

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

25.2.2019

Suomen Varustamot ry

Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet, että osapuolten kesken 1.3.2017 – 28.2.2019 voimassa ollutta Arctia -konsernin kansi- ja konemiehistöä ja sekä taloushenkilökuntaa koskevan työehtosopimuksen voimassaoloa jatketaan seuraavin lisäyksin ja muutoksin (muutokset voimassaolevaan merkitty lihavoidulla ja kursivilla sekä yliviivaamalla).

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.3.2019 – 28.2.2021.

2. Palkantarkistus

2.1 Korotus 1.3.2019

Perinteisiä murtajia koskevia kuukausipalkkoja, jotka sisältävät muun muassa 16 tuntia ylityötä viikossa ja 8 tuntia pyhätyötä, korotetaan aikaisemman käytännön mukaisesti 1.3.2019 alkaen 1,6 % kuitenkin vähintään 44 €.

Monitoimimurtajia koskevia kuukausipalkkoja, jotka sisältävät muun muassa 50 tuntia ylityötä kuukaudessa, korotetaan aikaisemman käytännön mukaisesti 1.3.2019 alkaen 1,6 % kuitenkin vähintään 59 €.

2.2 Korotus 1.3.2020

Perinteisiä murtajia ja monitoimimurtajia koskevia kuukausipalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan aikaisemman käytännön mukaisesti 1.3.2020 samalla määrällä kuin ulkomaanliikenteen kauppa-alussopimuksen osalta sovitaan Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n ja Suomen Varustamot ry:n välillä.

3. Luontoisetujen tarkastaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021

4. Muut asiat

4.1 Työehtosopimuksen soveltamisala (TES 1 §)

Työehtosopimuksen 1 §:n 1. kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Tätä työehtosopimusta sovelletaan **Arctia Oy:n, Arctia Icebreaking Oy:n ja Arctia Offshore Oy:n** jäänmurtajilla ja monitoimimurtajilla, **joita kuuluvat työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain (KoTaL, 248/1982) soveltamispiiriin**, työskentelevään kansi- ja konemiehistöön sekä taloushenkilökuntaan ja heidän muutoin tekemään työhön. **Tätä sopimusta ei sovelleta työhön, jota**

tehdään merityöaikalain (296/1976) soveltamispiiriin kuuluvilla aluksilla.

4.3 Osa-aikatyö (TES 6 §)

Muutetaan työehtosopimuksen 6 §:n 1. kohta kuulumaan seuraavasti:

- 1. Osatyökyvyttömyyseläkkeellä, osittaisella hoitovapaalla, osittaisella vanhempainvapaalla sekä osittain varhennetulla vanhuuseläkkeellä olevaan työntekijään sovelletaan, mitä osa-aikatyöstä on liitteessä 2 sovittu.**

4.4 Säännöllinen työaika ja sen sijoittaminen (TES 10 §)

Lisätään kohdan loppuun uusi 5. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

- 5. Alukselle on laadittava kotimaanliikenteen työaikalain 19 §:n mukainen työ- ja vahtivuoroluettelo, josta käyvät ilmi työajan alkamisen ja päättymisen sekä viikoittaisen, vuorokautisen ja päivittäisten lepoaikojen ajankohdat.**

4.5. Palkkaus (14 §)

Muutetaan kohdan otsikko kuulumaan **Palkkaus**.

Muutetaan kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti

- 1. Tämän sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvissa aluksissa palvelevan alushenkilökunnan kuukausipalkat ilmenevät liitteessä 12. Perinteisillä murtajilla työskentelevien kuukausipalkalla tarkoitetaan palkkaa, jonka laskennassa on huomioitu vuorottelun tasaantuminen kalenterivuodessa suhteeseen 1:1 siten, että yksi (1) kahdeksan (8) tunnin työpäivä oikeuttaa yhteen (1) vapaapäivään. Kuukausipalkkaan sisältyy alusryhmäisiä (aiemmin varustamossa maksetut erinäiset lisät), luontoisetukorvaus sekä KoTaL:n pyhätyökorvaus ja viikkoylityökorvaus ja merimiesten vuosilomalain mukaan vuosilomalta ja siihen liittyviltä muilta vapaapäiviltä maksettava 18 %:n korotus.**

4.6 Korotettu kuukausi- ja takuupalkka (TES 18 §)

Muutetaan kohdan otsikko kuulumaan **Korotettu kuukausipalkka** ja lisätään kohtaan uusi 2. ja 3. kappale, jotka kuuluvat seuraavasti:

- 1. Öljyntorjuntatehtäviin osallistumisen ajalta maksetaan 10 %:lla korotettua kuukausipalkkaa. Öljyntorjuntatehtäviin kuuluvat viranomaisen määräämät tai esimerkiksi vakuutusyhtiön tilaamat merellä tapahtuneiden öljyvahinkojen ja aluskemikaalivahinkojen tai sellaisen**

uhan torjuntaan ja torjuntavalmiuteen liittyvät operatiiviset tehtävät lukuun ottamatta ko. tehtäviin liittyviä harjoituksia.

4.7 Vuosiloma (TES 21 §)

Muutetaan työehtosopimuksen 21 §:n 2. kappaleen 1. virke kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijä on oikeutettu saamaan vuosilomaa **3** kalenteripäivää kutakin merimiesten vuosilomalain tarkoittamaa täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohti.

4.8 Matkakustannusten korvaus (TES 22 §)

Muutetaan työehtosopimuksen 22 §:n 5. kappaleen 2. virke kuulumaan seuraavasti:

1. ... Tämän lisäksi työntekijä on oikeutettu saamaan kalenterivuodessa korvauksen kustannuksista, jotka ovat aiheutuneet **16** aluksen ja kodin tai kodin ja aluksen välisestä vuorotteluun liittyvästä matkasta sekä **kuudesta (6)** telakointiin liittyvästä aluksen ja kodin tai kodin ja aluksen välisestä matkasta. ...

Muutetaan työehtosopimuksen 22 §:n 13. kappaleen otsikko ja 1. virke kuulumaan seuraavasti:

Matkustusasiakirjat

13. **Matkustusasiakirjojen (passi, merimiespassi) ja** viisumin hankintaan liittyvät kustannukset korvataan tositteita vastaan.

4.9 Valmiusaikojen korvaaminen sekä hälytysraha (TES 25 §)

Muutetaan työehtosopimuksen 25 §:n otsikko kuulumaan seuraavasti:

Valmiusaikojen **ja jäämisvuoron** korvaaminen sekä hälytysraha

Muutetaan työehtosopimuksen 25 §:n 1. kappaleen 1. virke kuulumaan seuraavasti:

1. Jos työntekijä on määrätty olemaan valmiudessa ryhtymään työhön tai saapumaan tätä varten alukselle **tai hänet määrätään jäämään vaihtopäivänä työvuoron päättymisen jälkeen alukselle**, hänelle on ...

4.10 Vuorottelu (TES 28 §)

Työehtosopimuksen 28 :n 3. kappaleen 2. virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

3. Vuorottelujärjestelmää laadittaessa on otettava huomioon aluksen liikennöinti ja tehtävien luonne sekä toimikausi ja se, että perinteisillä murtajilla vuorottelu toteutuu **Väyläviraston määräämänä** valmiudessa oloaikana keskimäärin suhteessa 5:2 **tai muulla osapuolten sopimalla tavalla** sekä huoltokautena **ja muuna aikana**,

kun alus ei liikennöi, keskimäärin suhteessa 1:1 tai ***tai 1:2*** 42:9 tai muulla osapuolten sopimalla tavalla. ***Telakointiajan vuorottelusta sovitaan pääluottamusmiehen kanssa.***

Työehtosopimuksen 28 §:n 4. kappaleen toiseksi viimeinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

2. ...Työvuorolistaa voidaan muuttaa ***työnantajan aloitteesta listan*** sen antamisen jälkeen, jos siitä ***on ilmoitettu pääluottamusmiehelle ja jos siitä sen jälkeen sovitaan*** työntekijän kanssa.

Työehtosopimuksen 28 §:n 5. kappaleen 1. virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

5. Työjakson pituus voi olla enintään 28 vuorokautta, ***kuitenkin siten, että toimikaudella vuorotellaan keskimäärin suhteessa 20:10.***

Työehtosopimuksen 28 §:n 11 kappaleen viimeinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

11. Varustamon järjestämille varustamo- ja virkistyspäiville osallistumisen ajalta, ***vapaajaksolla merimieslääkärintodistuksen uusimiseen käytetyltä ajalta, mikäli se kestää enemmän kuin päivän, sekä vapaaehtoiseen koulutukseen osallistumisen ajalta*** ei kuitenkaan kulu eikä kerry vuorottelujärjestelmän mukaisia vapaapäiviä kuitenkin siten, että tällaisia päiviä voi olla enintään ***kymmenen (10)*** kalenterivuodessa.

4.11 Hoitoonohjaus (TES 31 § ja Liite 3.1)

Päihdepolitiikkasopimukseen lisätään kohtaan 7 uusi virke, joka kuuluu seuraavasti:

Mikäli mittaustulos on 0,2 promillea tai vähemmän, hoitoonohjauspäätöstä ei tehdä mahdollisen mittavirheen vuoksi ensimmäisellä kerralla varoituksen antamisen yhteydessä.

4.12 Asuin- ja ruokailutilat (TES 35 §)

Työehtosopimuksen 35 §:ään lisätään uusi 7. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

7. ***Työnantajan on järjestettävä työntekijöille aluksen telakoinnin ajaksi laivoolosuhteita vastaava asianmukaisen asumisen. Yksityiskohtaisista järjestelyistä sovitaan pääluottamusmiehen kanssa.***

4.13 Ruokailu (TES 36 §)

Työehtosopimuksen 36 §:n 1. kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Varustamon on järjestettävä aluksen liikenteessä olon, **telakoinnin ja makuutuksen** ajaksi työntekijöille päivittäin työajoista riippumatta ja levon häiriintymättä kolme lämmintä ateriaa välipaloiheen.

4.14 Sopimus henkilöstökoulutuksesta, liite 6

Muutetaan 2 §:n 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja korvaa henkilöstökoulutukseen osallistuvalla henkilölle matkakustannukset **ja päivärahan** verohallinnon kulloinkin vahvistaman päätöksen mukaisesti.

Muutetaan 4 §:n 2. virke kuulumaan seuraavasti:

4 §. ... Työsuhteen aikana työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW-yleissopimuksen mukaisten alus- ja tehtäväkohtaisten **pätevyys-** ja lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen. ...

4.15 Palkkaliite 12

Nostetaan pursimies palkkaluokkaan 7 ja kokkistuertti palkkaluokkaan 8.

4.16 Sopimus jäsenmaksujen perinnästä

Kuten ulkomaanliikenne.

5. Työryhmät

5.1 Työsuojelusopimus

Työryhmään yhdessä Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa

5.2 Yhteistoimintasopimus

Työryhmään yhdessä Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa

5.3 Työryhmien aikataulu

Työryhmien on saatava työnsä valmiiksi 30.6.2019 mennessä.

6. Työehtosopimuksen painattaminen, kääntäminen ja esillä pitäminen.

Suomen Merimies-Unioni SMU ry
 Arctia Oy
 Arctia Icebreaking Oy
 Arctia Offshore Oy

25.2.2019

Jäänmurtajien Kontio, Otso, Sisu, Urho, Polaris, Voima ja Fennica ja Nordica miehitys

Osapuolet toteavat, että yllämainittuihin Arctia -konsernin jäänmurtajiin ja monitoimimurtajiin sovelletaan Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n ja Suomen Varustamot ry:n välistä Arctia Oy:n, Arctia Icebreaking Oy:n ja Arctia Offshore Oy:n jäänmurtajia ja monitoimimurtajia koskevaa työehtosopimusta.

Toimet, joista miehityssopimuksissa on sovittu, miehitetään siten, että yhtä tointa vastaa yksi toistaiseksi voimassa olevassa työsopimussuhteessa oleva työntekijä ja siten, että toimet ovat miehitettyinä aluksen ollessa liikenteessä. Työntekijöitä voidaan siirrellä heidän tointaan ja pätevyksiään sekä ammattitaitoaan vastaaviin työtehtäviin muilla aluksilla kulloisenkin työtarpeen mukaisesti.

Sovitusta miehityksestä voidaan poiketa 4 tuntia tai alle kestävän siirtoajon aikana. Tällaisella siirtoajolla tarkoitetaan aluksen siirtämistä sataman tai telakan sisällä.

Alusten miehitys

Kontio, Otso

Kansikorjausmies YT/ Pursimies YT	1
Matruusi YT ¹	2
Vahtimies YT ²	1
Sähkömies YT	1
Korjausmies YT	1
Konemies YT ³	2
Kokkistuertti	1
I-kokki	1
Laivanhuoltaja/II-kokki	1

¹Mikäli matruusilla on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka tai mikäli matruusilla on pursimies YT pätevyys, hänelle maksetaan pursimies YT:n palkka.

²Mikäli vahtimiehellä on matruusi YT pätevyys, hänelle maksetaan matruusi YT palkka.

³Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

Sisu, Urho

Kansikorjausmies YT/pursimies YT	1
Matruusi YT ¹	2
Vahtimies YT ²	1
Sähkömies YT	2
Korjausmies YT	2
Konemies YT ³	2
Kokkistuertti	1
I-kokki	1
Laivanhuoltaja/II-kokki	1

¹Mikäli matruusilla on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka tai mikäli matruusilla on pursimies YT pätevyys, hänelle maksetaan pursimies YT:n palkka.

²Mikäli vahtimiehellä on matruusi YT pätevyys, hänelle maksetaan matruusi YT palkka.

³Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

Voima

Kansikorjausmies YT/pursimies YT	1
Matruusi YT ¹	3
Vahtimies YT ²	1
Sähkömies YT	1
Korjausmies YT	1
Konemies YT ³	2
Kokkistuertti	1
I-kokki	1
Laivanhuoltaja/II-kokki	1

¹Mikäli matruusilla on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka tai mikäli matruusilla on pursimies YT pätevyys, hänelle maksetaan pursimies YT:n palkka.

²Mikäli vahtimiehellä on matruusi YT pätevyys, hänelle maksetaan matruusi YT palkka.

³Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

Polaris

Kansikorjausmies YT/pursimies YT	1
Matruusi YT ¹	2
Sähkömies YT	1
Korjausmies YT	1
Konemies YT ²	
Kokkistuertti	1
I-kokki	1
Laivanhuoltaja/II-kokki ³	

¹Mikäli matruusilla on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka tai mikäli matruusilla on pursimies YT pätevyys, hänelle maksetaan pursimies YT:n palkka.

²Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

³Jos henkilökunnan määrä ylittää 16, alukselle on palkattava erillinen talousapulainen.

Fennica, Nordica

Kansikorjausmies YT/pursimies YT	2
Matruusi YT ¹	1
Sähkömies YT	1
Korjausmies YT	2
Konemies YT ²	1
Kokkistuerti	1
I-kokki	1
Laivanhuoltaja/II-kokki ³	1

¹Mikäli korjausmies YT pätevyys, korjausmies YT palkka tai mikäli pursimies YT pätevyys, pursimies YT palkka

²Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

³Mikäli osa aluksen hyttikansista suljetaan eivätkä suljetut kannet aiheuta lisätyötä, laivanhuoltajien määrä voidaan muuttaa yhdeksi (1).

Jäänmurron aikana Fennican ja Nordican taloushenkilökunta suorittaa saunojen pesun ylityönä.

Mikäli Fennica, Nordica alukset lähtevät yli 2 kk kestävään Suomen aluevesien ulkopuolelle ns. offshore-työhön, aluksen miehitys on vähintään seuraava:

Kansikorjausmies YT/pursimies YT	2
Matruusi YT ¹	1
Sähkömies YT	1
Korjausmies YT	2
Konemies YT ²	1
Kokkistuerti	1
I-kokki	2
Laivanhuoltaja/II-kokki	2

¹Mikäli matruusilla on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka tai mikäli matruusilla on pursimies YT pätevyys, hänelle maksetaan pursimies YT:n palkka.

²Mikäli konemiehellä on korjausmies YT pätevyys, hänelle maksetaan korjausmies YT palkka.

Miehityksen lisääminen

Mikäli alukselle tulee vieraita harjoittelijat mukaan luettuna ja määrä ylittää alukselle sovitun miehityksen määrän, taloushenkilökunnan määrä porrasteaan sovitun miehityksen määrän ylittävien vierailijoiden osalta seuraavasti:

Vieraita sovitun miehitysmäärän yli	5-11	12-24	25-35	yli 36
Kokkistuerti	1	1	1	1
I-kokki	1	1	2	2
I-kokki/II-kokki	1	2	2	2
Laivanhuoltaja/II-kokki	1	2	2	3
Yhteensä	4	6	7	8

Mikäli aluksilla järjestetään isoja tai monia yhdenaikaisia tilauksia, talousosaston määrästä sovitaan aluksen vastuu kokki-stuertin kanssa.

Mikäli aluksen henkilökunta esittää miehityksen lisäämistä, asiasta on neuvoteltava luottamusmiessopimuksen mukaista neuvottelujärjestystä noudattaen. Elleivät neuvottelut johda tulokseen, asia siirretään Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n ja varustamon välisiin neuvotteluihin.

Miehityssopimuksen muutokset eivät saa johtaa kenenkään työntekijän irtisanomiseen tai työsuhteen päättämiseen työnantajan toimesta. Edellä mainittu ei kuitenkaan koske tilannetta, jossa tuotannollisella ja taloudellisella perusteella yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen irtisanotaan tai muutoin päätetään työsuhte työntekijän toimesta. Muutokset voidaan toteuttaa niin sanotun luonnollisen poistuman kautta tai myös siten, että työntekijät koulutetaan työnantajan kustannuksella uusiin tehtäviin – esimerkiksi laivanhuoltaja koulutetaan kokin tai muuhun merenkulun ammattiin. Koulutuksessa voidaan myös käyttää oppisopimuskoulutusta ja/tai näyttökoetta. Työntekijälle maksetaan koulutuksessa oloajalta sama palkka kuin työssäoloajalta.

Miehityksien muutokset tulevat voimaan 1.3.2019 ja ovat voimassa tämän jälkeen kuten Arctia-konsernin jäänmurtajia ja monitoimimurtajia koskeva työehtosopimus.

Helsingissä 25. päivänä helmikuuta 2019

Arctia Oy Arctia Icebreaking Oy Arctia Offshore Oy

Suomen Merimies-Unioni SMU ry