

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2019 – 28.2.2021 voimassa olevien, kaikkien Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteen jäsenvarustamoiden työehtosopimusten ja erillissopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla muutoksilla.

Varustamokohtaisten erillissopimusten voimassaoloa jatketaan vastaavasti ja niiden sisältöä tarkistetaan vastaamaan soveltuvin osin tätä sopimusta.

## 1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on määräaikainen ajanjaksolle 1.3.2021 - 28.2.2022.  
Sopimus päättyy 28.2.2022 ilman erillistä irtisanomista.

## 2. Palkantarkistukset

### 2.1 Korotus 1.3.2021

Kansipäällystöä ja sairaanhoitajia koskeva työehtosopimus:

- 1) Korotetaan päälliköiden ja perämiesten taulukkopalkkoja, takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä 1,55 %, pois lukien kohdassa 2) nimetyt alukset.
- 2) Matkustaja-aluksien osalta taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 0 % (edellyttää tämän työehtosopimusneuvottelutuloksen, muut asiat 8 kohdan 2. toteutumista)

Ulkomaanliikenteen pientonniston kansipäällystöä koskeva työehtosopimus:

- 3) Korotetaan päälliköiden ja perämiesten takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä 1,55 %.

Edellä sovitut korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

### 2.2 NON-EU päällystön palkkojen tarkistaminen 1.1.2022.

NON-EU päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2022 entisen käytännön mukaisesti siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a sekä tulevat teksti muutokset.

Korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

JR  
AA

### 3. SLPL-SV juniorperämiesten palkkojen tarkistaminen

Juniorperämiesten palkkataulukot korotetaan samansuuruisesti sopimuskautena kuin ITF/TCC Benchmark 2nd Off Basic Salary (40 hours).

Tarkennuksena todetaan, että SLPL-SV juniorperämiehet noudattavat osana työehtojaan NON-EU MTS(TEA) -sopimusta ja ovat sopimuksen tarkoittama NON-EU seafarer.

### 4. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2022.

### 5. Lisätään pientonnistoa koskevaan työehtosopimukseen seuraava uusi kappale, joka kuuluu seuraavasti:

”Vaihtopäivän siirtyminen”

”Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään mahdollisen vajaamiehityksen estämiseksi ja mikäli tähän on olemassa erittäin painava syy kuten esimerkiksi aluksen matkan keskeyttämisestä aiheutuvat kohtuuttomat kustannukset tai meriturvallisuuden vaarantuminen, varustamon ja työntekijän, jota siirto koskee, tulisi pyrkiä sopimaan vaihtopäivän siirtymiseen liittyvistä järjestelyistä sekä mahdollisesta kompensatiosta. Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään, korvaava vaihto on suoritettava seuraavassa satamassa Euroopan liikenteessä kuitenkin viimeistään 7 päivän kuluttua ja Euroopan ulkopuolisessa kaukoliikenteessä kuitenkin viimeistään 14 päivän kuluttua ottaen kuitenkin huomioon miehityssopimusten määräykset.

### 7. Sovitut työryhmät

1. Kehitetään kokonaispalkkajärjestelmää ulkomaanliikenteen sopimuksessa ja pientonniston sopimuksessa yhdessä niiden rahtialusvarustamoiden kanssa, jotka ovat kiinnostuneita siirtymään kokonaispalkkaan.
2. Päihdepolitiikan kehittäminen.
3. Matkakorvaukset - Laaditaan yhteinen opas/ohjeistus matkakorvauksista.
4. Raamisopimuksen kehittäminen ja varustamokohtaisuuden käyttöönotto aluskohtaisen sekamiehityksen tilalle.
5. Kokonaispalkkajärjestelmän kehittäminen matkustaja-aluksille.
6. Etäkoulutussopimuksen laatiminen.
7. Kaikkia sopimuskauden 1.3.2019 – 28.2.2021 työryhmien työtä jatketaan ja työn tulee olla valmis kirjauksen mukaisesti 30.4.2021.

-jäsenmaksujen perintä  
 -matkustaja-alusten kansipäällystön kokonaispalkka työryhmä (31.12.2021)  
 -epäasiallinen kohtelu työpaikalla  
 -työsuojelusopimus  
 -raamisopimuksen päivittäminen

8. Senior Master/Senior Master (matriisi) /Vastuupäällikkö/Fartygschef/ kokonaisuuden käsittely.



9. Päällystön hyttien siivoaminen.

## 8. Muut asiat

1. Jos varustamon työvoimaa irtisanotaan, lomautetaan taloudellisista ja / tai tuotannollisista syistä, liikkeen luovutuksesta johtuvasta syystä tai kyseessä on merityösopimuslain 2 luvun 16 pykälän mukainen tilanne, ei tällaista toimenpidettä eikä merityösopimuslain 2 luvun 16 pykälän palkanmaksun keskeytystä saa kohdistaa / soveltaa varustamossa luottamusmieheen, ellei varustamon toiminta keskeydy kokonaan.

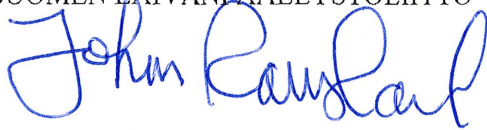
2. Matkustaja-aluspalkkataulukossa mainittu lisä, jota maksetaan niissä matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin, osapuolet ovat sopineet siitä, että lisä sisällytetään kansipäällystön ja sairaanhoitajien (ja paramedicin) matkustaja-aluksilla noudatettaviin perus- ja takuupalkkataulukoihin 1.3.2021 alkaen. Osapuolten tarkoituksena on yksinkertaistaa noudatettavia palkkataukoita vähentämällä erillisiä lisä.

3. Sopimus SLPL-SV Junioriperämiehen työsuhteen ehtoista. Lisätään seuraava uusi kohta 13. sopimukseen:

13. Junioriperämiehen oltua 360 päivää työsuhteessa saman työnantajan palveluksessa, on työnantaja velvollinen käymään työurakeskustelun työntekijän kanssa. Työurakeskustelun tarkoituksena on selvittää työntekijän tulevaisuus varustamossa. Mikäli junioriperämies jatkaa varustamossa, työnantaja myöntää junioriperämiehelle toisen 5 %:n kokemuslisän, joka lasketaan taulukkopalkasta, kun junioriperämies on ollut 360 päivää junioriperämiehen työsuhteessa saman työnantajan / konsernin palveluksessa. 360 päivän jälkeen Junioriperämiehellä on siis yhteensä 10 % kokemuslisää taulukkopalkasta.

Helsingissä 5 maaliskuuta 2021

SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RY



SUOMEN VARUSTAMOT RY

