

NEUVOTTELUTULOS

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry **5.3.2025**

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2024 – 28.2.2025 voimassa olevien Suomen Laivanpäälystöliiton kuuluvien päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien palkkaus- ja työehdoista kaikkien Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteen jäsenvarustamoiden työehtosopimusten ja erillissopimusten sekä NON EU sopimuksen (Terms and Conditions for NON EU Seafarers TEA) voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin.

1.1. Sopimuskausi

Sopimuskausi on määräaikainen 1.3.2025 - 29.2.2028 (2+1 vuosi).

Sopimus päättyy 29.2.2028 ilman erillistä irtisanomista.

Sopimuskauden 1.3.2027–29.2.2028 (optiovuosi) käyttäminen. Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia suomalaisen merenkulkuelinkeinon taloustilannetta ja viennin näkymiä merenkulunalalla.

Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimussopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus voidaan antaa sähköisesti, noudattaen 2 kuukauden irtisanomisaikaa (viimeistään 31.12.2026).

1.2. Työehtosopimuksen päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli ulkomaanliikenteen sopimuslalla toimivien varustamoiden kansainväliseen kilpailukyvyyn turvaaviin valtiontukiin tehdään tai aiotaan tehdä sellaisia muutoksia, joilla on merkittävä vaikutus elinkeinon harjoittamisen edellytyksiin, Suomen Laivanpäälystöliitto ry tai Suomen Varustamot ry voi irtisanoa yllä mainitun työehtosopimuksen päättymään noudattaen kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa.

2. Palkantarkistukset

2.1. Korotus 1.4.2025

Kansipäälystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.4.2025 2,5 %**.

2.2. Korotus 1.3.2026

Kansipäällystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.3.2026 2,0 %**.

2.3. Korotus 1.7.2026

Kansipäällystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.7.2026 0,9 %**.

2.4. Korotus 1.3.2027

Kansipäällystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.3.2027 1,2 %**.

2.5. Korotus 1.9.2027

Kansipäällystön, linjaluotsien ja sairaanhoitajien taulukko-, takuu- ja kokonaispalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.9.2027 1,2 %**.

2.6. Non EU – merenkulkijoiden palkkojen tarkistaminen sekä työehtosopimuksen ehdot

Non EU – merenkulkijoiden taulukkopalkkoja tarkastetaan sopimuskauden aikana siten, että palkkataulukko vastaa kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a.

Non EU – merenkulkijoiden työehtosopimuksen tekstisisältö tarkastetaan sopimuskauden aikana siten, että samat tekstimuutokset tehdään vastamaan kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC sopimusta.

2.7. SLPL-SV Junioriperämiesten palkkojen tarkistaminen

Junioriperämiesten palkkataulukot korotetaan vähintään samansuuruisesti sopimuskauteksi kuin ITF TCC Benchmark 2nd Off "Basic salary (40 hours)" korotetaan.

Tarkennuksena todetaan, että SLPL-SV Junioriperämiehet noudattavat osana työehtojaan NON EU MTS(TEA) -sopimusta ja ovat sopimuksen tarkoittama NON EU seafarer.

3. Luontaisetujen tarkistaminen

Luontaisetukorvauksia tarkistetaan entisten käytäntöjen mukaisesti 1.1.2026, 1.1.2027 ja 1.1.2028.

Sovitut työryhmät

1. Perhevapaat – Neuvotellaan sopimuskauden aikana kustannusneutraali ja tasa-arvoinen perhevapaamalli, jossa työvoimapulaan liittyvät haasteet ratkaistaan

esimerkiksi raamisopimuksen ja miehityssopimusten joustoilla sekä muilla joustoilla.

2. Työkyvyn ylläpitoon, työolojen kehittämiseen ja työssä pysymiseen kiinnitetään huomiota. Osapuolet tunnistavat näiden asioiden tärkeyden ja sitoutuvat edistämään molempien osapuolien roolien toteutumista.

SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO RY

SUOMEN VARUSTAMOT RY