

Suomen Konepäällystöliitto ry

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2019 voimassa olevien työehtosopimusten (ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimus sekä yleinen sopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen/sopimuksineen sekä ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonniston työehtosopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen /sopimuksineen) voimassaoloa jäljempänä sovitulla muutoksilla.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2019 ja päättyy 28.2.2021.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2019

Taulukko- ja takuupalkkoja 1.3.2019 sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 % kuitenkin vähintään 33,50 euroa ulkomaanliikenteen kauppa-aluksilla, vähintään 38,50 euroa ulkomaanliikenteen pientonnistoaluksilla ja vähintään 43,50 euroa ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksilla.

Korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2020

Ulkomaanliikenteen pääsopimusta ja pientonnistoa koskevien työehtosopimusten taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2020 määrällä, josta osapuolet sopivat ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne,
- suomalaisen merenkulkuelinkeinojen tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen palkantarkistusten määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että lautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2020.

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimeämänsä osapuolten hyväksymä henkilö. Jos lautakunnan jäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti vientiteollisuudessa ja siihen liittyvässä kuljetussektorissa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista tekijöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimuksen palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 29.2.2020. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.3 NON-EU päällystön palkkojen tarkistaminen 1.1.2020 ja 1.1.2021

NON-EU päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2020 ja 1.1.2021 entisen käytännön mukaisesti siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a sekä tulevat tekstimuutokset.

3. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021.

4. Työehtosopimuksen päivittäminen

Ulkomaanliikenteen työehtosopimukset päivitetään kevään 2019 aikana ja samalla päivityksen yhteydessä poistetaan työehtosopimuksien teksteistä kaikki viittaukset kansipäällystön työehtoihin, lisäksi muun muassa osa-aikatyötä koskevien määräykset ja muut vanhentuneet tai muuttuneet asiat liitesopimuksissa päivitetään.

5. Soveltamisala, muutetaan kuulumaan seuraavanlaisena:

1. Suomen Varustamot ry toiselta puolen ja Suomen Laivanpäällystöliitto sekä Suomen Konepäällystöliitto toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee Suomen Laivanpäällystöliittoon kuuluvien päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien sekä Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden ja konemestareiden sekä sähkömestareiden palkkaus- ja työehtoja em. merenkulun työnantajaliittojen jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa, **jotka kuuluvat merityöaikalain (296/1976) soveltamispiiriin.**

2. Ao. liittojen välillä sovitut merityöaikasäännökset ja lomasäännökset ovat osana tätä sopimusta ja löytyvät liitesopimuksista.

3. Aluksissa, jotka on katsastettu ulkomaanliikenteeseen, noudatetaan näitä ehtoja silloinkin, kun alus tekee matkoja Suomen satamien välillä.

4. Sopimusta ei sovelleta työhön, jota tehdään työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain (248/1982) soveltamispiiriin kuuluvilla aluksilla.

6. Matkustaja-aluslisä

Kone- ja sähkömestareille maksettavaa matkustaja-aluslisää korotetaan **1.3.2019 alkaen 100 euroon** korotettuna tämän työehtosopimuskierroksen mukaisella sovitulla euromääräisten lisien korotuksella. Matkustaja-aluslisä maksetaan myös edellä mainitun suuruisena myös sähkömestareille.

6.1 Vahtivuorolisät

Konemestareille, joiden työvuorot ovat jaettu vuoroihin ja joille maksetaan työehtosopimuksen mukaan vahtivuorolisä, korotetaan vuorolisät seuraavasti 1.3.2019 alkaen:

Tämän hetken tilanne;	Muutoksen jälkeen;
Kello 18,00 – 24,00 1,07 €/h	1.3.2019 alkaen 2,07 €/h
Kello 24,00 – 06,00 1,68 €/h	1.3.2019 alkaen 2,68 €/h

7. Työehtosopimusten irtisanominen

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksista (ulkomaaliikenteen pääsopimus ja pientonnisto) muutetaan kohdat, joissa on sovittu työehtosopimusten voimassaolosta ja irtisanomisesta, muutetaan kuulumaan kyseessä olevat kohdat kuulumaan seuraavanlaisesti:

Tämä työehtosopimus on voimassa, kuten osapuolten välisessä uusimmassa työehtosopimuspyytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sovittu.

7.1 Godby Shipping Ab:n Link Star alus työ- ja palkkaehdot

Osapuolet neuvottelevat 31.12.2019 mennessä ehdot ja menettelytavat, joiden mukaan Godby Shipping Ab:n Link Star – aluksen konepäällystää koskeneen erillistyöehtosopimuksen voimassaolo päättyy ja palkka- ja työehdot määräytyvät jatkossa ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonnistoaluksia koskevan työehtosopimuksen mukaisesti.

8. Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimuksen ja liitesopimuksen tekstimuutokset

Puuttuvan miehen palkka 3.3 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Jos matkan **alkaessa** tai matkan kestäessä konepäällystön määrä vähenee alle miehitystodistuksessa säädetyn määrän, on syntynyt todellinen säästö jaettava jäljellä olevien kesken sen mukaan kuin työ on lisääntynyt. Puuttuvan miehen palkka maksetaan vain, mikäli ylityökorvausta ei ole tästä työstä suoritettu.

Vuosiloma 6, lisätään seuraava uusi kappale:

2. Työnantajan on neuvoteltava vuosiloman antamisen ajankohdasta yhdessä työntekijän kanssa ***merimiesten vuosilomalain mukaisesti***. Työvuorolistaan merkityn vuosiloman ajankohtaa ei saa muuttaa ilman työntekijän suostumusta. Erääntynyttä vuosilomaa ei voida pilkkoa ilman työntekijän suostumusta vaan kertynyt vuosiloma on annettava yhdenjaksoisena.

Todistajana esiintyminen 11a, lisätään tekstiin seuraava kappale:**11a. TODISTAJANA ESIINTYMINEN**

1. Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan nimeämänä todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

2. Työaikaan luetaan oikeudenkäynnin tai kuulustelun valmisteluun sekä matkustamiseen käytetty aika. Mikäli todistajan, tarvitsee matkustaa oikeudenkäynti tai kuulustelu paikkakunnalle, maksetaan työntekijälle kaikki tästä aiheutuneet kohtuulliset kustannukset kohtuullisine aterioineen. Korvaukset työntekijälle korvataan tositteita vastaan.

12. Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma vihkipäivä 12.1 ja 12.3, lisätään tarkennus/lisäys työehtosopimuksen tekstiin:

”1. Työntekijälle myönnetään hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapausten johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolme päivää. Työntekijälle myönnetään niin ikään vastaava ***palkallinen*** vapautus työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana vihkipäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.”

”3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen lapsia, työntekijän vanhempia ja ***isovanhempia*** ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisaruksia.

Matkakorvaus 16.2 (työnantajan laskuun tehtävät matkat) Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

2. Työnantajan laskuun tehtävillä matkoilla päällystö on oikeutettu matkustamaan rautateilla ***extra-luokassa tai laivassa A-luokassa tai sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa economy tai sitä vastaavassa luokassa sekä linja-autolla pikavuoroilla.***

Matkakorvaus 16.5 (työnantajan laskuun tehtävät matkat) Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

5. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä.

Lomamatkat 17.1 ja 17.2 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijä, joka palaa vuosi-, vastikelomalta taikka sairauslomalta työhön palaava työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin tai, jos työntekijä asuu ulkomailla, Suomessa olevan rajanylityspaikan ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta lentolipusta ei myönnetä, työntekijälle korvataan economyluokan lentolipun hinta.

1. ...Mikäli matka joudutaan keskeyttämään siksi, että sitä ei voida suorittaa yhdenjaksoisesti, ja mikäli työntekijä joutuu tämän vuoksi yöpymään matkan aikana, työnantaja maksaa yöpymisestä johtuvat kustannukset.

Lomamatkat 17.4 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

4. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä asunnon ja työpaikan välisiltä matkoilta.

Lomamatkat 17.5 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

5. Sijaisen matkakulut kodista alukselle ja takaisin työsuhteen päättyessä maksaa työnantaja (koti-alus-koti) (alle 6 kk sijaisuudet). Kun määräaikaisuuteen sisältyy vuorottelua, maksetaan kuitenkin vain viimeinen kotimatka. Sijaisella on matka-aikana oikeus yhteen (1) työnantajan kohtuullisen hintaiseen kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Korvaukset korvataan sijaiselle tositteita vastaan.”

Lomamatkat 17.6 kohtaan lisätään uusi teksti:

6. Työntekijällä on matka-aikana oikeus yhteen (1) kohtuullisen hintaiseen työnantajan kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Työntekijälle korvataan aterian hinta tositteita vastaan.

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

”Aluksien telakoinnit”

”Alusten vuositelakoinnista poikkeavat telakoinnit ja näissä tilanteissa sovellettavista työ- ja palkkaehdoista tulisi neuvotella aluksen konepäällystön kanssa ennen telakoinnin aloittamista. Erityisesti neuvotteluissa tulisi ottaa huomioon niiden henkilöiden, jotka eivät ole muutoin oikeutettuja palkkauksensa puolesta ylityökorvauksiin.”

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

Aluksissa, joiden höyryjärjestelmien käytönvalvojalta vaaditaan höyrymestarin pätevyyskirja, maksetaan tästä korvauksena käytönvalvojalle 1,76 € / päivä. Korvaus maksetaan yhdelle nimetylle käytön valvojalle per alus kerrallaan.

STCW – yhdistetyn lisäpätevyyskirjojen lunastusmaksut, poistetaan seuraava teksti:

Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

Vaihtopäivän siirtyminen

Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään mahdollisen vajaamiehityksen estämiseksi ja mikäli tähän on olemassa erittäin painava syy kuten esimerkiksi aluksenmatkan keskeyttämisestä aiheutuvat kohtuuttomat kustannukset tai meriturvallisuuden vaarantuminen, varustamon ja työntekijän, jota siirto koskee, tulisi pyrkiä sopimaan vaihtopäivän siirtymiseen liittyvistä järjestelyistä sekä mahdollisesta kompensatiosta. Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään, korvaava vaihto on suoritettava seuraavassa satamassa Euroopan liikenteessä kuitenkin viimeistään 7 päivän kuluttua ja Euroopan ulkopuolisessa kaukoliikenteessä kuitenkin viimeistään 14 päivän kuluttua ottaen kuitenkin huomioon miehityssopimusten määräykset.

KONEPÄÄLLIKÖIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

VAHTIVAPAA KONEPÄÄLLIKKÖ

”1. Vahtivapaa konepäällikkö ei saa käydä säännöllistä vahtia aluksessa, jonka konetehto on yli 3000 kW tai jossa on kaksi konemestaria. Mikäli konepäällikkö veloitetaan suorittamaan aluksella vahdinpitoa, on tästä lisääntyneestä työstä suoritettava korvaus työntekijälle varustamon ja työntekijän keskenään sopimalla tavalla. Mikäli osapuolet eivät pääse sopuun korvauksesta, tuodaan asia ratkaistavaksi varustamon ja Suomen Konepäällistöliitto ry:n kesken. Säännöllisenä vahdinpitona on ainakin pidettävä työtä, joka on jaettu vahtivuoroihin vähintään 24 tunniksi.”

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

”Varallaolo”

”1. Mikäli työntekijä määrätään vapaa-aikanaan jäümään alukselle varallaoloa varten merityösopimuslain 4 luvun 6 §:n perusteella tai muun siihen liittyvän tärkeän syyn vuoksi korvataan hänelle sama euromääräinen korvaus kuin konemestareille. Ilmoitus varallaolosta on työntekijälle pyrittävä antamaan hyvissä ajoin ennen säännöllisen työajan päättymistä.”

”2. Ilmoitus varallaolosta on annettava työntekijälle todisteellisesti ennen säännöllisen työajan päättymistä.”

Vuosiloma 3 kohta 3 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

3. Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaiskonepäällikkö on ansainnut toimiessaan **konepäällikkönä**, hänelle kertyy vuosilomaa siten kun edellä tässä pykälässä on sanottu.”

KONE- ja SÄHKÖMESTAREIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

Palkanlisät 2 lisätään uusi lisä h, teksti kuuluu seuraavasti:

Lastinkäsittelykorvaus

”Mikäli aluksen konepäällystön jäsen osallistuu poikkeustapauksessa lastinkäsittelyyn, kiinnitykseen ja/tai irrotukseen aluksessa, hänelle maksetaan tavanomaisen palkan ohella jokaiselta lastinkäsittelyyn käytetyltä korvaus, jonka suuruus on 1/164 taukkopalkasta.”

Varallaololisä 4 kohtaan lisätään seuraava teksti:

3. Ilmoitus varallaolosta on annettava työntekijälle **todisteellisesti** ennen säännöllisen työajan päättymistä.

MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS

Matkustaja-alus sopimuksen kohta palkkataulukko 5 kohtaan, lisätään seuraava teksti:

2. Matkustaja-aluksella noudatettavaa palkkataulukkoa määriteltäessä työntekijälle, on huomioitava kaikki matkustaja-aluksissa päällystössä palveltu aika varustamosta riippumatta.

TAKUUPALKKASOPIMUS

Takuupalkkasopimuksen kohta palkka 3.1, lisätään seuraavat lisät:

- *Koulutus- ja tutkintolisä*
- *Luokituslisä*

Takuupalkkasopimuksen kohta 3.2 työtuntimäärät muutetaan seuraavanlaisesti:

Uudet tuntimäärät

- a) 12 tuntia/päivä

- b) 12 tuntia /päivä
- c) 12,5 tuntia/päivä
- d) 13 tuntia/päivä
- e) 13 tuntia/päivä

Muutetaan aiempi teksti korvaavasta levosta kuulumaan seuraavasti:

**Vanha aiempi teksti:
Korvaava lepo**

~~Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vapaapäivä kertyy täyden työpäivän mukaisesti. Takuupalkkasopimuksen mukaisessa työtuntien pro rata laskennassa otetaan huomioon ainoastaan todelliset tehdyt työtunnit.~~

Uusi aiemman korvaava muutettu teksti:

Korvaava lepo

1. Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vapaapäivä kertyy täyden työpäivän mukaisesti. **Työntekijälle annettavan korvaavan levon merkitys takuupalkkauksessa ei saa johtaa siihen, että työntekijän jo tekemistä ylityötunneista kuitataan normaalia säännöllistä työaikaa seuraavana päivänä.**

Yleiset sopimukset tehtävät muutokset /lisäykset:

Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.4, luottamusmiehen työstä vapautus:

Muutetaan kohta:

1. **Pää**luottamusmies on oikeutettu kalenterivuoden aikana pitämään vapaata luottamusmiestoimeen liittyvien asioiden hoitamista varten seuraavasti:

- varustamoissa, joissa on 1-2 alusta 5 vrk
- varustamoissa, joissa on 3-5 alusta 10 vrk
- varustamoissa, joissa on 6-10 alusta 20 vrk
- varustamoissa, joissa on yli 10 alusta 30 vrk

2. Tehtävien hoitoon käytetystä ajasta sovitaan paikallisesti työnantajan ja **pää**luottamusmiehen välillä liikennealue ja reitti- aikataulu huomioon ottaen.

Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.5, luottamusmieskorvaus:

Lisätään työehtosopimuksen liitesopimukseen kohtaan luottamusmieskorvaus seuraava uusi kohta 5:

”5. Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä. Työ voidaan niin sovittaessa vaihtoehtoisesti korvata ylimääräisellä päiväpalkalla.”

Yleiset sopimukset, lisätään uusi kappale / kohta, matkustusasiakirjat ja niiden korvaaminen:

1. Työnantaja korvaa työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten passin, merimiespassin ja viisumin hankintakulut tositteita vastaan.

Yleiset sopimukset, lisätään uusi liite, sopimus epäasiallinen kohtelu työpaikalla:

Osapuolet sopivat liitettäväksi työehtosopimukseen uudeksi liitesopimukseksi Suomen Varustamoiden ja Suomen Merimies-Unionin välillä 2017 tehty liitesopimus epäasiallisesta kohtelusta työpaikalla. Sopimus on saman sisältöinen kuin yllä on todettu, mutta liite tehdään Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Varustamoiden välillä.

9. Pientonnistoaluksia koskeva konepäällystää työehtosopimus, teksti muutokset:

Pientonnistoaluksia koskevan työehtosopimuksen liitesopimukseen luottamusmiessopimus:

Lisätään työehtosopimuksen liitesopimukseen kohtaan luottamusmieskorvaus seuraava uusi kohta:

Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä. Työ voidaan niin sovittaessa vaihtoehtoisesti korvata ylimääräisellä päiväpalkalla.

Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma hääpäivä, lisätään tarkennus/lisäys työehtosopimuksen tekstiin:

Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen lapsia, työntekijän vanhempia ja **isovanhempia** ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisaruksia.

STCW – yhdistetyn lisäpätevyyskirjojen lunastusmaksut, poistetaan seuraava teksti:

Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhte päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

Työehtosopimuksen päivittäminen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonnistoaluksia koskeva työehtosopimus päivitetään kevään 2019 aikana ja poistetaan työehtosopimuksen teksteistä kansipäällystöön liittyvät työehtosopimusmääräykset.

Liitesopimukset, lisätään uusi liite, sopimus epäasiallinen kohtelu työpaikalla:

Osapuolet sopivat liitettäväksi työehtosopimukseen uudeksi liitesopimukseksi Suomen Varustamoiden ja Suomen Merimies-Unionin välillä 2017 tehty liitesopimus epäasiallisesta kohtelusta työpaikalla. Sopimus on saman sisältöinen kuin yllä on todettu, mutta liite tehdään Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Varustamoiden välillä.

Lisätään pientonnistoaluksia koskevaan lisätään liitesopimukseen uusi kappale / kohta, matkustusasiakirjat ja niiden korvaaminen:

Työnantaja korvaa työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten passin, merimiespassin ja viisumin hankintakulut tositteita vastaan.

11. Miinusvastikkeet

Todettiin, että merenkulun työmarkkinaosapuolet ovat jo 18.6.1974 todenneet niin sanottujen miinusvastikkeiden osalta, että ”*mikäli merimiehelle on annettu enemmän vastikevapaata kuin kertyneet vastikkeet edellyttävät, ei merimiestä voida velvoittaa tekemään mahdollisia miinustuntejaan palattuaan takaisin työhönsä. Näitä miinustunteja ei voida kuitata vuosilomapäivillä.*”

Ulkomaan- ja pientonnistosopimusten palkkajärjestelmät perustuvat tälle periaatteelle. Osapuolten yhteisenä näkemyksenä on, että samaa periaatetta on myös noudatettava ulkomaanliikenteen pääsopimuksen ja pientonnistoaluksia koskevan sopimuksen perusteella laadittujen takuupalkkasopimusten osalta.

Osapuolet toteavat myös, että edellä todetun periaatteen toteutumisen osalta huomioon on otettava, onko työntekijän ja työnantajan välillä sovittu normaalista vuorottelusta poikkeavista työjärjestelyistä, kuten palkattomasta vapaasta tai muista vastaavista työehtosopimukseen tai lakiin perustumattomista poissaoloista. Mikäli työntekijälle on kertynyt tässä kappaleessa tarkoitettua miinusvastiketta, työntekijä ja työnantaja tekevät suunnitelman, jolla vastikkeet saadaan lähtökohtaisesti kuuden kuukauden kuluessa taositettua.

12. Muut asiat

PERUSTETTAVAT TYÖRYHMÄT

Osa-aikatyö:

Laaditaan osa-aikatyötä koskeva liitesopimus sekä päivitetään osa-aikatyötä koskevat määräykset vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä.

Alkoholipolitiikkaliitesopimus:

Päivitetään alkoholipolitiikkasopimuksen määräykset vastaamaan mahdollisesti muutunutta lainsäätöä.

Matkustaja-aluksien palkkaus:

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on pyrkiä nykyisen vastikepalkkauksen muuttaminen kokonaispalkkaukseen. Osapuolet työskentelevät sopimuskauden aikana. Työn lopputuloksen on oltava kustannusneutraali.

Osapuolet sitoutuvat myös neuvottelemaan matkustaja-aluslisän muuttamisesta tuloperusteiseksi, jossa koneosaston budjetin toteutuminen vuositasolla huomioidaan osana tulosta tarkasteltaessa. Mahdollinen muutos toteutetaan osapuolten erikseen sopimana ajankohtana.

Raamisopimuksen päivittäminen

Osapuolet sopivat 31.5.2019 mennessä, miten osapuolten välillä 8.9.2009 solmittua sopimusta ammattitaitoisen alushenkilökunnan saatavuuden turvaamisesta suomalaisilla lastialuksilla (raamisopimus, 12-kohta) muutetaan siten, että varustamokohtainen sekamiehitys tulee sopimuksessa tarkoitetuksi pääsäännöksi. Tässä tarkoituksessa osapuolet laativat mallisopimuksen, johon em. sopimusmuutoksen periaatteet sisällytetään.

Lisäksi asetetaan työryhmä selvittämään muita raamisopimuksen muutos- ja ajantasaisiamistarpeita. Työryhmän tavoitteena on laatia EI-EU- miehityksen käytöstä toimintamalli, joka perustuu seuraaviin periaatteisiin:

- Tavoitteena on vahvistaa suomalaisen varustamotoiminnan toimintaedellytyksiä ja EU-työntekijöiden työllistymistä.
- Arvioidaan EI-EU- miehityksen osuuden toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta ottaen huomioon olemassa olevat käytännöt, saadut kokemukset nykyisestä mallista samoin kuin kilpailijamaiden käytännöt ja kokemukset.
- Nuorten urapolun turvaaminen alalla.
- Suomen huoltovarmuus merenkulussa.

Työryhmä laatii ehdotuksensa 31.1.2020 mennessä.

13. JÄSENMAKSUJEN PERINTÄ

Laaditaan sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä.

Suomen Konepäällystöliitto ry

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2019 voimassa olevien työehtosopimusten (ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimus sekä yleinen sopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen/sopimuksineen sekä ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonniston työehtosopimus liitteineen ja lisäpöytäkirjoineen /sopimuksineen) voimassaoloa jäljempänä sovitulla muutoksilla.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2019 ja päättyy 28.2.2021.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2019

Taulukko- ja takuupalkkoja 1.3.2019 sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 % kuitenkin vähintään 33,50 euroa ulkomaanliikenteen kauppa-aluksilla, vähintään 38,50 euroa ulkomaanliikenteen pientonnistoaluksilla ja vähintään 43,50 euroa ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksilla.

Korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2020

Ulkomaanliikenteen pääsopimusta ja pientonnistoa koskevien työehtosopimusten taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2020 määrällä, josta osapuolet sopivat ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne,
- suomalaisen merenkulkuelinkeinojen tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen palkantarkistusten määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että lautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2020.

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimeämänsä osapuolten hyväksymä henkilö. Jos lautakunnan jäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti vientiteollisuudessa ja siihen liittyvässä kuljetussektorissa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista teki-
jöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimuksen palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 29.2.2020. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.3 NON-EU päällystön palkkojen tarkistaminen 1.1.2020 ja 1.1.2021

NON-EU päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2020 ja 1.1.2021 entisen käytännön mukaisesti siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a sekä tulevat tekstimuutokset.

3. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021.

4. Työehtosopimuksen päivittäminen

Ulkomaanliikenteen työehtosopimukset päivitetään kevään 2019 aikana ja samalla päivityksen yhteydessä poistetaan työehtosopimuksien teksteistä kaikki viittaukset kansipäällystön työehtoihin, lisäksi muun muassa osa-aikatyötä koskevien määräykset ja muut vanhentuneet tai muuttuneet asiat liitesopimuksissa päivitetään.

5. Soveltamisala, muutetaan kuulumaan seuraavanlaisena:

1. Suomen Varustamot ry toiselta puolen ja Suomen Laivanpäällystöliitto sekä Suomen Konepäällystöliitto toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee Suomen Laivanpäällystöliittoon kuuluvien päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien sekä Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden ja konemestareiden sekä sähkömestareiden palkkaus- ja työehtoja em. merenkulun työnantajaliittojen jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa, **joita kuuluvat merityöaikalain (296/1976) soveltamispiiriin.**

2. Ao. liittojen välillä sovitut merityöaikasäännökset ja lomasäännökset ovat osana tätä sopimusta ja löytyvät liitesopimuksista.

3. Aluksissa, jotka on katsastettu ulkomaanliikenteeseen, noudatetaan näitä ehtoja silloinkin, kun alus tekee matkoja Suomen satamien välillä.

4. Sopimusta ei sovelleta työhön, jota tehdään työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain (248/1982) soveltamispiiriin kuuluvilla aluksilla.

6. Matkustaja-aluslisä

Kone- ja sähkömestareille maksettavaa matkustaja-aluslisää korotetaan **1.3.2019 alkaen 100 euroon** korotettuna tämän työehtosopimuskierron mukaisella sovitulla euronääräisten lisien korotuksella. Matkustaja-aluslisä maksetaan myös edellä mainitun suuruisena myös sähkömestareille.

6.1 Vahtivuorolisät

Konemestareille, joiden työvuorot ovat jaettu vuoroihin ja joille maksetaan työehtosopimuksen mukaan vahtivuorolisää, korotetaan vuorolisät seuraavasti 1.3.2019 alkaen:

Tämän hetken tilanne;	Muutoksen jälkeen;
Kello 18,00 – 24,00 1,07 €/h	1.3.2019 alkaen 2,07 €/h
Kello 24,00 – 06,00 1,68 €/h	1.3.2019 alkaen 2,68 €/h

7. Työehtosopimusten irtisanominen

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksista (ulkomaaliikenteen pääsopimus ja pientonnisto) muutetaan kohdat, joissa on sovittu työehtosopimusten voimassaolosta ja irtisanomisesta, muutetaan kuulumaan kyseessä olevat kohdat kuulumaan seuraavanlaisesti:

Tämä työehtosopimus on voimassa, kuten osapuolten välisessä uusimmassa työehtosopimuspöytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sovittu.

7.1 Godby Shipping Ab:n Link Star alus työ- ja palkkaehdot

Osapuolet neuvottelevat 31.12.2019 mennessä ehdot ja menettelytavat, joiden mukaan Godby Shipping Ab:n Link Star – aluksen konepäällystä koskeneen erillistyöehtosopimuksen voimassaolo päättyy ja palkka- ja työehdot määräytyvät jatkossa ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonnistoaluksia koskevan työehtosopimuksen mukaisesti.

8. Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimuksen ja liitesopimuksen tekstimuutokset

Puuttuvan miehen palkka 3.3 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Jos matkan **alkaessa** tai matkan kestäessä konepäällystön määrä vähenee alle miehitystodistuksessa säädetyn määrän, on syntynyt todellinen säästö jaettava jäljellä olevien kesken sen mukaan kuin työ on lisääntynyt. Puuttuvan miehen palkka maksetaan vain, mikäli ylityökorvausta ei ole tästä työstä suoritettu.

Vuosiloma 6, lisätään seuraava uusi kappale:

2. Työnantajan on neuvoteltava vuosiloman antamisen ajankohdasta yhdessä työntekijän kanssa ***merimiesten vuosilomalain mukaisesti***. Työvuorolistaan merkityn vuosiloman ajankohtaa ei saa muuttaa ilman työntekijän suostumusta. Eräänytynyttä vuosilomaa ei voida pilkkoa ilman työntekijän suostumusta vaan kertynyt vuosiloma on annettava yhdenjaksoisena.

Todistajana esiintyminen 11a, lisätään tekstiin seuraava kappale:

11a. TODISTAJANA ESIINTYMINEN

1. Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan nimeämänä todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

2. Työaikaan luetaan oikeudenkäynnin tai kuulustelun valmisteluun sekä matkustamiseen käytetty aika. Mikäli todistajan, tarvitsee matkustaa oikeudenkäynti tai kuulustelu paikkakunnalle, maksetaan työntekijälle kaikki tästä aiheutuneet kohtuulliset kustannukset kohtuullisine aterioineen. Korvaukset työntekijälle korvataan tositteita vastaan.

12. Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma vihkkipäivä 12.1 ja 12.3, lisätään tarkennus/lisäys työehtosopimuksen tekstiin:

”1. Työntekijälle myönnetään hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapausten johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolme päivää. Työntekijälle myönnetään niin ikään vastaava ***palkallinen*** vapautus työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana vihkkipäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.”

”3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen lapsia, työntekijän vanhempia ja ***isovanhempia*** ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisaruksia.

Matkakorvaus 16.2 (työnantajan laskuun tehtävät matkat) Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

2. Työnantajan laskuun tehtävillä matkoilla päällystö on oikeutettu matkustamaan rautateillä ***extra-luokassa tai laivassa A-luokassa tai sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa economy tai sitä vastaavassa luokassa sekä linja-autolla pikavuoroilla.***

Matkakorvaus 16.5 (työnantajan laskuun tehtävät matkat) Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

5. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä.

Lomamatkat 17.1 ja 17.2 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijä, joka palaa vuosi-, vastikelomalta taikka sairauslomalta työhön palaava työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin tai, jos työntekijä asuu ulkomailla, Suomessa olevan rajanylityspaikan ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta lentolipusta ei myönnetä, työntekijälle korvataan economyluokan lentolipun hinta.

1. ...Mikäli matka joudutaan keskeyttämään siksi, että sitä ei voida suorittaa yhdenjaksoisesti, ja mikäli työntekijä joutuu tämän vuoksi yöpymään matkan aikana, työnantaja maksaa yöpymisestä johtuvat kustannukset.

Lomamatkat 17.4 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

4. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä asunnon ja työpaikan välisiltä matkoilta.

Lomamatkat 17.5 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

5. Sijaisen matkakulut kodista alukselle ja takaisin työsuhteen päättyessä maksaa työnantaja (koti-alus-koti) (alle 6 kk sijaisuudet). Kun määräaikaisuuteen sisältyy vuorottelua, maksetaan kuitenkin vain viimeinen kotimatka. Sijaisella on matka-aikana oikeus yhteen (1) työnantajan kohtuullisen hintaiseen kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Korvaukset korvataan sijaiselle tositteita vastaan.”

Lomamatkat 17.6 kohtaan lisätään uusi teksti:

6. Työntekijällä on matka-aikana oikeus yhteen (1) kohtuullisen hintaiseen työnantajan kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Työntekijälle korvataan aterian hinta tositteita vastaan.

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

”Aluksien telakoinnit”

”Alusten vuositelakoinnista poikkeavat telakoinnit ja näissä tilanteissa sovellettavista työ- ja palkkaehdoista tulisi neuvotella aluksen konepäällystön kanssa ennen telakoinnin aloittamista. Erityisesti neuvotteluissa tulisi ottaa huomioon niiden henkilöiden, jotka eivät ole muutoin oikeutettuja palkkauksensa puolesta ylityökorvauksiin.”

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

Aluksissa, joiden höyryjärjestelmien käytönvalvojalta vaaditaan höyrymestarin pätevyyskirja, maksetaan tästä korvauksena käytönvalvojalle 1,76 € / päivä. Korvaus maksetaan yhdelle nimetylle käytön valvojalle per alus kerrallaan.

STCW – yhdistetyn lisäpätevyyskirjojen lunastusmaksut, poistetaan seuraava teksti:

Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin:

Vaihtopäivän siirtyminen

Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään mahdollisen vajaamiehityksen estämiseksi ja mikäli tähän on olemassa erittäin painava syy kuten esimerkiksi aluksenmatkan keskeyttämisestä aiheutuvat kohtuuttomat kustannukset tai meriturvallisuuden vaarantuminen, varustamon ja työntekijän, jota siirto koskee, tulisi pyrkiä sopimaan vaihtopäivän siirtymiseen liittyvistä järjestelyistä sekä mahdollisesta kompensatiosta. Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään, korvaava vaihto on suoritettava seuraavassa satamassa Euroopan liikenteessä kuitenkin viimeistään 7 päivän kuluttua ja Euroopan ulkopuolisessa kaukoliikenteessä kuitenkin viimeistään 14 päivän kuluttua ottaen kuitenkin huomioon miehityssopimusten määräykset.

KONEPÄÄLLIKÖIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

VAHTIVAPAA KONEPÄÄLLIKKÖ

”1. Vahtivapaa konepäällikkö ei saa käydä säännöllistä vahtia aluksessa, jonka kone-teho on yli 3000 kW tai jossa on kaksi konemestaria. Mikäli konepäällikkö veloitetaan suorittamaan aluksella vahdinpitoa, on tästä lisääntyneestä työstä suoritettava korvaus työntekijälle varustamon ja työntekijän keskenään sopimalla tavalla. Mikäli osapuolet eivät pääse sopuun korvauksesta, tuodaan asia ratkaistavaksi varustamon ja Suomen Konepäällistöliitto ry:n kesken. Säännöllisenä vahdinpitona on ainakin pidettävä työtä, joka on jaettu vahtivuoroihin vähintään 24 tunniksi.”

Lisätään konepäälliköiden täydentäviin ehtoihin seuraava uusi kohta:

”Varallaolo”

”1. Mikäli työntekijä määrätään vapaa-aikanaan jäämään alukselle varallaoloa varten merityösopimuksen 4 luvun 6 §:n perusteella tai muun siihen liittyvän tärkeän syyn vuoksi korvataan hänelle sama euromääräinen korvaus kuin konemestareille. Ilmoitus varallaolosta on työntekijälle pyrittävä antamaan hyvissä ajoin ennen säännöllisen työajan päättymistä.”

”2. Ilmoitus varallaolosta on annettava työntekijälle todisteellisesti ennen säännöllisen työajan päättymistä.”

Vuosiloma 3 kohta 3 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

3. Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaiskonepäällikkö on ansainnut toimiessaan **konepäällikkönä**, hänelle kertyy vuosilomaa siten kun edellä tässä pykälässä on sanottu.”

KONE- ja SÄHKÖMESTAREIDEN TÄYDENTÄVÄT PALKKAUS- JA TYÖEHDOT

Palkanlisät 2 lisätään uusi lisä h, teksti kuuluu seuraavasti:

Lastinkäsittelykorvaus

”Mikäli aluksen konepäällystön jäsen osallistuu poikkeustapauksessa lastinkäsittelyyn, kiinnitykseen ja/tai irrotukseen aluksessa, hänelle maksetaan tavanomaisen palkan ohella jokaiselta lastinkäsittelyyn käytetyltä korvaus, jonka suuruus on 1/164 taulukkopalkasta.”

Varallaololisä 4 kohtaan lisätään seuraava teksti:

3. Ilmoitus varallaolosta on annettava työntekijälle **todisteellisesti** ennen säännöllisen työajan päättymistä.

MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS

Matkustaja-alus sopimuksen kohta palkkataulukko 5 kohtaan, lisätään seuraava teksti:

2. Matkustaja-aluksella noudatettavaa palkkataulukkoa määriteltäessä työntekijälle, on huomioitava kaikki matkustaja-aluksissa päällystössä palveltu aika varustamosta riippumatta.

TAKUUPALKKASOPIMUS

Takuupalkkasopimuksen kohta palkka 3.1, lisätään seuraavat lisät:

- *Koulutus- ja tutkintolisä*
- *Luokituslisä*

Takuupalkkasopimuksen kohta 3.2 työtuntimäärät muutetaan seuraavanlaisesti:

Uudet tuntimäärät

- a) 12 tuntia/päivä

- b) 12 tuntia /päivä
- c) 12,5 tuntia/päivä
- d) 13 tuntia/päivä
- e) 13 tuntia/päivä

Muutetaan aiempi teksti korvaavasta levosta kuulumaan seuraavasti:

**Vanha aiempi teksti:
Korvaava lepo**

~~Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vapaapäivä kertyy täyden työpäivän mukaisesti. Takuupalkkasopimuksen mukaisessa työtuntien pro-rata laskennassa otetaan huomioon ainoastaan todelliset tehdyt työtunnit.~~

Uusi aiemman korvaava muutettu teksti:

Korvaava lepo

1. Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vapaapäivä kertyy täyden työpäivän mukaisesti. **Työntekijälle annettavan korvaavan levon merkitys takuupalkkauksessa ei saa johtaa siihen, että työntekijän jo tekemistä ylityötunneista kuitataan normaalia säännöllistä työaikaa seuraavana päivänä.**

Yleiset sopimukset tehtävät muutokset /lisäykset:

Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.4, luottamusmiehen työstä vapautus:

Muutetaan kohta:

1. **Pää**luottamusmies on oikeutettu kalenterivuoden aikana pitämään vapaata luottamusmiestoimeen liittyvien asioiden hoitamista varten seuraavasti:

- varustamoissa, joissa on 1-2 alusta 5 vrk
- varustamoissa, joissa on 3-5 alusta 10 vrk
- varustamoissa, joissa on 6-10 alusta 20 vrk
- varustamoissa, joissa on yli 10 alusta 30 vrk

2. Tehtävien hoitoon käytetystä ajasta sovitaan paikallisesti työnantajan ja **pää**luottamusmiehen välillä liikennealue ja reittiakataulu huomioon ottaen.

Yleiset sopimukset merenkulkualan yhteistoimintasopimus, kohta 3.5, luottamusmieskorvaus:

Lisätään työehtosopimuksen liitesopimukseen kohtaan luottamusmieskorvaus seuraava uusi kohta 5:

”5. Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä. Työ voidaan niin sovittaessa vaihtoehtoisesti korvata ylimääräisellä päiväpalkalla.”

Yleiset sopimukset, lisätään uusi kappale / kohta, matkustusasiakirjat ja niiden korvaaminen:

1. Työnantaja korvaa työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten passin, merimiespassin ja viisumin hankintakulut tositteita vastaan.

Yleiset sopimukset, lisätään uusi liite, sopimus epäasiallinen kohtelu työpaikalla:

Osapuolet sopivat liitettäväksi työehtosopimukseen uudeksi liitesopimukseksi Suomen Varustamoiden ja Suomen Merimies-Unionin välillä 2017 tehty liitesopimus epäasiallisesta kohtelusta työpaikalla. Sopimus on saman sisältöinen kuin yllä on todettu, mutta liite tehdään Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Varustamoiden välillä.

9. Pientonnistoaluksia koskeva konepäällystää työehtosopimus, teksti muutokset:

Pientonnistoaluksia koskevan työehtosopimuksen liitesopimukseen luottamusmiessopimus:

Lisätään työehtosopimuksen liitesopimukseen kohtaan luottamusmieskorvaus seuraava uusi kohta:

Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä. Työ voidaan niin sovittaessa vaihtoehtoisesti korvata ylimääräisellä päiväpalkalla.

Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma hääpäivä, lisätään tarkennus/lisäys työehtosopimuksen tekstiin:

Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisaruksia.

STCW – yhdistetyn lisäpätevyyskirjojen lunastusmaksut, poistetaan seuraava teksti:

Työntekijän on korvattava työnantajalle edellä mainitut kustannukset, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 5 vuotta on kulunut yhdistetyn lisäpätevyyskirjan myöntämisestä. Työnantaja saa kuitata edellä mainitussa tilanteessa työnantajalle aiheutuneen lunastuskustannuksen työntekijän lopputilistä.

Työehtosopimuksen päivittäminen

Osapuolet ovat sopineet siitä, että ulkomaanliikenteen konepäällystön pientonnistoaluksia koskeva työehtosopimus päivitetään kevään 2019 aikana ja poistetaan työehtosopimuksen teksteistä kansipäällystöön liittyvät työehtosopimusmääräykset.

Liitesopimukset, lisätään uusi liite, sopimus epäasiallinen kohtelu työpaikalla:

Osapuolet sopivat liitettäväksi työehtosopimukseen uudeksi liitesopimukseksi Suomen Varustamoiden ja Suomen Merimies-Unionin välillä 2017 tehty liitesopimus epäasiallisesta kohtelusta työpaikalla. Sopimus on saman sisältöinen kuin yllä on todettu, mutta liite tehdään Suomen Konepäällystöliiton ja Suomen Varustamoiden välillä.

Lisätään pientonnistoaluksia koskevaan lisätään liitesopimukseen uusi kappale / kohta, matkustusasiakirjat ja niiden korvaaminen:

Työnantaja korvaa työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten passin, merimiespassin ja viisumin hankintakulut tositteita vastaan.

11. Miinusvastikkeet

Todettiin, että merenkulun työmarkkinaosapuolet ovat jo 18.6.1974 todenneet niin sanottujen miinusvastikkeiden osalta, että ”*mikäli merimiehelle on annettu enemmän vastikevapaata kuin kertyneet vastikkeet edellyttävät, ei merimiestä voida velvoittaa tekemään mahdollisia miinustuntejaan palattuaan takaisin työhönsä. Näitä miinustunteja ei voida kuitata vuosilomapäivillä.*”

Ulkomaan- ja pientonnistosopimuksien palkkajärjestelmät perustuvat tälle periaatteelle. Osapuolten yhteisenä näkemyksenä on, että samaa periaatetta on myös noudatettava ulkomaanliikenteen pääsopimuksen ja pientonnistoaluksia koskevan sopimuksen perusteella laadittujen takuupalkkasopimuksien osalta.

Osapuolet toteavat myös, että edellä todetun periaatteen toteutumisen osalta huomioon on otettava, onko työntekijän ja työnantajan välillä sovittu normaalista vuorottelusta poikkeavista työjärjestelyistä, kuten palkattomasta vapaasta tai muista vastaavista työehtosopimukseen tai lakiin perustumattomista poissaoloista. Mikäli työntekijälle on kertynyt tässä kappaleessa tarkoitettua miinusvastiketta, työntekijä ja työnantaja tekevät suunnitelman, jolla vastikkeet saadaan lähtökohtaisesti kuuden kuukauden kuluessa taositettua.

12. Muut asiat

PERUSTETTAVAT TYÖRYHMÄT

Osa-aikatyö:

Laaditaan osa-aikatyötä koskeva liitesopimus sekä päivitetään osa-aikatyötä koskevat määräykset vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä.

Alkoholipolitiikkaliitesopimus:

Päivitetään alkoholipolitiikkasopimuksen määräykset vastaamaan mahdollisesti muutunutta lainsäätöä.

Matkustaja-aluksien palkkaus:

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on pyrkiä nykyisen vastikepalkkauksen muuttaminen kokonaispalkkaukseen. Osapuolet työskentelevät sopimuskauden aikana. Työn lopputuloksen on oltava kustannusneutraali.

Osapuolet sitoutuvat myös neuvottelemaan matkustaja-aluslisän muuttamisesta tulosperusteiseksi, jossa koneosaston budjetin toteutuminen vuositasolla huomioidaan osana tulosta tarkasteltaessa. Mahdollinen muutos toteutetaan osapuolten erikseen sopimana ajankohtana.

Raamisopimuksen päivittäminen

Osapuolet sopivat 31.5.2019 mennessä, miten osapuolten välillä 8.9.2009 solmittua sopimusta ammattitaitoisen alushenkilökunnan saatavuuden turvaamisesta suomalaisilla lastialuksilla (raamisopimus, 12-kohta) muutetaan siten, että varustamokohtainen sekamiehitys tulee sopimuksessa tarkoitetuksi pääsäännöksi. Tässä tarkoituksessa osapuolet laativat mallisopimuksen, johon em. sopimusmuutoksen periaatteet sisällytetään.

Lisäksi asetetaan työryhmä selvittämään muita raamisopimuksen muutos- ja ajantasais-
tamistarpeita. Työryhmän tavoitteena on laatia EI-EU- miehityksen käytöstä toimintamalli, joka perustuu seuraaviin periaatteisiin:

- Tavoitteena on vahvistaa suomalaisen varustamotoiminnan toimintaedellytyksiä ja EU-työntekijöiden työllistymistä.
- Arvioidaan EI-EU- miehityksen osuuden toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta ottaen huomioon olemassa olevat käytännöt, saadut kokemukset nykyisestä mallista samoin kuin kilpailijamaiden käytännöt ja kokemukset.
- Nuorten urapolun turvaaminen alalla.
- Suomen huoltovarmuus merenkulussa.

Työryhmä laatii ehdotuksensa 31.1.2020 mennessä.

13. JÄSENMAKSUJEN PERINTÄ

Laaditaan sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä.