

Suomen Konepäällystöliitto ry
Suomen Varustamot ry

REKRYTOINTISOPIMUS 2-KONEMESTAREIDEN TYÖSUHTEEN EHDOSTA

Yllä mainitut osapuolet ovat sopineet meriliikenteestä käytettävien alusten kilpailukyvyyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) 6 §:n perusteella työehtosopimuksesta, jonka tavoitteena on lisätä EU konepäällystön työmahdollisuuksia Suomen lipun alla. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että varsinkin nuorten valmistuneiden osalta työpaikan ja suomalaisessa kauppalaivastossa osaavan konepäällystön saanti heikkenee vuosi vuodelta, tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa turvataksaan työvoiman saannin ylempien pätevyyksien mukaisiin työtehtäviin aluksilla tulevaisuudessa;

1. Tätä työehtosopimusta (sopimus jäljempänä) sovelletaan varustamon aluksissa, joissa on sovittu Suomen Konepäällystöliitto ry, Suomen Varustamot ry:n ja varustamon kanssa raamisopimuksen mukaisesti NON-EU työvoiman käytöstä sekä sopimusta sovelletaan vain 2-konemestareihin, jotka ovat edellä mainittujen järjestöjen sopimia NON-EU vakansseja. Tätä sopimusta ei sovelleta matkustaja-aluksiin eikä jäänmurtajiin;

2. Tämän sopimuksen piirissä olevaa työntekijää voidaan käyttää varustamon aluksilla vain niissä työtehtävissä, joissa 2-konemestarin vakanssi on miehitetty NON-EU vakanssina ja minimimiehitystodistuksen mukainen pätevyyskirja vaatimus on vahtikonemestari (STCW III/1, 2-konemestari). Työntekijällä on oltava toimeen vaadittu voimassa oleva pätevyyskirja (STCW III/1);

3. Mikäli tämän sopimuksen voimassaolon aikana työntekijä kerryttää ylemmän pätevyyskirjan vaatimuksen mukaiset 360 meripäivää täyteen ja tämän perusteella saisi konepäällystön ylemmän pätevyyskirjan (konemestari, STCW III/2), työntekijä ei ole tämän sopimuksen piirissä määräaikaisen työsuhteen päätyttyä;

4. Tämän sopimuksen piirissä olevan työntekijän työjakson keston tulee noudattaa aluksella noudatettavaa vuorottelua. Tästä voidaan sopia toisin työntekijän ja työnantajan välillä, mutta työjakson enimmäiskesto ei saa ylittää 8 viikkoa kerrallaan, ellei työntekijän aloitteesta kanssa toisin sovita;

5. Tämän sopimuksen piirissä oleva työntekijä on määräaikaisessa työsuhteessa varustamon aluksella ja työsuhteen työ- ja palkkaehtoihin noudatetaan Suomen lainsäädäntöä sekä Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Varustamot ry:n välillä kulloinkin voimassa olevaa ulkomaanliikenteen työehtosopimusta (pääsopimus / takuupalkkasopimus / yleiset sopimukset) sillä poikkeuksella, että työntekijä ei ole takuupalkkasopimuksessa sovitun 1:1 vuorottelun piirissä. Työntekijälle maksetaan palkkaa vain työssäoloajalta aluksella eikä hänelle kerry aluksella sovellettavan vuorottelujärjestelmän mukaista vapaavuoroa.

Palkka ja muut työehtosopimuksen mukaiset lisät muodostuvat työehtosopimuksen mukaisesti vain työpäiviltä. Lisäksi työntekijä on oikeutettu merimiesten vuosilomalain mukaiseen vuosilomaan korvauksineen työehtosopimuksen takuupalkkasopimuksen mukaisesti, ei kuitenkaan työehtosopimuksen mukaiseen lomaraahan.

Työntekijään sovellettava palkkataulukko määräytyy takuupalkkasopimuksen Ro-Ro ym. aluksia koskevan II-konemestari 50 ylityötuntia kuukaudessa (pro-rata) sisältävän takuupalkkataulukon mukaisesti sekä määräytyen työntekokohteena olevan aluksen koon ja / tai konetehtojen perusteella.

6. Mikäli sopimuksen piirissä oleva työntekijä siirretään tai käytetään varustamossa esimerkiksi sairausvapaan tai muun tämän kaltaisen tilanteen hoitamiseksi aluksen EU työntekijöiden sijaisena, on työntekijälle tehtävä uusi merimiehentyösopimus ja työ- ja palkkaehdot määräytyvät Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Varustamot ry:n välisen ulkomaanliikenteen pääsopimuksen takuupalkkasopimuksen mukaisesti kokonaisuudessaan 1:1 vuorotteluineen sekä kerryttäen vuorottelujärjestelmän mukaiset vapaavuorot;

7. Tämän sopimuksen voimaantultua, tällä sopimuksella ei ole vaikutuksia EU työntekijöiden työehtoihin tai työsuhteisiin, eikä tämän perusteella voida lomauttaa tai irtisanoa. Sopimuksella ei muuteta raamisopimuksen mukaista laskennallista 1/3 enimmäismäärää aluksella vaan tämän sopimuksen piirissä oleva vakanssi lasketaan NON-EU vakanssiksi;

8. Työnantaja on velvollinen osapuolten pyynnöstä toimittamaan Suomen Konepäällystöliitto ry:lle sekä Suomen Varustamot ry:lle seurantatilaston kolmen (3) kuukauden välein, josta ilmenee vähintään seuraavat asiat:

- Sopimuksen piirissä olevien / olleiden työntekijöiden lukumäärä(t)
- Työntekijän työsuhteen kesto päivinä

9. Tämä sopimus on voimassa kuten ulkomaanliikenteen työehtosopimus.

HELSINGISSÄ 12.9.2024

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY

SUOMEN VARUSTAMOT RY