

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

21.11.2011

Suomen Varustamot ry

Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2010 – 29.2.2012 voimassa olevien työehtosopimusten (ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimus, ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimus ja ulkomaanliikenteen pientonniston työehtosopimus liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen) voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttamassa neuvottelutuloksessa raamisopimukseksi (liite 1) on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.2.2012 – 28.2.2014.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2012

Ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % kuitenkin vähintään 43 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 %.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 2,4 % kuitenkin vähintään 54,50 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 %.

Ulkomaanliikenteen pientonnistosopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 2,4 % kuitenkin vähintään 48 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 %.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2013

Ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan 1,9 % kuitenkin vähintään 35 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,9 %.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 1,9 % kuitenkin vähintään 45 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,9 %.

Ulkomaanliikenteen pientonnistosopimuksen mukaisia takuupalkkoja korotetaan 1,9 % kuitenkin vähintään 39 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,9 %.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.3 Kertakorvaus 1.3.2012

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttaman neuvottelutuloksen mukainen raamisopimus toteutuu, ulkomaanliikenteen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille maksetaan yhteensä 150 euron suuruisen kertakorvaus 1.3.2012 tai lähinnä sen jälkeen seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Kertakorvaus maksetaan niille työntekijöille, joiden työsopimussuhde on jatkunut vähintään kolme (3) kuukautta ennen erän maksuajankohtaa. Osa-aikaiselle työntekijälle maksettava kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on täyttä työaikaa alempi.

3. Luontaisetujen tarkistaminen

Luontaisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2012, 1.1.2013 ja 1.1.2014.

4. Muut asiat

Kaikkia sopimuksia koskevat muutokset

4.1 Osaamista lisäävä koulutus

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat hyväksyneet raamiratkaisun osana maan hallituksen tavoitteen työnantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta. Tavoitteen mukaisesti hallitus käynnistää valmistelun koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa. Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan esitys 31.5.2012 mennessä siten, että järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen ja hallituksen tavoitteiden mukaisesti osapuolet ovat sopineet siitä, että työehtosopimukseen lisätään osaamista lisäävää koulutusta koskeva määräys. Koska esitys uuden järjestelmän yksityiskohdista valmistuu 31.5.2012 ja koska järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013, osapuolet ovat sopineet, että lisäys työehtosopimukseen toteutetaan samanaikaisesti uuden järjestelmän käyttöön oton yhteydessä ottaen huomioon merenkulun erityispiirteet.

4.2 Palkka työsuhteen päättyessä

Työehtosopimukseen lisätään seuraava määräys:

Työsuhteen päättyessä maksettavan viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viipymättä, kuitenkin viimeistään kuudentena (6) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä. Sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa palkkaa ei pidetä selvänä esimerkiksi siksi, että kaikki palkan osan suuruuden laske-
mista varten tarvittavat tiedot eivät ole vielä tiedossa työsuhteen päättyessä, viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kymmenentenä (10) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä.

Määräys lisätään ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksen kohdan 6.1 toisen kappaleen loppuun ja ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimuksen kohdan 18 toisen kappaleen loppuun sekä ulkomaanliikenteen pientonnistosopimuksen kohdan 4.6 uudeksi viimeiseksi kappaleeksi 4.6.18.

4.3 Hoitoonohjaus

Ulkomaanliikenteen päihdepolitiikan (liitesopimus 7.1) kohdan 7 (rikkomusten seuraamukset) ensimmäisen kappaleen loppuun lisätään seuraava virke:

Hoitoonohjaukseen ei turvauduta ensimmäisen päihtyneenä esiintymisen johdosta annettavan varoituksen yhteydessä. Jos olosuhteet, kuten päihtyneenä olemisen toistuminen ja päihtymisen aste kuitenkin ovat sellaiset, että ne puoltavat hoitoonohjausta, tähän voidaan ryhtyä jo ensimmäisen varoituksen yhteydessä.

4.4 Pääluottamusmiehelle maksettava korvaus

Ulkomaanliikenteen luottamusmiessopimusten pääluottamusmiehelle ja varapääluottamusmiehelle sekä varustamoluottamusmiehelle ja varustamon varaluottamusmiehelle maksettavia korvauksia muutetaan siten, että pääluottamusmiehelle ja varapääluottamusmiehelle (ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimus ja ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistöä sekä taloushenkilökuntaa koskeva sopimus) maksettava korvaus muutetaan 1,88 ylityötunnista/arkiylityötunnista 2 ylityötuntiin/arkiylityötuntiin sekä varustamoluottamusmiehelle ja varustamon varaluottamusmiehelle (ulkomaanliikenteen pientonnistosopimus) maksettava korvaus 1,65 arkiylityötunnista 2 arkiylityötuntiin.

4.5 Täyden palkan määritelmä

Työehtosopimukseen lisätään täyden palkan, johon merityösopimuslaissa viitataan, määritelmä seuraavasti:

Määräys lisätään ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimuksen kohdan 6.1 loppuun uutena kappaleena, joka kuuluu seuraavasti:

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan edellä kohdassa 3 määriteltyä kuukausiansiota.

Määräys lisätään ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimuksen kohdan 18 loppuun uutena kappaleena, joka kuuluu seuraavasti:

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan edellä kohdassa 2 määriteltyä kuukausiansiota.

Määräys lisätään ulkomaanliikenteen pientonnistosopimuksen kohdan 4.6 loppuun uutena kappaleena 4.6.19, joka kuuluu seuraavasti:

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan palkkaa, joka sisältää tämän työehtosopimuksen tarkoittaman takuupalkan ja muut lisät sekä korvaukset.

Osapuolet toteavat olevansa yksimielisiä siitä, että täyttä palkkaa laskettaessa huomioon ei oteta, takuupalkkaan sisältyviä ylityötunteja lukuun ottamatta, sellaisia ylityötunteja, jotka työntekijä työssä ollessa todennäköisesti tekisi, mutta jotka jäivät tekemättä työstä poissa olon vuoksi.

Ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimukseen tehtävät muutokset

4.6 Vuosilomaa koskevat määräykset (7.1)

Ulkomaanliikenteen kansi- ja konemiehistön sekä taloushenkilökunnan työehtosopimuksen kohdan 7.1 viimeisen kappaleen ensimmäinen virke poistetaan ja jälkimmäinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työntekijä, joka perättäisinä vuosina on ollut työsuhteessa saman varustamon tai varustamoyhtymän kausiliikenteen matkustajaluksissa 60 kuukautta, on oikeutettu saamaan vuosilomaa 2,67 arkipäivää jokaiselta lomanmääräytymiskuukaudelta.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimukseen tehtävät muutokset

4.7 Lepoajat (5.5)

Matkustaja-alussopimuksen kohdan 5.5 (lepoajat ja -taut) ensimmäinen ja toinen kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työntekijälle on annettava jokaisen 24 tunnin aikana vähintään 10 tunnin lepoaika (vuorokausilepo) ja jokaisen seitsemän päivän jakson aikana yhteensä vähintään 77 tunnin lepoaika.

Vuorokautinen lepoaika voidaan jakaa enintään kahteen jaksoon siten, että toisen jaksoista on kestettävä yhtäjaksoisesti vähintään kuusi tuntia. Peräkkäisten lepoaikojen väli ei saa olla 14 tuntia pidempi.

Muutoksen toteuttamisen edellytyksenä on, että lepoaikojen muuttamista tarkoittavan hallituksen esityksen (HE eduskunnalle laeiksi merityösopimuslain 1 luvun 1 §:n ja 13 luvun sekä eräiden merimiesten työaika- ja vuosilomaa koskevien säännösten muuttamisesta) mukaiset merityöaikalain muutokset tulevat voimaan.

4.8 Työryhmät

Osapuolet asettavat kaksi työryhmää selvittämään,

- 1) voidaanko matkustaja-alussopimuksen kohdissa 5.9.1, 5.9.2, 5.9.3 ja 5.9.4 määritelty vuosiloma muuttaa 35 päivän sijaan 36 päiväksi sekä
- 2) voidaanko matkustaja-alusten autokansilla tapahtuvasta ajoneuvojen ja konttien sekä irtoperien ja muiden vastaavien kiinnittämisestä, irrottamisesta ja tukemisesta alkaa suorittaa korvausta, joka perustuu irrotettujen, kiinnitettyjen tai tuettujen yksikköjen määrään.

Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi 30.6.2012 mennessä.

5. Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat 25.11.2011, että niiden välisen raamisopimusta koskevan neuvottelutuloksen tarkoittamaa riittävää kattavuutta ei ole saavutettu eivätkä keskusjärjestöt yhdessä valtiovallan kanssa sitoutu raamisopimuksen osana oleviin työelämän kehittämiskäytäntöihin, tämän työehtosopimuksen osapuolet arvioivat yhdessä mahdollista irtaantumista työehtosopimuksen jatkamista koskevasta sopimuksestaan. Kumpikin osapuoli voi tämän arvioinnin perusteella purkaa tähän työehtosopimuspyytäkirjaan perustuvat järjestelyt ennen uuden sopimuskauden alkamista. Purkamista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti toiselle osapuolelle viimeistään 31.1.2012. Mikäli jompikumpi osapuoli jättää purkamista koskevan ilmoituksen, osapuolten välillä 1.3.2010-29.2.2012 voimassa olevat työehtosopimukset jatkavat voimassaoloaan ikään kuin tätä työehtosopimuspyytäkirjaa ei olisi ollut.

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat yhdessä, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan ja sopimaan poikkeavan kehityksen vaikutuksista sopimuskorotuksiin ja/tai sopimuksen voimassaoloon. Ellei näissä neuvotteluissa päästä sopimukseen, kumpikin osapuoli voi sen jälkeen, kun poikkeamien vaikutuksia koskevat neuvottelut ovat päättyneet, irtisanoa sopimuksen päättymään yhden (1) kuukauden irtisanomisajalla.

Mikäli maan hallitus lupauksistaan huolimatta päättää kohdistaa hallitusohjelmaan sisältyvän 20 miljoonan euron säästötavoitteen merenkulun miehistökustannustukiin, kumpikin osapuoli voi irtisanoa niiden väliset työehtosopimukset osittain tai kokonaan päättymään yhden (1) kuukauden irtisanomisajalla.

Helsingissä 21. päivänä marraskuuta 2011

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

Suomen Varustamot ry