

LISÄPÖYTÄKIRJA

Osapuolten välinen työehtosopimuspöytäkirja, kaudelle 1.3.2014-28.2.2017, koskien kansipäälystötöä, täydennetään tämän lisäpöytäkirjan sisällöllä.

1§ Koulutusta koskeva työehtosopimuspöytäkirja

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen koulutustoimintaa koskevaan liitesopimukseen siirretään seuraava sisältö:

Lähtökohtana on merenkulkijan tullessa töihin alukselle, että hänellä on vaadittu pätevyyskirja ja tarvittavat lisäpätevyudet aiottuun toimeen. Työntekijä vastaa pätevyyskirjan ja yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen lunastuskustannuksista itse. Työsuhteen aikana työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW – yleissopimuksen mukaisten yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen sekä alus- ja tehtäväkohtaisten lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen.

Koulutuspäivät ovat harmaita päiviä, jolloin vastiketta ei kulu eikä kerry.

Työnantaja on myös velvollinen korvaamaan työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

Soveltamisohje: Sopijaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että koulutustoimintaa koskevan liitepöytäkirjan sanamuodosta riippumatta, työntekijä on työsuhteen aikana oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW -yleissopimuksen mukaisten lisäpätevyyskirjojen sekä alus- ja tehtäväkohtaisten lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen. Kaikissa tapauksissa työntekijä kuitenkin vastaa pätevyyskirjan sekä yhdistetyn lisäpätevyyskirjan lunastushinnasta.

Helsingissä, 14. päivänä huhtikuuta 2014


SUOMEN LAIVANPÄÄLYSTÖLIITTO –

FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RY


SUOMEN VARUSTAMOT RY





Jatkuva neuvottelu; suositus keskusteluteemoista

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikalla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimuksiin sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin.

Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että sopimuskauden aikana neuvotellaan ja etsitään ratkaisua erillisiin teemoihin. Osapuolet voivat neuvotella muistakin esiin tulevista asioista toisen osapuolen esityksestä.

Neuvotteluissa sovitut tekstinmuutokset hyväksytään sopijaosapuolten hallinnoissa ja tulevat voimaan erikseen sovittuna aikana.

Jatkuvalla neuvottelulla laaditaan vuosittain erillinen suunnitelma, jossa suunnitellaan ennalta tavoitteet ja aikataulu.

Jatkuvan neuvottelun teemoja sopimuskaudelle voivat olla:

1. Yhteistoiminnan ja neuvottelujärjestelmien kehittäminen
2. Nuorten työllisyyden edistäminen ja ohjatun harjoittelun kehittäminen
3. Tuottavuuden kehittäminen
4. Työaikajärjestelyt, työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen
5. Työterveyden ja –hyvinvoinnin edistäminen sekä menettelytavat, jolla pyritään vähentämään sairauksien ja työtapaturmien aiheuttamia poissaoloja (varhaisen tuen malli).
6. Ikäohjelmien käyttö ja yksilölliset työurasuunnitelmat
7. Tasa-arvoinen työyhteisö
8. Erimielisyyksien ennaltaehkäisy työpaikoilla
9. Liitesopimusten päivittäminen

Helsingissä 22.4. 2014

Suomen Laivanpäällystöliitto –Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry