

SOPIMUS SLPL- SV JUNIORIPERÄMIEHEN TYÖSUHTEEN EHDOSTA

Osapuolet ovat sopineet meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) 6 §:n perusteella uudesta työehtosopimuksen junioriperämiespalkkaluokasta, jonka tavoitteena on mahdollistaa työharjoittelun kautta työkokemuksen hankkiminen. Tätä sopimusta noudatetaan kaikilla Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoilla siten, että Ei EU-työntekijän sijasta voidaan työllistää suomalaisia merimiehiä. Junioriperämiehen työllistämisestä ei siten saa aiheutua asianosaiselle varustamolle suurempia kustannuksia, kuin Ei EU-työntekijän työllistämisestä.

Junioriperämiehen työsuhteeseen ei sovelleta ulkomaanliikenteen työehtosopimusta liitesopimuksineen ja erillispöytäkirjoineen tai ulkomaanliikenteen pientonnistosopimusta liitesopimuksineen ja erillispöytäkirjoineen. Junioriperämiessopimus liitetään ulkomaanliikenteen työehtosopimukseen ja ulkomaanliikenteen pientonnistosopimukseen tällä sopimuksella.

Junioriperämiehen työsuhteen ehdoista on sovittu seuraavasti:

1. Ainoastaan Suomen Laivanpäälystöliiton kanssa sovituissa sekamiehitetyissä aluksissa voidaan käyttää junioriperämiehen ja ainoastaan niillä vakansseilla jotka on sovittu Suomen Laivanpäälystöliiton kanssa että voidaan sekamiehitettävä. Junioriperämiestä ei voi käyttää konventionaalisissa- tai monitoimimurtajissa, eikä myöskään säiliöaluksissa.
2. Junioriperämiehen käyttö Ei EU-vakanssilla ei muuta laskennallista 1/3 periaatetta koskien sekamiehitystä yleensä. Junioriperämiehen vakanssi lasketaan Ei EU-vakanssina aina.
3. Junioriperämies on määräaikaissa työsuhteessa varustamon aluksella.
4. Junioriperämiehen työ- ja palkkaehdot määräytyvät MTS/TEA-sopimuksen mukaisesti, ellei tässä sopimuksessa toisin sovita.
5. Työjakson pituuden on pääsääntöisesti noudatettava EU-kansipäälystön mukaista työvuorojärjestelmää aluksella. Tästä voidaan sopia toisin työnantajan ja työntekijän välillä ennen työsuhteen tekoa on tiedotettava SLPL pääluottamusmiestä järjestelyistä.
6. Junioriperämiehelle maksetaan palkkaa vain työssäoloajalta aluksella eikä hänelle kerry aluksella sovellettavan vuorottelujärjestelmän mukaista vapaavuoroa.
7. Junioriperämies on oikeutettu saamaan saman ulosmaksukorvauksen, kuin Ei EU-merenkulkija ITF TCC sopimuksen mukaisesti. Merimiehelle ei siten kerry vuosilomaa, vaan palkka pitää sisällään ulosmaksukorvauksen, eikä hän näin ollen ole oikeutettu vuosilomakorvaukseen tai ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen mukaiseen lomarahaan.
8. Junioriperämies kuuluu aluksen kansipäälystöön ja tehtävään voidaan käyttää vähintään vahtiperämiespätevyyden omaava henkilöä.
9. Varustamo maksaa Junioriperämiehen SLPL ay-jäsenmaksua vastaavaa korvausta takuupalkasta junioriperämiesjärjestelmän ylläpidosta Suomen Laivanpäälystöliitolle.

10. Junioriperämieheen noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, ellei jonkin asian osalta ole erityisesti MTS/TEA -sopimuksella tai muutoin työehtosopimuksen osapuolten kesken toisin sovittu.
11. Tässä sopimuksessa noudatetaan jatkuvan neuvottelun periaatetta.
12. Junioriperämiehen oltua 180 päivää työsuhteessa saman työnantajan palveluksessa, on työnantaja velvollinen käymään työurakeskustelun työntekijän kanssa. Työurakeskustelun tarkoituksena on selvittää työntekijän tulevaisuus varustamossa. Mikäli junioriperämies jatkaa varustamossa, työnantaja myöntää junioriperämiehelle 5 %:n kokemuslisä, joka lasketaan taulukkopalkasta, kun junioriperämies on ollut 180 päivää junioriperämiehen työsuhteessa saman työnantajan / konsernin palveluksessa.
13. Junioriperämiehen oltua 360 päivää työsuhteessa saman työnantajan palveluksessa, on työnantaja velvollinen käymään työurakeskustelun työntekijän kanssa. Työurakeskustelun tarkoituksena on selvittää työntekijän tulevaisuus varustamossa. Mikäli junioriperämies jatkaa varustamossa, työnantaja myöntää junioriperämiehelle toisen 5 %:n kokemuslisän, joka lasketaan taulukkopalkasta, kun junioriperämies on ollut 360 päivää junioriperämiehen työsuhteessa saman työnantajan / konsernin palveluksessa. 360 päivän jälkeen Junioriperämiehellä on siis yhteensä 10 % kokemuslisää taulukkopalkasta.
14. Työnantaja on velvollinen antamaan jokaiselle tämän sopimuksen alaisuudessa työskentelevälle työntekijälle kirjallisesti kaikki työsuhteen ehdot eli työehtosopimuksen, palkkataulukon sekä NON-EU sopimuksen liitteineen.

Tämä sopimus on voimassa kuten ulkomaanliikenteen ja pientonniston työehtosopimukset ja voidaan myöskin erillisesti irtisanoa päättymään 3kk:n irtisanomisaikaa noudattaen.

Helsinki 1.3.2022

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry

Työehtosopimuspöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti