja-autotaksan mukaan.~~ Taksia voidaan käyttää kohtuullisessa määrin – esimerkiksi liitteessä 1 mainittuun euromäärään asti – linja-auto- tai rautatie- tai lentoaseman ja sataman välillä, kun:...

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 8.4 kohdan 5. kappale kuulumaan seuraavasti:

5. Mikäli vuorottelujärjestelmän mukainen vaihto tapahtuu sellaisena ajankohtana, ettei töitä tai kotimatkaa voida aloittaa välittömästi, maksaa työnantaja yöpymisestä aiheutuneet kustannukset. **Mikäli matka joudutaan keskeyttämään siksi, että sitä ei voida suorittaa yhdenjaksoisesti, ja mikäli työntekijä joutuu tämän vuoksi yöpymään matkan aikana, työnantaja maksaa yöpymisestä johtuvat kustannukset.**

5.18 Neuvottelujärjestys

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 15.1 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Mikäli erimielisyyksiä tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ei ole voitu paikallisesti selvittää ~~esim.~~ luottamusmiessopimuksen tarkoittamassa järjestyksessä, **tai Merimies-Unionin ja varustamon välisissä neuvotteluissa**, on, milloin jommaltakummalta puolelta sitä pyydetään, tämän sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen pyrittävä neuvotteluteitse selvittämään erimielisyydet. Sen puolen järjestö, joka katsoo selvittelyn tarpeelliseksi, tehköön siitä toiselle perustellun kirjallisen esityksen, johon on samalla tavoin viipymättä vastattava.

5.19 Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 22.6 kohdan tarkoittama korvaus palkkaliitteeseen siten, että se on **1/475 takuupalkasta/vrk.**

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 25.1.11 kohdan tarkoittama korvaus palkkaliitteeseen siten, että se on **1/475 takuupalkasta/vrk.**

5.20 Palkkataulukko

a) Tarkistetaan palkkataulukossa 20.3.1 olevat ammattinimikkeet ja niiden ajanmukaisuus.

b) Siirretään kauppa-alussopimuksen 3.2 kohdan 5. kappale sopimuksen 20.2 kohtaan uudeksi 6. kappaleeksi.

Liitesopimukseen tehtävät muutokset

5.21 Irtisanomisen ja lomautuksen perusteet

Muutetaan liitteen 4 (Merenkulkualan ulkomaanliikenteen sopimus irtisanomisen ja lomautuksen perusteista) 7 §:n kohdan 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Jos lomautus kohdistuu useaan työntekijään, selvitys voidaan antaa asianomaiselle luottamusmiehelle tai työntekijöille yhteisesti. Selvitys on esitettävä viipymättä lomautuksen tarpeen tultua työnantajan tietoon.

5.22 Osa-aikatyö

Muutetaan liitteen 5.1 (Osa-aikatyö kauppa-aluksilla) 1 kohdan 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Osatyökyvyttömyyseläkkeellä, osittaisella hoitovapaalla, osittaisella vanhempainvapaalla sekä osittain varhennetulla vanhuuseläkkeellä olevaan työntekijään sovelletaan, mitä osa-aikaeläkkeellä olevan työntekijän osalta on sovittu.

sekä lisätään kauppa-alussopimuksen 3.6 kohtaan 4. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

4. Mikäli työntekijä on oikeutettu merimieseläkelakien mukaiseen osittaiseen varhennettuun vanhuuseläkkeeseen ja mikäli hän on sopinut työnantajan kanssa työajan lyhentämisestä 50 %:lla, häneen noudatetaan liitteen 5.1 määräyksiä.

5.23 Terveystuotosopimus

Muutetaan liitteen 10 2 §:n 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

Riippuen siitä, minkä 1 §:ssä mainitun vaihtoehdon mukaisesti varustamo päättää järjestää työterveyshuolto-organisaationsa, on varustamon otettava palvelukseensa se määrä ja sen tasoista terveydenhuoltohenkilökuntaa, että tässä sopimuksessa tarkoitettujen terveydenhuollolisten toimenpiteiden toteuttaminen voidaan taata.

sekä 10 §:n 3 kappale kuulumaan seuraavasti:

Mikäli työnteko työnantajan ja työntekijän sopiman hoidon vuoksi on keskeytynyt, noudatetaan tämän terveydenhuoltosopimuksen 13 §:n määräyksiä.

5.24 Päihdepolitiikka

Tarkennetaan päihdepolitiikkaa koskevan sopimuksen määräykset vastaamaan mahdollisesti muuttunutta lainsäädäntöä.

5.25 Luottamusmiessopimus, työsuojelusopimus ja koulutussopimus

Päivitetään luottamusmiessopimuksen, työsuojelusopimuksen ja koulutussopimuksen määräyksiä työryhmässä, jonka määräaika on 31.5.2019.

5.26 Yhteistoimintamenettely

Laaditaan yhteinen opas/ohjeistus yhteistoimintamenettelyä varten.

5.27 Jäsenmaksujen perintä

Laaditaan sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä.

5.28 Raamisopimuksen uudistaminen

Osapuolet sopivat 31.5.2019 mennessä, miten osapuolten välillä 8.9.2009 solmittua sopimusta ammattitaitoisen alushenkilökunnan saatavuuden turvaamisesta suomalaisilla lastialuksilla (raamisopimus, 12-kohta) muutetaan siten, että varustamokohtainen sekamiehitys tulee sopimuksessa tarkoitetuksi pääsäännöksi. Tässä tarkoituksessa osapuolet laativat mallisopimuksen, johon em. sopimusmuutoksen periaatteet sisällytetään.

Lisäksi asetetaan työryhmä selvittämään muita raamisopimuksen muutos- ja ajantasaistamistarpeita. Työryhmän tavoitteena on laatia EI-EU- miehityksen käytöstä toimintamalli, joka perustuu seuraaviin periaatteisiin:

- Tavoitteena on vahvistaa suomalaisen varustamotoiminnan toimintaedellytyksiä ja EU-työntekijöiden työllistymistä.
- Arvioidaan EI-EU- miehityksen osuuden toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta ottaen huomioon olemassa olevat käytännöt, saadut kokemukset nykyisestä mallista samoin kuin kilpailijamaiden käytännöt ja kokemukset.

Työryhmä laatii ehdotuksensa 31.1.2020 mennessä.

6. Työehtosopimusten painatus ja kääntäminen

7. Varustamokohtaiset takuupalkka- ja miehityssopimukset